RESULTAAT UIT HET CAO-OVERLEG VOOR DE TANDTECHNIEK

1. Inleiding

Uit het Cao-overleg van 9 november 2026 is voor een Cao voor 2027 en 2028 voor de Tandtechniek een resultaat bereikt dat door De Unie en CNV aan de achterban zal worden voorgelegd.

2. Resultaat

Loonsverhoging

In de Cao voor 2027 en 2028 is een loonsverhoging van 3% (3% in ieder Cao jaar) afgesproken. De verhoging zal worden verwerkt in de functieschalen en geldt ook voor de boven loonschalers. De jeugdlonen zullen volgens de regelgeving van de overheid in 2027 stijgen; zo ook de BBL-lonen die met de jeugdlonen worden gelijk getrokken.

De Generatieregeling

Afgesproken is om in de Cao 2027 en 2028 een 90-90-100 regeling op te nemen, met de bedoeling om deze regeling in 2028 te evalueren. De belangrijkste afspraken in deze regeling zijn:
- De regeling geldt voor fulltime werknemers uit de functiegroepen A tot en met H (ook voor boven loonschalers).
- Er geldt een aanvraagtermijn van zes maanden.
- De ingangsdatum is 2 jaar voor de AOW-leeftijd.
- De participatie in de regeling eindigt bij beëindiging van het dienstverband en bij het bereiken van de AOW-leeftijd.

Zie de uitwerking van de 90-90-100 regeling in de bijlage.

De PAWW-regeling

De PAWW-regeling biedt een aanvullende uitkering als men na afloop van de reguliere WW- of loongerelateerde WGA-uitkering nog werkloos of arbeidsongeschikt is. De werknemer moet 10 jaar werkzaam zijn geweest en vallen onder de cao voor de Tandtechniek, die is aangesloten bij de regeling. De werknemer betaalt de premie; thans 0,1%. De werkgever houdt deze premie in op het salaris. PAWW stelt 1 uniforme premie vast voor alle deelnemende Cao's. De PAWW moet voor 5 jaar afgesproken worden in een Cao. Het ministerie SZW verklaart de Cao algemeen verbindend. Afgesproken is om in de Cao 2027 en 2028 op te nemen, dat de Tandtechniek participeert in de PAWW-regeling onder verwijzing naar de verzamel-Cao PAWW.

Een reiskostenvergoeding

In de Cao zal een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer worden opgenomen. Reiskosten per openbaar vervoer worden op niveau 2e klasse volledig vergoed. Reiskosten met eigen vervoer binnen een straal van 10 km daarvan worden de heen- en terugreis niet vergoed. Reiskosten buiten deze straal van 10 km, daarvan worden alle gereisde km's (inclusief de eerste 10 km) vergoed tegen € 0,25 per km.

Collectieve vrije dag

Afgesproken is dat vanaf 2027 5 mei als collectieve vrije dag zal gelden.



De Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage bedraagt: voor 2027 € 42.092,-- (€ 25,00 x 2.816 FTE x 59,79%) en
voor 2028 € 43.776,-- (€ 26,00 x 2.816 FTE x 59,79%).

Zoetermeer, 12 november 2026
Erik Martens, secretaris

Bijlage

NADERE UITWERKING GENERATIEREGELING VOOR DE TANDTECHNIEK

1. De Cao voor de Tandtechniek

In artikel 35 (Duurzaamheid) zal worden bepaald:
De werkgeversorganisaties hebben nader onderzoek gedaan onder de achterban naar de invoering van een generatieregeling. De uitkomst van dit onderzoek was divers, waardoor besloten is om in de Cao 2027 en 2028 te starten met een 90-90-100 regeling en deze regeling in 2028 te evalueren en op grond daarvan zo nodig aan te passen. In bijlage IV van deze Cao is de 90-90-100 regeling opgenomen.

2. De 90-90-100 regeling

Bijlage IV

Generatieregeling inzake deelname aan de 90-90-100 regeling op grond van art. 35 Cao Tandtechniek.

1. Wat houdt de 90-90-100 regeling in?

Deze generatieregeling is bedoeld, om oudere werknemers vlak voor de te bereiken pensioendatum enigszins te ontlasten.
De regeling voorziet in de mogelijkheid voor deze werknemer om 10% minder te werken tegen 10% minder loon, terwijl de pensioenopbouw op 100% wordt gehandhaafd.

90% werken

Een werknemer met een arbeidsweek van 38 uur werkt dan 3,8 uur minder per week.
Een werknemer met een arbeidsweek van 40 uur werkt dan 4 uur minder per week en heeft 10,8 roostervrije dagen.
De werkgever zorgt ervoor dat de werkzaamheden met 10% verminderen.

