

Premieoverzicht 2022

colland.nl/premieoverzicht-2022/



	Totaal	deel werkgever	deel werknemer	dagloon	maximaal premieloon per jaar
BPL Pensioen* 1					
BPL Pensioen**	26,4%	19,09%	7,31%	-	€ 59.706

* Voor werkgevers buiten de agrarische en groene sectoren kan bij BPL Pensioen een afwijkende premieverdeling van toepassing zijn.
Kijk voor meer informatie op www.bplpensioen.nl/rekencijfers.

** Het maximum salaris voor de excedentregelingen van BPL Pensioen is € 114.866.

Arbeidsmarkt					
Overbruggingsfonds (algemeen) 2	0,00 %	0,00 %	0,00 %	-	
Fonds Colland Arbeidsmarkt 3	Zie overzicht cao afhankelijke premies			-	€ 89.559

Szas 4					

[Klik hier](#) om meer te lezen over de premies die Szas hanteert.

SPAWW					
Private aanvulling WW en WGA	Het betreft de aanvullingsregeling WW en WGA. Deze regeling loopt NIET via Colland en Colland heeft verder geen bemoeienis met de administratie of uitvoering van de regeling PAWW. Met vragen over deze regeling verwijzen wij u naar https://werkgever.spaww.nl/contact/ .				
PAWW ****	0,2%		0,2%	-	€ 59.706

**** PAWW staat voor de regeling Private Aanvulling WW en WGA. Deze verzamel-cao loopt per 1 oktober 2022 af. Tot 1 oktober 2022 zijn werkgevers (en hun werknemers) uit de volgende sectoren gebonden aan de cao PAWW: Glastuinbouw, Groenvoederdrogerijen, Groen, Grond en Infra, Groothandel in Bloembollen, Hoveniers, Open Teelten (Bloembollen, Boomkwekerij, Landbouw en Tuinbouw) en Productiegerichte Dierhouderij. In de sector Bos en Natuur zijn gebonden aan de cao PAWW alle werkgevers en hun werknemers die lid zijn van AVIH, VLBO en NVBE én die vallen onder de verplichtstelling van de cao Colland. Uiterlijk 1 april dienen cao-partijen in genoemde sectoren een besluit te nemen over deelname aan de vervolg-cao PAWW. Op deze pagina wordt in april een geactualiseerd overzicht opgenomen van deelnemende sectoren per 1 oktober 2022.

Cao afhankelijke premiepercentages fonds Colland Arbeidsmarkt

Sector	Premie A-deel*	Premie B-deel**	Totaal
Bedrijfsverzorgingsdienst	0,24 %	0,00 %	0,24 %
Groothandel in Bloembollen	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Bos en Natuur	0,20 %	0,44 %	0,64 %
Dierhouderij	0,24 %	0,65 %	0,89 %
Glastuinbouw	0,24 %	0,47 %	0,71 %
Groenvoederdrogerijen	0,23 %	0,20 %	0,43 %
Hoveniers ⁵	0,24 %	1,12 %	1,36 %
Groen, Grond en Infrastructuur ⁶	0,24 %	0,52 %	0,76 %
Open teelten Tuinbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Landbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Bloembollen	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Boomkwekerij	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Paddenstoelen	0,24 %	0,28 %	0,52 %
Varkensverbetering	0,23 %	0,00 %	0,23 %

* Premiedeel voor sectoroverstijgende arbeidsmarkt activiteiten

** Premiedeel voor specifieke arbeidsmarktactiviteiten binnen de sector

Informatie over gegevensaanlevering en data premiebetaling vindt u in de aanvullende informatie onderaan deze pagina.

De premienota voor Colland Arbeidsmarkt wordt na afloop van het kwartaal verzonden. Voor werkgevers met een maandelijkse verloning wordt de nota per 3 maanden opgesteld. Voor werkgevers met vierwekenverloning worden de kwartalen op de volgende wijze ingedeeld:

Kwartaal	Perioden	
1	Periode 1 t/m Periode 3	3-1-2022 t/m 27-3-2022
2	Periode 4 t/m Periode 6	28-3-2022 t/m 19-6-2022
3	Periode 7 t/m Periode 9	20-6-2022 t/m 11-9-2022
4	Periode 10 t/m Periode 13	12-9-2022 t/m 1-1-2023

Aanvullende informatie

1) De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Tijdelijk Partnerpensioen.

