

Onderhandelingsresultaat voor de collectieve arbeidsovereenkomst van de Visdetailhandel 2025

De Vereniging van Nederlandse Visspecialisten (VNV); de Centrale Vereniging Ambulante Handel en het CNV hebben op 27 november 2024 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt:

Loonsverhoging

De lonen worden verhoogd met 3% op 1 januari 2025 en met 1,5% op 1 juli 2025.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor de fiets

Werknemers die met de fiets naar het werk komen ontvangen vanaf 1 januari 2025 een kilometervergoeding van 23 ct per gereden kilometer met uitzondering van de eerste 5 km enkele reis. Dat betekent dat voor een retour woon-werkverkeer 10 kilometers niet worden afgerekend. De overige voorwaarden van de reiskostenvergoeding die al in de cao staat, zijn overeenkomstig van toepassing.

Wasgoedvergoeding

Er komt een wasgoedvergoeding per 1 januari 2025 voor bedrijfskleding van €10 per week voor werknemers die een arbeidscontract hebben van 20 uur per week of meer. Indien het wassen door het Bedrijf zelf wordt gedaan is er geen recht op een wasgoedvergoeding.

PAWW

Er komt in de cao een verwijzing naar de PAWW (kapstokbepaling) waardoor het duidelijk is dat werknemers extra financiële zekerheid krijgen door deelname aan deze regeling. Concreet betekent dit dat de werknemer een extra jaar WW (3^e jaar) krijgt vanuit de sector bij werkloosheid en dat er bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid na afloop van de WGA-premie er nog 14 extra maanden doorbetaling plaats vindt via de SPAWW.

Vakbondsvoordeel

Vanaf 1 januari 2025 krijgt een werknemer die lid is van het CNV de 1/2 van het lidmaatschapsgeld door de werkgever vergoed. (Het gedeelte dat nog wel door de werknemer wordt betaald, blijft in aanmerking komen voor belastingaftrek).

Individuele leerrekening en Persoonlijk opleidingsbudget

De bedragen van de Individuele Leerrekening en het Persoonlijk Opleidingsbudget worden met €50 per jaar verhoogd.

Uitzendkrachten

In de vergewisbepaling artikel 3A lid 4 wordt ook opgenomen dat bij het aannemen van uitzendkrachten er rekening wordt gehouden met eerdere werkervaring van de uitzendkracht in een soortgelijke functie binnen of buiten de bedrijfstak. Deze werkervaring wordt volledig meegeteld zodat de uitzendkracht op basis van hun kennis en vaardigheden in de juiste ervaringsschaal wordt ingeschaald.

Daarnaast krijgt de uitzendkracht die langer dan 1,5 jaar bij een werkgever in dienst is na 1,5 jaar een vast contract.

Verbetering digitale, taal- en rekenvaardigheden

In de lijn van het SER-advies uit 2019, dat aanbeveelt dat werknemers de mogelijkheid wordt geboden om voor hen kosteloos hun digitale, taal- en rekenvaardigheden door middel van cursussen te verbeteren, worden deze cursussen ter vergoeding toegevoegd aan de cursuslijst van het sociaal fonds. Partijen hebben afgesproken dat deze cursussen voor 50% in de tijd van de werkgever en 50% in de tijd van de werknemer wordt opgenomen.

Financieel Advies

In artikel 19 B zal (adviserend) worden verwezen naar Financieel Fit (artikel 19B), zodat de werknemers een loket hebben waar ze terecht kunnen.

Loopbaancheck

De uitvoering van de Loopbaancheck wordt bij James Loopbaanadvies neer gelegd. Het te vergoeden bedrag van artikel 21 D wordt verhoogd naar €975. info www.jamesloopbaan.nl/over/

E-Rijbewijs

Vanaf 1 januari 2025 wordt het mogelijk om per jaar naast het B- of het C- rijbewijs ook het E-rijbewijs te halen. (2 rijbewijzen per jaar waarbij het E-rijbewijs één van de rijbewijzen is)

Fysieke cao-boekjes

Er komen 10 fysieke cao-boekjes voor kaderleden

Werkings sfeer

De werkingssfeer wordt zo aangepast dat de pure groothandel er niet meer onder valt. De aanpassing zal zodanig zijn, dat het feitelijk niet opvalt dat de werkingssfeer veranderd is en dat er weinig vragen over representativiteit komen. (dit weglaten in het externe document).

WIA-Hiaat

Werkgevers proberen een collectieve regeling met een verzekeringsmaatschappij uit te onderhandelen, die in de cao wordt opgenomen. Werkgevers krijgen de vrijheid om een eigen verzekering van te sluiten (opt-out), maar de werknemers mogen daardoor geen hogere werknemersbijdrage krijgen dan de werknemersbijdrage die onderdeel vormt van de collectieve verzekering.