90% loon

Het maandloon van de werknemer wordt met 10% verminderd.
De werknemer heeft recht op (extra) vakantiedagen, vakantietoeslag, toeslagen en dagen betaald verlof voor een cursus ter voorbereiding van pensionering naar rato van het feitelijk aantal gewerkte uren (38 uur per week) of recht op roostervrije dagen naar rato van het feitelijk aantal gewerkte uren (38 of 40 uur per week).

100% pensioen

De pensioenopbouw wordt voor 100% voortgezet, verhoogd met de na participatiedatum in de regeling toegekende cao-verhogingen en/of eventuele functiejaren volgens de Cao-Tandtechniek. De premieheffing gebeurt op basis van de bestaande premieverdeling (50-50%).



2. Wie kunnen van de 90-90-100 regeling gebruik maken?

De werknemer in de zin van de Cao voor de Tandtechniek die fulltime werkzaam is en is ingedeeld in de functiegroepen A tot en met H (inclusief de boven loonschaler).

3. Welke voorwaarden gelden er?

- De aanvrager is in de Tandtechniek in dienstverband werkzaam, waarvan 5 jaar direct voorafgaand aan de ingangsdatum van participatie in de generatieregeling.
- De ingangsdatum van de participatie in de generatieregeling is 2 jaar voor de AOW-leeftijd.
- De aanvraagtermijn is 6 maanden voor de geplande ingangsdatum van de generatieregeling.
- De participatie in de generatieregeling eindigt bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever en bij het bereiken van de AOW-leeftijd.
- De werkgever en de werknemer zullen in onderling overleg bepalen op welke vaste dag of vaste tijdstippen de werknemer wordt vrijgesteld van het verrichten van arbeid

Gegevensaanlevering PFZW

In de generatieregeling is afgesproken dat de pensioenopbouw gewoon doorloopt. De werkgever moet bij de UPA-aangifte het voltijd loon doorgeven en het parttimepercentage van 100%. Een andere optie is dat de werkgever een parttimepercentage van 90% doorgeeft en dat de werknemer voor de overige 10% een vrijwillige voortzetting aanvraagt bij PFZW.

Voorbeeld aanvulling arbeidsovereenkomst

Aanvulling arbeidsovereenkomst inzake deelname aan de 90-90-100 regeling op grond van artikel 35 van de Cao voor de Tandtechniek

De ondergetekenden:

1. Werkgever, gevestigd te (plaats), verder te noemen werkgever, en
2. Werknemer, wonende aan de (straat + huis nr.) te (plaats), verder te noemen werknemer, in aanmerking nemende dat:

Werknemer is sinds (datum) op grond van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd werkzaam voor 38 uur of 40 uur per week met een maandsalaris van (€...). Dit huidige maandsalaris is het oorspronkelijk salaris.
Werknemer heeft met medewerking van werkgever besloten om deel te nemen aan 90-90-100 regeling uit artikel 35 Cao voor de Tandtechniek. Dit houdt in dat werknemer 90% gaat werken, 90% van het oorspronkelijke salaris betaald krijgt en er 100% pensioenpremie wordt betaald, waarbij de werkgever zijn deel en de werknemer zijn deel in de premie betaald zoals is bepaald in artikel 26 van de Cao Tandtechniek.

Werkgever en werknemer verklaren hiermee dat zij na toepassing van deze 90-90-100 regeling het volgende in aanvulling op de bestaande arbeidsovereenkomst zijn overeengekomen:

- Werknemer zal per (datum) werkzaam zijn voor 34,2 uur of 36 uur per week.
- De werkgever draagt er zorg voor dat de werkzaamheden met 10% verminderen.
- De werknemer wordt op een vaste dag of op vaste tijdstippen vrij gesteld van het verrichten van arbeid.



- Het salaris van de werknemer voor dat aantal overeengekomen uren zal (€...) bruto bedragen per maand, zijnde 90% van het Oorspronkelijke Salaris.
- Werkgever zal aan PFZW het Oorspronkelijk Salaris opgegeven, verhoogd met de na (datum van de eerste bullit) toegekende cao-verhogingen en/of eventuele functiejaren volgens de Cao-Tandtechniek. De premieheffing gebeurt op basis van de bestaande premieverdeling, zoals is bepaald in de Cao Tandtechniek.
- De werknemer heeft recht op vakantiedagen, vakantietoeslag, toeslagen en dagen betaald verlof voor een cursus ter voorbereiding van pensionering naar rato van het feitelijk aantal gewerkte uren (38 uur per week) of recht op rooster vrije dagen naar rato van het feitelijk aantal gewerkte uren (38 of 40 uur per week).
- Alle overige arbeidsvoorwaarden blijven onverkort van kracht onder toepassing van het Reglement 90-90-100 regeling ex. artikel 35 Cao Tandtechniek.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend,
Plaats: ..... Datum: .....
Voor akkoord werkgever .....
Voor akkoord werknemer .....