



Eindresultaat 1 november 2024 Cao Zwembaden, Zwemscholen

De cao-onderhandelingsdelegaties van WiZZ, FNV en CNV hebben een eindresultaat bereikt over een nieuwe cao Zwembaden, Zwemscholen.

Looptijd

Een looptijd voor de periode van 01-10-2024 tot 31-12-2026.

Loonstijging

Per 1 januari 2025 worden de salarissen verhoogd met een percentage dat is gebaseerd op de ontwikkeling van het afgeleide prijsindexcijfer alle huishoudens (CPI), zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de periode van oktober 2023 tot oktober 2024 verhoogd met 3,5%.

Per 1 januari 2026 worden de salarissen verhoogd met een percentage dat is gebaseerd op de ontwikkeling van het afgeleide prijsindexcijfer alle huishoudens (CPI), zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de periode van oktober 2024 tot oktober 2025 verhoogd met 3,5%.

De prijscompensatie geldt voor de looptijd van de cao.

De verhoging vindt plaats over de schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen, met dien verstande dat de verhogingen van toepassing zijn op het loongebouw en de feitelijk uitbetaalde salarissen vóór correctie op basis van het Wettelijk Minimum(uur)loon.

Sociale Agenda

Werkgeverszijde zal de sociale agenda continueren en deze waar nodig en wenselijk toetsten bij werknemerszijde.

De WiZZ heeft drie belangrijke speerpunten op deze agenda staan:

- verbeteren imago van 'werken in het water' via arbeidsmarktcampagne 'Laat je enthousiasme werken' en 'Next Generation Lifeguard';
- bevorderen duurzame inzetbaarheid via 'Fris jezelf op';
- bevorderen gewenst gedrag via website Sociale Veiligheid Zwembranche.

Loongebouw / rekensystematiek aantal werkbare dagen

Vanaf 1 juli 2024 zijn de bedragen in de salaristabellen gebaseerd op 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van medewerker is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen (vanaf 1 juli € 13,68).

Loongebouw / Wettelijk Minimumloon als basis

Per 1 januari 2025 wordt het loongebouw aangepast volgens de systematiek waarbij het minimumloon staat in schaal 1.0 en er tussen elke schaal minimaal 3% progressie zit in de 0 periodes. Hiervoor wordt de loonruimte gebruikt die er is door de geplande loonsverhoging per 1 januari 2025. Mocht de aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1 juli leiden tot een verstoring van de 3% progressie, dan wordt dit gerepareerd bij de

loonsverhoging per 1 januari die daarop volgt. De loontabellen worden ter instemming aan de vakbonden voorgelegd en de vakbonden zullen deze instemming niet onthouden als de systematiek zoals hierboven beschreven is juist is toegepast.

Jaarurensystematiek

Met het oog op de duurzame inzetbaarheid van medewerkers en in verband met het opheffen van de coördinatiegroep, wordt het mogelijk om gebruik te maken van de reeds in de cao opgenomen jaarurensystematiek (JUS), zonder dispensatie van de coördinatiegroep. Bij het invoeren van de JUS dient de medezeggenschap te worden betrokken. De jaarurensystematiek vormt één van de mogelijke contractvormen, naast de fulltimer, parttimer en oproepkracht. De flexitimer komt te vervallen. Cao-partijen merken op dat JUS slechts één van de beschikbare mogelijkheden is om te werken aan de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers.

Bevallingsverlof (artikel 21 lid 11 cao)

In verband met de invoering van het betaald ouderschapsverlof wordt de regeling gewijzigd. In plaats van de twee weken extra doorbetaald bevallingsverlof wordt het betaald ouderschapsverlof gedurende twee weken aangevuld tot 100%.

Overige onderwerpen

Gedurende de looptijd van de cao bespreken c.q. onderzoeken cao-partijen de mogelijkheid tot aanpassing en/of uitwerking van:

- het functiehandboek;
- het loongebouw;
- de werkingssfeer: de werkingssfeer is nog gebaseerd op de voormalige cao Verblijfsrecreatie en moet worden gebaseerd op de situatie van de zwembaden waar zweminstructie wordt gegeven;
- sociale veiligheid en incidentmeldingen;
- een beter leesbare cao

Redactie Cao-teksten

Cao-partijen zullen gezamenlijk de Cao-teksten redigeren naar aanleiding van de gemaakte afspraken.

Aldus overeengekomen op 1 november 2024

Vereniging Werkgevers in Zwembaden en Zwemscholen

De heer E. Tromp

De heer M. Kouwenhoven

FNV

CNV Vakmensen

Mevrouw I. Koppelman

De heer W. Kruithof