

behandeld door

Gegevensinwinning en
Basisadministratie
doorkiesnummer
020- 607 2770
vanaf 1 januari 2011 088-0084065

«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_1»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_2»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_3»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_4»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_5»
«DCT_BCS_ADRESSERING_RGL_6»

bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

uw kenmerk	uw brief van	ons kenmerk	datum
		Kenmerk 881	December 2010
		-	
		«DCT_NUMMER_WERKGEV ER»-	
		«DCT_NUMMER_VESTIGIN G»-«DCT_NUMMER»	

Betreft: Informatiebrief aanlevering pensioengegevens over het jaar 2010 en wijzigingen per 1 januari 2011

Geachte heer / mevrouw,

Het Bedrijfspensioenfonds voor de Suikerwerk- en Chocolateverwerkende Industrie (Bpf Snoep) fuseert per 1 januari 2011 met het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie (Bpf Koek). De fondsen gaan met één pensioenregeling verder onder de naam Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie (Bpf Zoetwaren). De fusie heeft gevolgen voor de aanlevering van de gegevens via PLATO. U moet er rekening mee houden dat u vanaf 1 januari 2011 andere gegevens in moet voeren.

In deze brief informeren wij u over de gegevens die wij binnenkort bij u opvragen over het jaar 2010. Tevens stellen wij u alvast op de hoogte van de belangrijkste wijzigingen met betrekking tot de aanlevering van gegevens vanaf 1 januari 2011.

Aanleveren van gegevens over het jaar 2010

Als werkgever bent u verplicht, indien u bent aangesloten, opgaven te doen voor de volgende fondsen: Sociaal Fonds voor de Suikerwerk- en Chocolateverwerkende Industrie (SF Snoep)(718), Prepensioenfonds (652) en Bedrijfstakpensioenfonds (881).

Bpf Snoep

Binnenkort ontvangt u van ons een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loon- en dienstverbandgegevens over het jaar 2010 aan ons door te geven. Hiermee stellen wij de door u verschuldigde premie voor Bpf Snoep vast.

Prepensioenfonds Snoep

Binnenkort ontvangt u van ons een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loon- en dienstverbandgegevens over het jaar 2010 aan ons door te geven. Hiermee stellen wij de door u verschuldigde premie voor het prepensioenfonds Snoep vast. Het jaar 2010 is het laatste jaar waarover u premie voor de prepensioenregeling verschuldigd bent.

SF Snoep

Eind december 2010 ontvangt u een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loonsomopgave over het jaar 2010 aan ons door te geven. Aan de hand van deze gegevens stellen wij de verschuldigde premie voor het SF Snoep definitief vast.

Waarom vragen wij u voor alle fondsen apart een opgave in te sturen?

U vraagt zich misschien af, waarom wij u vragen voor de verschillende fondsen apart een opgave te doen. Hiervoor zijn twee redenen:

1. De loonbegrippen zijn verschillend:
 - **Bpf:** voor het pensioenfonds vragen wij de gegevens van de *individuele werknemers*, wij hebben namelijk per werknemer het pensioengevend loon nodig.
 - **Prepensioenfonds:** voor het prepensioenfonds vragen wij de gegevens van de *individuele werknemers (55+)*, wij hebben namelijk per werknemer het pensioengevend loon nodig.
 - **Sociaal Fonds:** voor het Sociaal Fonds vragen wij u opgave te doen van de *totale loonsom* binnen uw bedrijf.
2. Het is een juridische verplichting om per fonds aan te leveren.

Afrekening

Op basis van de door u aangeleverde gegevens ontvangt u een afrekening over het jaar 2010.

Aanleveren van gegevens vanaf 1 januari 2011

Vanaf 1 januari 2011 is de pensioenregeling van Bpf Zoetwaren van kracht. De pensioenregeling van Bpf Zoetwaren is van toepassing op de deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 (zgn. 55 min regeling). Nieuw in de regeling is dat de premie wordt geheven over de pensioengrondslag. Dit is het pensioengevend loon minus de franchise.

Met het in werking treden van de pensioenregeling van Bpf Zoetwaren is het systeem van premieïning gewijzigd; de premie wordt over de pensioengrondslag geheven en niet zoals voorheen over het verdiende loon. Een eerlijker systeem, waarbij premiebetaling en pensioenopbouw één op één lopen. Deze wijziging kan echter tot gevolg hebben dat de premie per deelnemer, maar ook de totale premieafdracht in 2011 hoger of lager is dan u gewend bent.

