

EINDBOD

CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in de Waterbouw 2013-2014

Looptijd

Partijen zijn een CAO overeengekomen met een looptijd van één jaar, te weten van 1 april 2013 tot en met 31 maart 2014.

Beloning

Partijen zijn overeengekomen dat de lonen per 1 april 2013 structureel worden verhoogd met 1%.

Structurele eindejaarsuitkering

De structurele eindejaarsuitkering blijft in 2013 ongewijzigd vastgesteld op 2,5% over het bruto jaarloon en zal op 31 december 2013 worden uitgekeerd.

Vergoedingen en toeslagen

Partijen zijn overeengekomen dat de tarieven voor vergoedingen zoals genoemd in de artikelen 18, 34, 35 en 39 worden verhoogd met 1% per 1 april 2013.

Snipperdagen

De volgende verplichte snipperdagen zijn aangewezen in het vakantiejaar 2013/2014:
28, 30 en 31 december 2013.

Behoud van loon bij niet verrichte arbeid

Zoals is bepaald in de CAO in artikel 42 lid 1 is de werkgever geen loon verschuldigd over de tijd dat de werknemer de bedongen arbeid niet heeft verricht. Partijen hebben afgesproken dat in het geval de overeengekomen arbeid niet is verricht door een oorzaak die in redelijkheid voor rekening van de werkgever komt, de werknemer maximaal vier weken 100% van het vast overeengekomen loon ontvangt, inclusief het gemiddelde over de laatste 13 weken direct voorafgaand aan deze periode ontvangen toeslagen en overwerkvergoedingen van het dienstverband. Deze uitkering bedraagt maximaal het niveau van het maximumloon in de zin van artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen. Indien de beschreven situatie na vier weken voortduurt, zal de beloning conform artikel 32 lid 2 worden toegepast.

Kosten deskundigenoordeel bij arbeidsongeschiktheid

Indien de werknemer een deskundigenoordeel bij arbeidsongeschiktheid vraagt bij het UWV, zullen de kosten daarvan door de werkgever worden vergoed.

Vakbondscontributie

In het kader van de werkkostenregeling hebben partijen afgesproken dat artikel 57 van de CAO zal worden aangepast conform het hiertoe gedane tekstvoorstel van het FNV.

AOW-gat

Partijen gaan in constructief overleg met het pensioenfonds de mogelijkheden tot oplossingen onderzoeken indien het AOW-gat niet door overheidsmaatregelen geheel of gedeeltelijk wordt gerepareerd.

Protocol afspraak duurzame arbeidsverhoudingen en duurzame inzetbaarheid

Partijen hebben afspraken gemaakt om gezamenlijk te zullen blijven investeren in duurzame arbeidsverhoudingen en duurzame inzetbaarheid. De komende jaren zal voor de sociale partners in het teken staan van de uitwerking van de gemaakte protocol afspraken.

Participatie van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt

De afspraak uit de vorige cao wordt voortgezet. De twee grote bedrijven in de sector gaan wederom een inspanningsverplichting aan om elk vijf werknemers in dienst te nemen met een afstand tot de arbeidsmarkt (Wajongers). Het gaat hierbij om functies aan de wal of kantoor, niet aan boord van schepen.

Paritaire Commissie

Partijen zijn overeengekomen om een aantal procedures via de Paritaire Commissie te vereenvoudigen en aan te passen aan de huidige dagelijkse praktijk.

Redactie tekst CAO

Bij de uitwerking van de nieuwe CAO hebben partijen van de gelegenheid gebruik gemaakt om tot een meer logische indeling in hoofdstukken en volgorde van artikelen te komen. De redactiecommissie heeft vooral ingezet op de leesbaarheid en actualiteit van de CAO. Verouderde artikelen zijn komen te vervallen en teksten zijn opgeschoond. Dit leidt er onder andere toe dat de nummering van CAO-artikelen in de nieuwe CAO zal wijzigen.

Aldus overeengekomen,

namens
Vereniging van Waterbouwers

namens
FNV Waterbouw

namens
CNV Vakmensen,
sector Waterbouw

P.A.M. Berdowski

H. Crombeen

G.J. den Besten

.....(datum)

.....(datum)

.....(datum)

.....(plaats)

.....(plaats)

.....(plaats)

CONCEPT AKKOORD

UITZENDVOORWAARDEN BUITENLAND 2013

Partijen

enerzijds Baggermaatschappij Boskalis bv en Van Oord Personeels bv

en

anderzijds FNV Waterbouw en CNV Vakmensen, Sector Waterbouw

zijn het volgende overeengekomen:

Beloning

De netto buitenlandlonen worden per 1 oktober 2013 structureel verhoogd met 1%.

Daarnaast wordt over de periode van 1 oktober 2012 tot en met 30 september 2013 een eenmalige uitkering over het nettoloon gedaan van 1%. Deze uitkering zal in oktober 2013 worden uitbetaald.

N.B.: Aanvullend is afgesproken dat vlootmedewerkers vallend onder de CAO Waterbouw die (gedeeltelijk) werkzaam zijn (geweest) in Nederland in oktober 2013 een eenmalige bruto uitkering van 1% krijgen over de dagen dat zij in de periode van 1 oktober 2012 tot en met 30 september 2013 in Nederland werkzaam zijn geweest.

Structurele eindejaarsuitkering

De structurele eindejaarsuitkering blijft ongewijzigd vastgesteld op 2,5% over het nettoloon en zal op 31 december 2013 worden uitgekeerd.

Aanpassing pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt per 1 oktober 2013 met 1% verhoogd door de bestaande factor van 1,3858 waarmee het maximum premieplichtig dagloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen wordt vermenigvuldigd vast te stellen op de factor van 1,39966. Vervolgens worden de grondslagbedragen vermenigvuldigd met de eerder overeengekomen percentages voor de 1^e, 2^e, en 3^e functionarissen.

Protocol afspraak duurzame arbeidsverhoudingen en duurzame inzetbaarheid

Partijen hebben afspraken gemaakt om gezamenlijk te zullen blijven investeren in duurzame arbeidsverhoudingen en duurzame inzetbaarheid. De komende jaren zal voor de sociale partners in het teken staan van de uitwerking van de gemaakte protocol afspraken.

Overig

Partijen hebben afgesproken dat de beloning per 1 juli 2014 opnieuw zal worden bezien conform de Uitzendvoorwaarden tewerkstelling buiten Nederland, hoofdstuk 1, artikel 3g.

Redactie buitenlandcontract

Partijen zijn overeengekomen om de gemaakte afspraken te verwerken in de Uitzendvoorwaarden tewerkstelling buiten Nederland.

Aldus overeengekomen,

namens Baggermaatschappij Boskalis bv	namens Van Oord Personeels bv	namens FNV Waterbouw	namens CNV Vakmensen, sector Waterbouw
---	-------------------------------------	-------------------------	--

P.A.M. Berdowski	T. van Schaik	H. Crombeen	G.J. den Besten
.....(datum)(datum)(datum)(datum)

.....(plaats)(plaats)(plaats)(plaats)
---------------	---------------	---------------	---------------