- Franchise per jaar is € 14.618
- Ingang premieheffing: Vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.
- Loondagen bij 4 weken verloning: 260
Loondagen bij maandverloning: 260
- Pensioengevend loon;
 - het loon dat de werknemer ontvangt vanwege werktijd
 - de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen

Hiertoe worden uitsluitend gerekend:

1. het basisloon van de huidige baan
2. overuren/meeruren/onaangename uren, inclusief inconvenienttoeslag en ploegentoeslag
3. de dertiende maand
4. als de werknemer die ieder jaar ontvangt: de eindejaarsuitkering
5. de vakantietoeslag
6. uitbetaalde verlof- en Adv-/Atv-dagen en reisen (dus niet reiskosten)
7. prestatietoeslag op het uurloon
8. een tijdelijke toeslag vanwege werken in een hogere functie
9. een tijdelijke toeslag vanwege vakkennis
10. persoonlijke toeslagen
11. een consignatievergoeding/bereikbaarheidsvergoeding

2) Afhankelijk van deelname en cao. Geldt voor de cao's Open Teelten (Akkerbouw, Bloembollenteelt, Buitenbloemen, Boomkwekerij, Fruitteelt en Vollegrondsgroenteteelt), Groen Grond en Infrastructuur (GGI), Hommel en Van Kessel B.V.

3) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarkt verschilt per sector en wordt, tenzij anders vermeld, betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en de aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen. Kijk voor meer informatie op www.collandarbeidsmarkt.nl.

4) De individuele PLUS-verzekering kan uitsluitend worden afgesloten door werknemers uit de sector agrarisch en groen waarvan de werkgever de Sazas Verzuimverzekering heeft opgezegd.

5) Het premie-B deel is onderverdeeld in 0,2% werknemerspremie en 0,92% werkgeverspremie. De werknemerspremies zijn bijdragen van de werknemer voor de seniorenregeling en scholing.

6) De premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2022 zowel voor de werkgever als de werknemer 0,1%.

De premienota voor BPL Pensioen wordt maandelijks verzonden.

Contactinformatie

Colland Arbeidsmarkt/BPL Pensioen

(voor vragen over het premieoverzicht en nota's)

E nota@collandfondsen.nl

T 050-5225052 (van maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur)

Klantenservice Colland

(voor inhoudelijke vragen over de regelingen)

E info@colland-administratie.nl

T (088) 008 45 50

BPL Pensioen

(voor vragen over de pensioenregeling, nota's en aanlevering)

E werkgever@bplpensioen.nl

T 050-5224000

E deelnemer@bplpensioen.nl

T 050-5223000

Stigas

(voor vragen over preventieve arbozorg in de sector)

E info@stigas.nl

T 085-0440700

Sazas

(voor vragen over verzuimverzekeringen in de sector)

E info@sazas.nl

T 088-5679100

www.colland.nl

Op de Colland website leest u alles over de sociale regelingen en fondsen die zijn aangesloten bij Colland. U vindt hier het laatste nieuws, alle begrippen en voorwaarden op een rij en meer over de organisatie en onze partners.

www.bplpensioen.nl

Dit is de website van BPL Pensioen, het pensioenfonds voor de groene en agrarische sector. Hier vindt u alle informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds. Werknemers lezen hier wat er voor hen geregeld is, bijvoorbeeld via de pensioenplanner. Werkgevers zien in één oogopslag wat zij zelf moeten regelen.

www.collandarbeidsmarkt.nl

Het fonds Colland Arbeidsmarkt kent een groot aantal regelingen. Welke regelingen voor u van toepassing zijn kunt u lezen op de website. Via de website kan ook meteen een aanvraag of een declaratie worden ingediend.

www.stigas.nl

Via de website en digitale nieuwsbrief kunt u informatie vinden over alles op het gebied van gezond en veilig werken, regelgeving, oplossingen en hulpmiddelen voor het verbeteren of verlichten van arbeidsomstandigheden en diensten om uw bedrijf veilig en gezond te houden. De arbocatalogi voor de agrarische en groene sector vindt u op www.agroarbo.nl.

www.sazas.nl

Op deze website vindt u alle voorwaarden, reglementen en achtergrondinformatie over verzuim- en WIA verzekeringen, regelgeving, handige formulieren, links en brochures en kunt u 24 uur per dag inloggen op uw digitale dossier online en snel en veilig uw ziek- en herstelmeldingen doorgeven.

www.spaww.nl

Op deze website is voor werkgevers informatie te vinden over het aanmelden voor de regeling en het doen van loonaangifte. Werknemers lezen op de website hoe ze een uitkering kunnen aanvragen.