

S C T 



 

ONDERGETEKENDEN:

1. de vereniging Sociaal Comité van Werkgevers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen, gevestigd te Den Haag;
2. de vereniging FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
3. de vereniging CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp;
4. de vereniging De Unie – vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Culemborg.

Zijn op 8 november 2012 een onderhandelingsresultaat overeengekomen voor een nieuwe cao in de groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen waarvan de inhoud als volgt is:

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO bedraagt 16 maanden en is van 1 april 2012 tot 1 augustus 2013

2. Structurele loonstijgingen

Per 1 januari 2013 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 1,75%.

3. Pensioen

CAO partijen hebben afgesproken dat de pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2013 naar 66 jaar zal gaan. Het opbouwpercentage wordt 1,75% en de premieverdeling zal zijn 2/3 werkgever en 1/3 werknemer. De premiehoogte volgt uit deze regeling.

4. Duurzame inzetbaarheid

- Loopbaanscan

Iedere werknemer krijgt de mogelijkheid om eens in de 5 jaar een betaalde loopbaanscan te laten uitvoeren. Deze regeling wordt op werking en frequentie geëvalueerd .

- 80-80-100 % - regeling.

Ter bevordering van de arbeidsparticipatie van oudere werknemers in de sector kunnen werknemers op vrijwillige basis met hun werkgever per 1 januari 2013 afspraken maken over vermindering van de arbeidsduur tot 80% van de

overeengekomen arbeidsduur met behoud van 80% van het salaris en 100% pensioenopbouw van het laatste salaris dat geldt voor de deelname aan de regeling. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- Op verzoek van werknemer vindt tenminste 6 maanden voor de beoogde ingangsdatum onderling overleg plaats over toepassing van de regeling;
- Deelname aan de regeling is mogelijk maximaal 4 jaar voor de wettelijke AOW leeftijd;
- Afspraken worden schriftelijk vastgelegd;
- Deelnamegerechtigd is de werknemer die tenminste 5 jaar onafgebroken voor deelname in dienst is geweest;
- Vanaf het moment dat de werknemer van deze regeling gebruik maakt, vervalt verdere opbouw van leeftijdsvakantiedagen ex artikel 2.8 cao (zie schema 'Extra vakantiedagen' op blz. 19).
- De pensioenpremie wordt tussen werkgevers en werknemers met de gebruikelijke verdeelsleutel verdeeld.
- Aan het eind van de looptijd van deze cao periode zal er een evaluatie worden uitgevoerd.

5. Verjaring vakantiedagen

De verjaringstermijn van vakantiedagen blijft op 5 jaar. Voor zowel wettelijk als bovenwettelijk vakantiedagen is de opbouw en opname van vakantie voor zieke en gezonde werknemers gelijk.

6. Einde dienstbetrekking

Artikel 5.1 wordt aangepast zodat het einde dienstverband bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd zal zijn.

7. Wajong

Iedereen dient de kans te krijgen om naar vermogen deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Cao partijen gaan in de looptijd van deze cao vier bedrijven benaderen waarbinnen met een gekwalificeerde partij bekeken zal worden welke taken uitgevoerd kunnen worden door Wajongers. De kosten van dit onderzoek zullen worden gedragen door het Fonds Kollektieve Belangen (FKB).

8. Mantelzorg

Partijen vinden het belangrijk om aandacht te besteden aan medewerkers die mantelzorg verrichten. In de cao zal worden opgenomen:

“Steeds meer medewerkers hebben mantelzorgtaken. Cao-partijen vinden een goede balans tussen verplichtingen op het werk en privé (als mantelzorger) van belang en deze balans zou waar nodig onderwerp van gesprek moeten zijn tussen medewerker en leidinggevende. In de werkgroep duurzame inzetbaarheid en scholing zullen partijen verdere invulling aan deze afspraak geven .