

Gewijzigd eindbod Cao Verzekeringsbedrijf Binnendienst en Buitendienst 2011 – 2012

Looptijd

De contractperiode loopt van 1 juni 2011 tot 2 januari 2013

Salaris

De op 31 maart 2012 geldende salarissen en salarisschalen worden per 1 april 2012 structureel verhoogd met 1,75 %

Pensioen

In het kader van de betaalbaarheid en de toekomstbestendigheid van de basispensioenregeling stellen werkgevers voor:

- De indexatie van de pensioenen voor actieven vanaf 1 januari 2013 voorwaardelijk te laten zijn.
- Financiering van de indexatie van de pensioenen volledig uit de overrente te laten plaatsvinden.
- De franchise uit de basispensioenregeling per 1 januari 2013 met €2.500,- te verlagen van €18.381,63 (januari 2012) naar €15.881,63; verlaging van de franchise leidt tot verhoging van de opbouw.

Arbeidstijdenkader

Partijen hebben onderkend dat het nieuwe werken leidt tot een bijstelling van het denken over het flexibiliseren van werktijden. In het verlengde hiervan stellen werkgevers voor dat werktijd op doordeweekse dagen tot 21.00 uur in beginsel als normale werktijd wordt aangemerkt. Dat houdt een verruiming in van het normale arbeidstijdenkader op doordeweekse dagen van 19.00 uur naar 21.00 uur. Dat betekent dat de toeslag voor het werken (anders dan overwerken) op die uren vervalft.

Projecten

Het succesvolle project 'Samenhangend Inzetbaarheidsbeleid' wordt verlengd, evenals het werkervaringsproject voor Wajong'ers.

Daarnaast nemen werkgevers het voorstel van de vakorganisaties over om te onderzoeken in hoeverre de Miniscan Plezier in het Werk kan worden toegepast binnen de sector.

Werkgevers verklaren zich bereid aan vergroting van het pensioenbewustzijn te werken door middel van het geven van voorlichting op ondernemingsniveau. Daarbij wordt aangesloten bij bestaande initiatieven van het Verbond van Verzekeraars voor pensioencommunicatie.

Voorstel is om de financiering van genoemde projecten te laten geschieden uit de werkgelegenheidsgelden.

Diversen

Werkgevers zijn bereid de bepaling in artikel 3.6.9 Bidi, resp. 3.1.9 Budi, dat een werknemer die zich in een kalenderjaar tweemaal ziek heeft gemeld, wordt gekort op de vakantieaanspraken, in zijn geheel te schrappen.

Enkele redactionele aanpassingen, die reeds in het kwartaaloverleg waren besproken, worden doorgevoerd. Verder hebben werkgevers een aantal redactionele wijzigingen voorgesteld en voorstellen gedaan om de cao-tekst te schonen, onder meer van bepalingen en teksten die reeds bij wet zijn geregeld.

Verder zijn werkgevers bereid de leden van de sector arbeidsvoorwaarden van het Verbond van Verzekeraars te informeren over de “Code verantwoordelijk marktgedrag in de schoonmaak- en glazenwasserbranche”.

Internationale collegialiteit

In het kader van versterking van internationale collegialiteit willen werkgevers voor de looptijd van de cao € 42.225,= ter beschikking stellen ten behoeve van internationale vakbondsprojecten.

Vakbondsbijdrage

Werkgevers verklaren zich bereid voor vakbondswerk ten behoeve van de cao in de kalenderjaren 2011 en 2012 de bijdrage op €325.000,- ieder te stellen.

Den Haag, 24 februari 2012

Drs. Ir. P.J.A.T. Loyson
Drs. A. Overmars MBA
Mr. G.J.M. van Doremalen