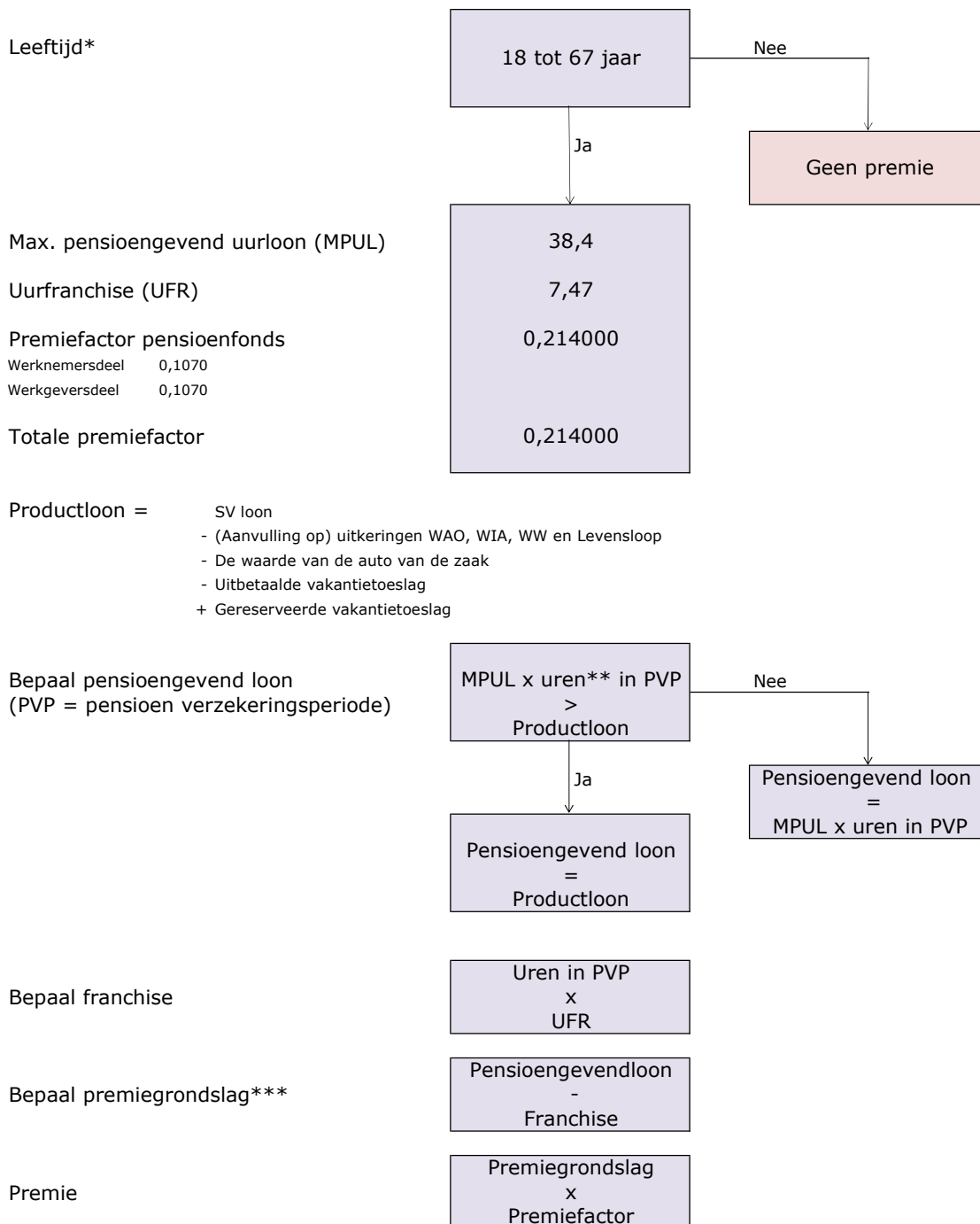


Verkorte versie premies 2025

Cao Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (18)	Code productkeuze	Werknemersdeel	Werkgeversdeel	Totale Premiefactor	Max. pensioengevend uurloon / max. premiegevend uurloon	Uurfranchise
Pensioen Schoonmaak	BPFSGB	0,107000	0,107000	0,214000	€ 38,40	€ 7,47
Fin. Brancheorg. RAS	FBORAS	n.v.t.	0,017300	0,017300	€ 38,40	n.v.t.

Premie overgangsmaatregel is beëindigd per 31 december 2020

2025



Bijzonderheden:

* Premieplicht vanaf de eerste dag van de maand dat de werknemer 18 wordt tot de eerste van de maand waarin de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

** Alle uitbetaalde uren, inclusief overwerk uren.

*** Wanneer de premiegrondslag na aftrek van de franchise negatief is, dan is de premiegrondslag € 0,00.

De eindejaarsuitkering is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 20 in de CAO.

De loyaliteitsbonus is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 19 van de CAO.

2025

Max. uurloon (MUL)

38,4

Totale premiefactor

0,017300

Productloon = SV loon

- (Aanvulling op) uitkeringen WAO, WIA, WW en Levensloop
- De waarde van de auto van de zaak
- Uitbetaalde vakantietoeslag
- + Gereserveerde vakantietoeslag

Bepaal max. premiegevend loon
(PVP = pensioen verzekeringsperiode)

MUL x uren* in PVP
>
Productloon

Nee

Ja

Max. premiegevend loon
=
Productloon

Max. premiegevend loon
=
MUL x uren in PVP

Bepaal premiegrondslag

Premiegrondslag**
=
Max. premiegevend loon

Premie

Premiegrondslag
x
Premiefactor

Bijzonderheden:

* Alle uitbetaalde uren, inclusief overwerk uren.

** Wanneer bij de berekening de premiegrondslag negatief is, dan is de premiegrondslag € 0,00.

De eindejaarsuitkering is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 20 van de CAO.

De loyaliteitsbonus is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 19 van de CAO.