NB Voor deelnemers die geboren zijn vóór 1 januari 1950 blijft de 55plusregeling van Bpf Snoep gelden. Voor deze groep deelnemers blijft het oude loonbegrip, het WFSV-loon, van toepassing. U geeft voor deze deelnemers het WFSV-loon en de overeengekomen arbeidsduur door via PLATO. Voor 2011 bedraagt het WFSV-loon € 39.719,--. De premie voor deze groep blijft 16,7% over het pensioengevend salaris.

Wat verandert er voor u?

Bpf Zoetwaren heeft een andere systematiek voor de vaststelling van de premie- en pensioengrondslag. Voortaan wordt de premie geheven over de pensioengrondslag. Hierdoor moet u andere gegevens aanleveren dan u gewend bent. De belangrijkste veranderingen zijn:

- De pensioenpremie bedraagt per 1 januari 2011 25,1% van de pensioengrondslag. De verdeling 1/3 voor de werknemers en 2/3 voor de werkgevers is onveranderd en komt uit op 8,37% voor de werknemers en 16,73% voor de werkgevers. De franchise is per januari 2011 vastgesteld op € 12.898,-- en het maximum loon is vastgesteld op € 54.445,--.
- Ook het loonbegrip is gewijzigd. Bpf Snoep ging uit van het WFSV-loon. Het pensioengevend loon in de Zoetwarenregeling gaat uit van één pensioengevend loon, dat bestaat uit een aantal vaste en variabele componenten. Dit is het werkelijk verdiende loon dat in een maand uitbetaald is en betreft dan het vaste loon over de maand en de variabele componenten over de voorgaande maand. Bij een parttimer wordt de premie berekend over het parttime-loon minus parttimefranchise (zie kader).

- U gaf altijd de overeengekomen arbeidsduur door, vanaf 1 januari 2011 geeft u het parttime percentage door.
- De premienota's over 2011 worden op basis van een voorschot vastgesteld. Het voorschot wordt afgeleid van het loon over 2010. In de loop van 2011 wijzigt de aanlevering van loongegevens aan de administrateur. U ontvangt hierover volgend jaar meer informatie.

Loon / pensioengevend loon vanaf 1 januari 2011

Onder maandelijks pensioengevend loon wordt verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende vaste loon per 1 januari van het kalenderjaar eventueel vermeerderd met het variabel loon.

Het maximum pensioengevend loon op grond van de in de CAO op jaarbasis geldende arbeidsduur bedraagt per 1 januari 2011 maximaal **€54.445,-**, herleid naar een maand. Jaarlijks kan per 1 januari het maximum pensioengevend loon worden aangepast door het bestuur.

Onder vast loon wordt verstaan: het in een maand uitbetaalde schaalsalaris, vriestoeslag, vakantietoeslag, 5 uur functiegebonden regelmatig gewerkte overuren per week, diplomatoeslag, persoonlijke toeslag en contractueel vastgestelde jaarlijkse uitkering.

Onder variabel loon wordt verstaan de volgende voor de deelnemer geldende maandelijks loonbestanddelen: prestatiepremie, ploegentoeslag, sprongvergoeding, overwerktoeslag, afbouwregelingtoeslag, roostertoeslag meeruren, verschoven uren, consignatie, slaapuren en toeslag voor arbeid op ongunstige uren.

Per wanneer kunt u gegevens aanleveren over het jaar 2011?

Aanlevering van gegevens over het jaar 2011:

PLATO is vanaf **1 maart 2011** ingericht voor de Zoetwaren pensioenregeling. U kunt vanaf dat moment de mutaties over 2011 via PLATO doorgeven. De gegevens over januari en februari kunt u ook pas vanaf 1 maart 2011 in PLATO invoeren.

Mutaties met terugwerkende kracht over het jaar 2010 (of eerdere jaren):

U kunt tot maart 2011 de pensioengegevens over het jaar 2010 betreffende Bpf Snoep zoals gebruikelijk aanleveren via PLATO. Vanaf 1 maart 2011 kunt u mutaties over het jaar 2010 of oudere jaren alleen via een Excelbestand aanleveren. Om de aanlevering via Excel voor oude jaren te vergemakkelijken sturen wij u het format van het in te vullen bestand per email aan u toe. Ook op de websites www.bpfsnoep.nl en vanaf 3 januari 2011 www.pensioenzoetwaren.nl treft u het format van dit bestand aan. Op deze website treft u ook de Handleiding PLATO aan.

