

Akkoord Cao voor Tankstations en Wasbedrijven 2025 - 2026

De werkgevers- en werknemersorganisaties samenwerkend in het Sociaal Fonds voor Tankstations en Wasbedrijven (SFTW) hebben een akkoord bereikt met betrekking tot de cao voor Tankstations en Wasbedrijven.

Looptijd

De cao voor Tankstations en Wasbedrijven heeft een looptijd van 1 april 2025 tot en met 31 december 2026 (21 maanden). De cao eindigt op 31 december 2026 zonder dat opzegging vereist is.

Inkomensontwikkeling

Cao-partijen hebben de volgende afspraak gemaakt over de inkomensontwikkeling van werknemers:

- a. op 1 juli 2025 worden de feitelijke salarissen en de salaristabellen structureel verhoogd met 4,75% per maand.
- b. op 1 januari 2026 worden de feitelijke salarissen en de salaristabellen structureel verhoogd met 3,75% per maand.

Implementatie nieuw functiegebouw

De afgelopen cao-periode hebben partijen een onderzoek laten uitvoeren naar modernisering van het functiegebouw. Dit onderzoek is afgerond en opgeleverd. Cao-partijen spreken af dit functiegebouw met ingang van 1 januari 2026 in te voeren.

Onderzoek uniformering loonsystematiek

Na de modernisering van het functiegebouw hebben cao-partijen de wens om ook te komen tot een uniformering van de loonsystematiek. Partijen zullen direct een opdracht verstrekken om hier gedurende de looptijd van deze cao onderzoek naar te laten doen door een externe partij. Hierbij zal in ieder geval gekeken worden naar de feitelijke verloning (incl. eigen loonsystemen), beloning van jeugd, vergelijkbare branches en de inbreng van werkgevers- en werknemerspartijen.

Generatiepact

Een volwaardige RVU-regeling is voor de tank- en wasbranche niet betaalbaar. Partijen zijn wel positief over de resultaten van het generatiepact en willen het gebruik ervan aanmoedigen. Zij zullen de gemaakte afspraken daarom uitbreiden. Met ingang van deze cao zijn er drie varianten waar werknemers gebruik van kunnen maken. Deelname is een werknemersrecht, met inachtneming van het reglement en de spelregels zoals vastgelegd in de bijlage van de cao:

- 1) 80/90/100. Toegankelijk voor werknemers vanaf 60 jaar die minimaal 28,5 uur per week werken.
- 2) 70/85/100. Toegankelijk voor werknemers vanaf 3 jaar voor AOW-leeftijd (op dit moment 64 jaar) die minimaal 38 uur per week werken.
- 3) 60/80/100. Toegankelijk voor werknemers vanaf 3 jaar voor AOW-leeftijd (op dit moment 64 jaar) die minimaal 38 uur per week werken.

Aanvullende voorwaarde voor variant 2 en 3 is dat werknemer voorafgaand aan deelname van de regeling bij dezelfde werkgever minimaal 3 jaar in dienst is geweest. Voor werknemers van 60 jaar of ouder is deelname aan variant 2 en 3 op basis van dubbele vrijwilligheid ook mogelijk.

Afschaffen jeugdlonen 20 jaar in functiegroep 3 en 4

Cao-partijen vinden dat jongeren in de branche goed beloond moeten worden. In de vorige cao is hier een flinke stap in gemaakt. Partijen zijn nu overeengekomen de jeugdlonen voor de werknemer van 20 jaar voor de functiegroepen 3 en 4 af te schaffen.

Gelijke beloning gelijk werk (gender)

Vrouwen en mannen die eenzelfde functie vervullen, worden gelijk beloond als zij beschikken over eenzelfde voor de functie relevant niveau van opleiding en ervaring.

Geen verplichting tot extra werken parttimers

Parttimers kunnen niet verplicht worden tot extra werk. Dit wordt expliciet gemaakt in de cao.

Veiligheidsparagraaf

Cao-partijen hebben gedurende de looptijd van de vorige cao met elkaar gesproken over een update van artikel 25 (de “veiligheidsparagraaf”). De afgesproken wijzigingen zullen doorgevoerd worden in de nieuwe tekst.

Salaristabellen per 1 juli 2025 en 1 januari 2026 (functiegroep 2 t/m 5)

Per 1 juli 2025

Leeftijd	2	3	4	5
15	1.321,82			
16	1.468,68			
17	1.631,87			
18	1.813,19			
19	2.014,66			
20	2.238,51			
21	2.439,63	2.554,85	2.737,12	2.893,20

Per 1 januari 2026

Leeftijd	2	3	4	5
15	1.371,38			
16	1.523,76			
17	1.693,07			
18	1.881,19			
19	2.090,21			
20	2.322,45			
21	2.531,11	2.650,66	2.839,76	3.001,69

Voorbehoud wetswijziging arbeidsrecht en/of sociaal zekerheidsrecht tijdens looptijd cao

Indien gedurende de looptijd van de cao wijzigingen plaatsvinden in het arbeidsrecht en/of sociaal zekerheidsrecht die van invloed zijn op de inhoud van de cao, dan zullen cao-partijen met elkaar in overleg gaan over de eventuele gevolgen hiervan. Indien de wijziging daartoe aanleiding geeft zullen cao-partijen aanvullende dan wel corrigerende afspraken maken.

In het tekstoverleg voor de avv-aanvraag kunnen niet-inhoudelijke tekstuele wijzigingen worden doorgevoerd.

Culemborg, 4 april 2025

FNV, CNV, De Unie, LBV / Drive, Bovag