

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO TEXTIELVERZORGING

28 NOVEMBER 2013

ral.div.133

1 LOOPTIJD

De looptijd van de CAO is 2 jaar, van 1 juli 2013 t/m 30 juni 2015 (artikel 59 CAO).

2 LOONPARAGRAAF

De salarissen en salarisschalen voor de werknemers in de branche, met uitzondering van loongroep 1, worden verhoogd met (artikel 24 CAO):

- 1,5% per 1 januari 2014;
- 1,0% per 1 januari 2015.

3 REISKOSTEN

De reiskostenvergoeding (artikel 47 CAO) wordt verhoogd:

- per 1 januari 2014 met € 0,01 naar € 0,09
- per 1 juli 2014 met € 0,01 naar € 0,10
- per 1 januari 2015 met € 0,01 naar € 0,11
- per 1 juni 2015 met € 0,01 naar € 0,12.

4 FEESTDAGEN

Artikel 1 lid 1 CAO wordt als volgt gewijzigd:

Koninginnedag (30 april) wordt vervangen door "Koningsdag (de dag waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd)"

5 PERSOONLIJKE TOESLAG

Aan artikel 1 CAO wordt de volgende definitie van Persoonlijke toeslag toegevoegd:

"Een toeslag die om individuele redenen aan een werknemer is toegekend."

6 VERPLICHTINGEN WERKGEVER (ART. 4 CAO)

Aan artikel 4 zal worden toegevoegd dat in de individuele arbeidsovereenkomst wordt opgenomen dat de tekst van de geldende CAO op de website van Raltex

staat en dat, indien de werknemer dit wenst, hij via de werkgever een exemplaar van de CAO krijgt die door Raltex ter beschikking is gesteld.

7 MODERNISERING CAO

In de bijlage (raltex.div.128) zijn de punten opgenomen die gedurende de looptijd van de CAO besproken worden in het kader van de modernisering van de CAO.

8 WERKROOSTER BIJ DEELTIJD VUT (ARTIKEL 12)

Artikel 12 CAO komt te vervallen.

9 PLOEGDIENST (ARTIKEL 31)

- Het 45%-criterium in de leden 1 en 2 wordt geschrapt.
- Er vindt geen cumulatie plaats van de ploegendiensttoeslag met de toeslag bijzondere uren.

10 BEËINDIGING DIENSTVERBAND (ARTIKEL 17 LID 3)

"Bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd" wordt vervangen door: "Bij het bereiken van de AOW-leeftijd."

11 LOONSCHALEN (ARTIKEL 22)

- Per 1 januari 2014 afschaffen jeugdschalen voor 16 en 17 jaar in de loongroepen II t/m V (loongroep I ongewijzigd).
- Verhoging van de jeugdschalen met 2x 4% per 1-1-2014 en 1-1-2015.
- De eerste 6 maanden in dienst is een inleerperiode. In deze inleerperiode worden werknemers ingedeeld in loongroep I.
- Handboek Functie-indeling op website plaatsen met verwijzing in CAO opnemen.

12 DIENSTTIJDENTOESLAG (ARTIKEL 36)

Schrappen lid 1.

13 HOOFDSTUK ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Nieuw artikel opnemen waarin wordt gewezen op de branchespecifieke arbocatalogus en RI&E met verwijzing naar de Raltex-website.

14 ONBETAALD VERLOF (ARTIKEL 43)

- Schrapen artikel 43 lid 2.
- In een bijlage van de CAO worden de wettelijke verlofregelingen opgenomen.

15 VERGOEDING RALTEX

De werkgevers- en de werknemersbijdrage wordt ten opzichte van 2013 voor de jaren 2014 en 2015 verhoogd met € 10.000,-.

16 AVV

Looptijd artikel 52 (Financiering branche-organen) tot en met 30 juni 2016.

17 Controle-orgaan

Partijen richten in de CAO-periode 2013 – 2015 een volwaardig Controle-orgaan in. De discussie over onderwerpen, controle reglement, e.d. loopt gelijk met de discussie over de modernisering van de CAO.

18 PROTOCOLLEN

Bij de CAO worden de volgende protocollen opgenomen:

- Voortzetting van de afspraak over Levensfasebewust personeelsbeleid.
- Een op werknemers en werkgevers gerichte campagne om de aandacht op goede arbeidsomstandigheden te intensiveren.

Heelsum, 25 november 2013

FNV Bondgenoten

CNV Vakmensen

FTN

Netex