

Onderhandelingsresultaat dinsdag 11 februari 2014

1. Looptijd cao

Looptijd van 1 jaar; 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

2. Lonen

- Loonbod van 1,9% structureel in de eerste maand volgend op het akkoord; de streefdatum is 1 maart 2014
- De loontabellen koek en snoep zullen naar elkaar toegroeien. Er komt dan 1 loontabel Zoetwaren welke wordt verdeeld in een periode- en een maandtabel. Hierbij blijft het huidige loonniveau van de loontabel periode koek gelijk. De lonen van alle bedrijven die per maand betalen alsmede de lonen van de bedrijven die in de snoepsector per periode betalen, worden daarvoor naar boven afgerond. Uitgangspunt is dat werknemers hier niets aan te kort komen.

3. Pensioen

- Pensioenpremie maximeren op 30 %
- Nabestaandenpensioen op kapitaalbasis in plaats van op risico basis, met ingang van 1-1-2015
- De pensioenpremie gaat met ingang van 1 januari 2014 terug naar 27,6 in de verhouding 2/3 - 1/3. Zoals de premie is ingelegd zal deze in dezelfde verhouding terugvloeien naar werkgever en werknemer
- Franchise gaat naar het wettelijk minimum met ingang van 1 januari 2014.

4. Senioren dagen

Senioren dagen gaan 1 jaar later in (artikelen 35 en 41) en de einddatum wordt in plaats van de 65-jarige leeftijd de AOW-leeftijd (artikel 41 lid 10).

5. Werkgroep DIM

Er wordt een werkgroep opgericht ten behoeve van duurzame inzetbaarheid van medewerkers (DIM), waarin door partijen de aangedragen onderwerpen vanuit een open mind zullen worden onderzocht.

Vastgestelde uitgangspunten voor de werkgroep zijn:

- Martijn Koenders en een andere afgevaardigde van het GO/SEB nemen plaats in de werkgroep DIM
- De werkgroep DIM moet op korte termijn van start gaan. Uiterlijk half november 2014 moeten de resultaten worden opgeleverd
- De werkgroep wordt zowel inhoudelijk als procesmatig door een externe deskundige worden begeleid
- Kostenneutrale aanpak in afstemming met het GO.

6. Vakbondscontributie

VBZ zal bij de leden erop aandringen dat de vakbondscontributie met voorrang en in overleg met de ondernemingsraad/ personeelsvertegenwoordiging in de beschikbare ruimte van de WKR wordt opgenomen. De bestuurder van de onderneming kan in overleg met de ondernemingsraad/ personeelsvertegenwoordiging beslissen andere regelingen voorrang te geven.

Overleg cacao bedrijven

Er komt een gesprek met de cacao verwerkende bedrijven over duurzaamheidsstrategie met VBZ, de vakbonden en de stakeholders.