

Rekenwijzer 2026

**Cao Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf
(Cao code 18)**

Ouderdomspensioen Schoonmaak

RAS premie

Risicoproduct Schoonmaak

2026

Leeftijd*

18 tot AOW-leeftijd

Nee

Geen premie

Ja

Max. pensioengevend uurloon (MPUL)

40,04

Uurfranchise (UFR)

7,72

Premiefactor pensioenfonds

0,172000

Werknemersdeel 0,0860

Werkgeversdeel 0,0860

Totale premiefactor

0,172000

Productloon =

SV loon **

- (Aanvulling op) uitkeringen WAO, WIA, WW en Levensloop
- De waarde van de auto van de zaak
- Uitbetaalde vakantietoelage
- + Gereserveerde vakantietoelage
- + Het werknemersdeel van de premie Private Aanvulling WW en WGA (PAWW)

Bepaal pensioengevend loon
(PVP = pensioen verzekeringsperiode)

MPUL x uren*** in PVP
>
Productloon

Nee

Pensioengevend loon
=
MPUL x uren in PVP

Ja

Pensioengevend loon
=
Productloon

Bepaal franchise

Uren in PVP
x
UFR

Bepaal premiegrondslag****

Pensioengevendloon
-
Franchise

Premie

Premiegrondslag
x
Premiefactor

Bijzonderheden:

- * Premieafdracht voor de pensioenproducten is verplicht vanaf datum aanvang van het loontijdvak waarin de werknemer 18 jaar oud wordt totdat de werknemer de exacte AOW-leeftijd bereikt
- ** SV_loon: het werknemersdeel van de pensioenpremies is een aftrekpost voor het Loon SV en is daarin al in mindering gebracht
- *** Alle uitbetaalde uren, inclusief overwerk uren.
- **** Wanneer de premiegrondslag na aftrek van de franchise negatief is, dan is de premiegrondslag € 0,00.

De eindejaarsuitkering is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 20 van de CAO.
 De loyaliteitsbonus is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 19 van de CAO.

2026

Max. uurloon (MUL)

40,04

Totale premiefactor

0,012000

Productloon =

SV loon *

- (Aanvulling op) uitkeringen WAO, WIA, WW en Levensloop
- De waarde van de auto van de zaak
- Uitbetaalde vakantietoeslag
- + Gereserveerde vakantietoeslag
- + Het werknemersdeel van de premie Private Aanvulling WW en WGA (PAWW)

Bepaal max. premiegevend loon
 (PVP = pensioen verzekeringsperiode)

MUL x uren** in PVP
 >
 Productloon

Nee

Ja

Max. premiegevend loon
 =
 Productloon

Max. premiegevend loon
 =
 MUL x uren in PVP

Bepaal premiegrondslag

Premiegrondslag***
 =
 Max. premiegevend loon

Premie

Premiegrondslag
 x
 Premiefactor

Bijzonderheden:

* SV_loon: het werknemersdeel van de pensioenpremies is een aftrekpost voor het Loon SV en is daarin al in mindering gebracht

** Alle uitbetaalde uren, inclusief overwerk uren.

*** Wanneer bij de berekening de premiegrondslag negatief is, dan is de premiegrondslag € 0,00.

De eindejaarsuitkering is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 20 van de CAO.
 De loyaliteitsbonus is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 19 van de CAO

2026

Leeftijd*

18 tot AOW-leeftijd

Nee

Geen premie

Ja

Max. pensioengevend uurloon (MPUL)

40,04

Uurfranchise (UFR)

7,72

Premiefactor pensioenfonds

0,042000

Werknemersdeel 0,021000

Werkgeversdeel 0,021000

Totale premiefactor

0,042000

Productloon =

SV loon **

- (Aanvulling op) uitkeringen WAO, WIA, WW en Levensloop
- De waarde van de auto van de zaak
- Uitbetaalde vakantietoeslag
- + Gereserveerde vakantietoeslag
- + Het werknemersdeel van de premie Private Aanvulling WW en WGA (PAWW)

Bepaal pensioengevend loon
(PVP = pensioen verzekeringsperiode)

MPUL x uren*** in PVP
>
Productloon

Nee

Pensioengevend loon
=
MPUL x uren in PVP

Ja

Pensioengevend loon
=
Productloon

Bepaal franchise

Uren in PVP
x
UFR

Bepaal premiegrondslag****

Pensioengevendloon
-
Franchise

Premie

Premiegrondslag
x
Premiefactor

Bijzonderheden:

* Premieafdracht voor de pensioenproducten is verplicht vanaf datum aanvang van het loontijdvak waarin de werknemer 18 jaar oud wordt totdat de werknemer de exacte AOW-leeftijd bereikt

** SV_loon: het werknemersdeel van de pensioenpremies is een aftrekpost voor het Loon SV en is daarin al in mindering gebracht

*** Alle uitbetaalde uren, inclusief overwerk uren.

**** Wanneer de premiegrondslag na aftrek van de franchise negatief is, dan is de premiegrondslag € 0,00.

De eindejaarsuitkering is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 20 van de CAO.

De loyaliteitsbonus is een onderdeel van het productloon. Zie voorwaarden Artikel 19 van de CAO.