

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 4 jaren vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2018.

2. Loon

Partijen zijn deze afspraken omtrent het loon van de werknemer overeengekomen:

- De initiële loonstijging per 1 januari 2015 zal 1,33% bedragen;
- De winstafhankelijke eindejaarsuitkering over 2015 zal 2% bedragen.

3. Bijzonder verlof

Het wettelijk bepaalde kraamverlof zal ter verduidelijking opgenomen worden in de cao. (Artikel 25 lid 3).

4. Pensioen

Partijen zijn overeengekomen te onderzoeken om de pensioenregeling uiterlijk per 1 januari 2016 aan te passen aan de pensioenleeftijd van 67 jaar, dit met behoud van het huidige ambitieniveau. Dit zal betekenen dat er ook voor werknemers van 65 en 66 pensioenpremie betaald zal moeten worden.

5. Verlofvormen

Vanwege de invoering van Wet modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden per 1 januari 2015 zijn de artikelen aan de wetgeving aangepast.

Dit zijn;

Artikel 28. Ouderschapsverlof

Artikel 30. Calamiteiten- en kort verzuimverlof

Artikel 32. Adoptie- en pleegzorgverlof

Afspraken n.a.v. invoering Wet werk en zekerheid

Voor wat betreft de invoering van de Wet werk en zekerheid zijn partijen overeengekomen om gebruik te maken van de maximale flexmogelijkheden die de wet biedt. Daarnaast zullen partijen met belangstelling de aanpassingen van de ketenbepaling in andere cao's volgen en de afspraken die er omtrent AOW-gerechtigden worden gemaakt.

6. Concurrentiebeding

Per 1 januari 2015 wijzigen de regels omtrent het concurrentiebeding. In een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan geen concurrentiebeding meer worden opgenomen, tenzij het beding noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen. Deze wijziging zal ter verduidelijking in de cao-tekst worden opgenomen.

7. Aanzegtermijn

Per 1 januari 2015 dient een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van zes maanden of langer te worden aangezegd. Deze wettelijke verplichting zal ter verduidelijking in de cao-tekst worden opgenomen.

8. Ketenbepaling/AOW-gerechtigde werknemers/verhoging arbeidsparticipatie

Per 1 juli 2015 wijzigt artikel 7:668a BW (ketenbepaling) naar maximaal 3 contracten in maximaal 2 jaar. Aangezien er een overgangsrecht van 1 jaar is, betekent dit dat per 1 juli 2016 de cao aan de wet aangepast zal worden. Partijen hebben daarbij afgesproken om gebruik te maken van de maximale flexmogelijkheden die de wet biedt.

9. Proeftijd

Per 1 januari 2015 wijzigen de regels omtrent de proeftijd. Een proeftijdbeding in een arbeidsovereenkomst met een looptijd van zes maanden of korter is nietig. Deze wijziging zal ter verduidelijking in de cao-tekst worden opgenomen.