



**Onderwerp:** Onderhandelingsresultaat CAO Vlakglas en Glazeniersbedrijf 2026–2027

**Datum:** 11 juni 2026

## 1. Inleiding

Op 11 juni 2026 hebben sociale partners een onderhandelingsresultaat bereikt voor de cao Groothandel in vlakglas, het glasbewerkingsbedrijf en het glazeniersbedrijf. Dit document geeft een overzicht van de belangrijkste afspraken en aandachtspunten.

## 2. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 12 maanden en geldt van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027.

## 3. Financiële afspraken

- **Structurele loonsverhoging:**
  - € 60 bruto per maand per 1 juli 2026 (fulltime basis)
  - € 75 bruto per maand per 1 januari 2027 (fulltime basis)
- **Eenmalige uitkering:**
  - € 150 bruto in december 2026, naar rato van het dienstverband
  - Werkgevers kunnen deze mogelijk onderbrengen in de fiscale vrije ruimte (in relatie tot de verruiming van de onbelaste reiskostenvergoeding)
- **WGA-premie:**
  - De gedifferentieerde WGA-premie wordt gedurende de looptijd volledig door de werkgever betaald

## 4. Vergoedingen en faciliteiten

- **Stagevergoeding:**
  - € 500 bruto per maand (fulltime basis)
- **Reiskostenvergoeding:**
  - Verhoging naar € 0,25 per kilometer per 1 juli 2026
  - De maximum reisafstand voor woon-werkverkeer vervalt

## 5. Arbeidstijd en verlof

- **Vierdaagse werkweek:**
  - Werkgevers zetten 16 dagen in. Hierdoor is inzet van feestdagen binnen deze regeling niet meer nodig

- Regeling geldt uitsluitend voor medewerkers die onder de cao vallen
- **Verlof:**
  - De vervaltermijn van bovenwettelijke verlofdagen wordt verlengd naar 10 jaar

## **6. Beloningsstructuur**

- **Jeugdschalen:**
  - De schalen voor 16- en 17-jarigen worden per 1 januari 2027 opgenomen in die van 18-jarigen

## **7. Vakbonden**

- De werkgeversbijdrage aan vakorganisaties wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet

## **8. Studies en vervolgspraken**

Sociale partners hebben afgesproken om een verdiepende studie uit te voeren naar de volgende onderwerpen (afronding uiterlijk april 2027):

- Introductie van een RVU-regeling (Regeling Vervroegd Uittreden), inclusief financiering
- Verduidelijking van definities rondom arbeidstijden in de cao
- Vergewisbepaling ten aanzien van de beloning van uitzendkrachten

## **9. Overige afspraken**

- Aansluiting bij de cao SPAWW wordt opgenomen in de integrale cao-tekst
- De cao STOOV wordt verlengd met 5 jaar, van 1 januari 2027 tot en met 31 december 2031