



Cao Textielverzorging 2026-2027

Resultaat

13 augustus 2026

Partijen hebben na het uitbrengen van een eindbod door werkgevers en nogmaals indringend gevoerde gesprekken geconstateerd dat een cao-akkoord haalbaar is wanneer reiskosten geen onderdeel zijn van de loonstijging en de loonstijging voor een korte looptijd wordt bepaald. De loonstijging blijft voorrang hebben op ambities die op dit moment onvoldoende wederzijds draagvlak hebben. Partijen blijven wel kiezen voor extra aandacht voor zwaar werk en het meer in balans brengen van de effecten van loonstijgingen tussen cao-functiegroepen en de boven cao-functies.

Partijen constateren dat dit het maximaal haalbare is om de cao vanaf 1 september te continueren. Bij geen akkoord is de keuze dat er geen draagvlak is voor een sector cao voor stomerijen en wasserijen.

Het eerdere eindbod is aangepast met als definitief resultaat:

Cao Textielverzorging 1 september 2026 – 1 november 2027

1. De bruto uurlonen (en de cao-loontabel) – behalve LG1 en hoger dan LG5 trede 6 – stijgen met ingang van 31 december 2026 met 4,3%. De bruto uurlonen boven LG5 stijgen met het percentage loonstijging LG5 trede 6 in centen (= 0,78 EUR) – *artikel 17*
2. Werknemers in loongroep 2, 3, 4 en 5 ontvangen een eenmalige uitkering van 200 EUR bruto naar rato dienstverband op 1 september 2026 – *artikel 17*
3. De nieuwe cao kent een looptijd van 1 september 2026 tot 1 november 2027 – *artikel 46*
4. Werkgevers faciliteren de maximale fiscale uitruil (= 25 cent per kilometer woon-werkverkeer in 2026) en nodigen werknemers uit om hiervan gebruik te maken in de maand december – *artikel 39*
5. Aan het fonds SFTV-Raltex wordt verzocht om onderzoek te doen naar de aanwezigheid en mogelijke oorzaken van een loonkloof tussen vrouwen en mannen. Dit is in aansluiting op de wettelijke ontwikkelingen op dit onderwerp.
6. Het Generatiepact wordt vanaf 1 januari 2027 voor Loongroep 2 en 3 functies van toepassing vanaf 7 jaar voor de AOW-leeftijd, tegen 90% loon. De werknemers uit deze loongroepen die nu gebruik maken van de regeling behouden hun recht op 92,5% loon – *artikel 35*



7. De verkenning rondom RVU en ruimte hiervoor binnen de sector wordt ingevuld door het fonds SFTV-Raltex zoals al verwoord in de cao op verzoek van partijen – *cao protocol*
8. Functioneringsgesprekken, taakroulatie en het werken met prestatieschermen hebben een relatie met duurzame inzetbaarheid. Partijen nemen deze onderwerpen mee in de nieuwe Arbo catalogus die dit jaar wordt overeengekomen. Hierbij horen ook de balans werk-privé en mantelzorg-mogelijkheden. Werkgevers en werknemers (OR-PvT) worden opgeroepen om op basis van de Arbo catalogus over deze onderwerpen per bedrijf in gesprek te gaan en de resultaten hiervan te delen met het fonds SFTV-Raltex.
9. De werknemer heeft een recht op maandelijks inzicht in zijn totaal gewerkte uren en verlofsaldo, verwoord op zijn salarisbrief en/of een online medewerkers-portal en/of andere beschikbare persoonlijke publicatie – *artikel 7*
10. De lijst redactionele punten (garantie bepaling nieuwe cao-tekst) en verduidelijkingen worden bij de opmaak van de nieuwe cao-tekst verwerkt. De bijlage functie-indeling en beoordelingssysteem worden herschreven in lijn van de rest van de cao. Waarbij het beoordelingssysteem wordt beperkt tot een algemeen kader. Zie bijlage voor de redactionele artikelen en verduidelijking van de cao.
11. De cao wordt voorgelegd aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor algemeenverbindendverklaring voor de hele sector.

Dit resultaat - van de voortzetting van onderhandelingsgesprekken - heeft geleid tot een formeel en verbeterd eindbod en wordt ook aan FNV voorgelegd ter instemming zodat alle werknemers - lid bij een van de vakbonden in de cao Textielverzorging - geraadpleegd worden.

L.H.C. (Leon) Vincken

Namens FTN/Netex

W. (Willem) Kruithof

Namens CNV

Bijlage punt 11 - garantie

Art. 1.4 – verwijzing	Verwijzing naar art. 19 leden 7 en 8 schrappen (leden bestaan niet meer); verwijzing naar art. 19 volstaat
Art. 1.4 – ontbreken koppeling WagwEU en bepalingen detachering	Afwijkingen wet ontbreken in de tekst - check
Art. 13 – AOW-leeftijd / opzegtermijn	Toevoegen: beëindiging arbeidsovereenkomst bij bereiken AOW-leeftijd (zie garantieart. 17.4); verduidelijken dat opzegtermijn de volle kalendermaand bedraagt
Art. 27 – jubileumuitkering	Formulering fiscaal dynamisch i.p.v. statisch (zie garantieartikel 37)
Art. 30 lid 1 – bovenwettelijke vakantiedagen bij ziekte	Toevoegen: opbouw bovenwettelijke vakantiedagen gedurende ziekte beperkt tot 6 maanden (zie garantieartikelen 42.4 en 40.10a)
Art. 33 sub c – verlofopname	Wijzigen "kan" in "mag" (geen keuzebevoegdheid); schrappen: zin over afwijking driewekentermijn (al toegestaan bij minimum-cao)
Art. 34 – seniorenverlof	Woord "vanaf" schrappen (zie garantieart. 41.2); toevoegen: pro-rata-beginsel (zie garantieart. 41.5)
Art. 37 – ouderschapsverlof (onderdeel F)	Onderdeel F is onjuist en volgt de wet; kan worden geschrapt (zie art. 46 sub F); termijn van één week in garantieartikel is onjuist (zie WIEG en WAZO)
Art. 39 – reiskostenregeling	Ontbreekt: berekening kortste route enkele reis ANWB-routeplanner op basis van postcode (zie garantieart. 47c)
Artikel 43 – toegang	1x/jaar toegang i.p.v. 3x/jaar (zie garantieart. 43)

Bijlage punt 11 – verduidelijkingen cao

De volgende verduidelijkingen van de tekst wordt in de nieuwe cao-App en website Raltex opgenomen in de FAQ.

- Werken op zaterdag/zondag in samenhang met feestdagen – *artikel 9*
- Vakbondsverlof per werknemerspartij en rechtsbescherming bij ontslag – *artikel 43*