Instellingen in PLATO zelf wijzigen

Om vanaf 1 maart 2011 gegevens via PLATO aan te kunnen leveren aan Bpf Zoetwaren dient u eerst de instelling 'afnemer' in PLATO te veranderen van Bpf Snoep naar Bpf Zoetwaren.

Dat gaat heel eenvoudig: u verwijdert het pensioenfonds als 'afnemer' en kiest daarvoor in de plaats het bedrijfstakpensioenfonds Zoetwaren. Samengevat verricht u de volgende handelingen:

- Verwijderen: 'Bedrijfspensioenfonds Snoep (881)'
- Verwijderen: 'Prepensioenfonds Snoep (652)'
- Instellen: 'Bedrijfstakpensioenfonds Zoetwaren (880)'
- Verwijderen: 'Sociaal Fonds Snoep (718)'
- Instellen: 'Sociaal Fonds Zoetwaren(717)'

Deze handelingen staan ook beschreven in de PLATO handleiding.

Gegevens aanleveren via PLATO

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken, raden wij u aan de “**Handleiding PLATO**” door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

Let op! Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het pensioenfonds: www.bpfsnoep.nl/werkgever/plato/plato-handleiding en vanaf 3 januari 2011 via www.pensioenzoetwaren.nl/werkgever/.

Gegevens voor de salarisadministratie 2011

De gegevens die u nodig heeft voor uw salarisadministratie 2011, treft u aan in bijlage 1 en zijn ook opgenomen in de handleiding van PLATO.

Informatie over het notaproces treft u in bijlage 2 aan.

Heeft u nog vragen?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met xxx.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van de Stichting Bedrijfspensioenfonds
voor de Suikerwerk- en Chocoladeverwerkende Industrie,
Voor deze,

Annemieke Mallie,
Manager Gegevensinwinning en Basisadministratie
Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2010

Zoetwaren		
	2011	2010
		oud Bpf Snoep
Minimum toetredingsleeftijd	geen	geen
Pensioenleeftijd	65	65
Maximum pensioengevend loon	€54.445	€39.171
Franchise	€12.898	€12.674
Pensioengrondslag (maximum)	€41.547	
Pensioenpremie		
Werkgever	16,73%	11,13%
Werknemer	8,37%	5,57%
Totaal	25,10%	16,70%
<p>N.B. in 2011 wordt premie geheven over de pensioengrondslag. In 2010 werd nog premie geheven over het loon zonder aftrek van de franchise.</p>		
Sociaal Fonds Zoetwaren		
Heffingsbijdrage (volledig voor rekening van de werkgever)	0,48%	0,48%
Heffingsgrondslag (geen maximum)	Loon WFSV	Loon WFSV

Bijlage 2: Nota data

Bpf Zoetwaren

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota, dat gebaseerd is op het volledige jaarbedrag 2009.

U mag dit voorschotbedrag in 12 termijnen voldoen. Als er wijzigingen zijn die tot een verlaging van het voorschotbedrag leiden, dient u deze wijziging met een bewijs te onderbouwen.

<u>Termijn Maandfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (februari)	Omstreeks 15 januari	uiterlijk 1 februari
3 ^e termijn (maart)	Omstreeks 15 februari	uiterlijk 1 maart
4 ^e termijn (april)	Omstreeks 15 maart	uiterlijk 1 april
5 ^e termijn (mei)	Omstreeks 15 april	uiterlijk 1 mei
6 ^e termijn (juni)	Omstreeks 15 mei	uiterlijk 1 juni
7 ^e termijn (juli)	Omstreeks 15 juni	uiterlijk 1 juli
8 ^e termijn (augustus)	Omstreeks 15 juli	uiterlijk 1 augustus
9 ^e termijn (september)	Omstreeks 15 augustus	uiterlijk 1 september
10 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 15 september	uiterlijk 1 oktober
11 ^e termijn (november)	Omstreeks 15 oktober	uiterlijk 1 november
12 ^e termijn (december)	Omstreeks 15 november	uiterlijk 1 december

SF voorschot in 4 termijnen (718)

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (april)	Omstreeks 1 april	uiterlijk 15 april
3 ^e termijn (juli)	Omstreeks 1 juli	uiterlijk 15 juli
4 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 1 oktober	uiterlijk 15 oktober

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.