

Verduidelijking CAO bod werkgevers zoals besproken op 26 januari 2026 in Amersfoort

Aanwezig: CNV, FNV, NVOS-Orthobanda, NSV

De aanwezigen hebben afgesproken het onderstaande cao bod van de werkgevers voor te leggen ter consultatie aan de achterban. Werkgevers zullen dit doen alvorens werknemers dit aan hun achterban gaan voorleggen zodat er niet alsnog de ongewenste situatie komt dat werkgevers niet in kunnen stemmen.

Looptijd cao

1 januari 2026 t/m 31 december 2028 (drie jaar)

Loonsverhoging

Een loonsverhoging jaarlijks op 1 april op basis van de CBS Loonindex Totaal cao-sectoren contractuele loonkosten. Basis is het voorliggende kalenderjaar met een maximum van 4%.

Plafond loonsverhoging

Het plafond in de loonsverhoging van artikel 10.3 lid 4 van de cao wordt verhoogd naar € 175,-

Stagevergoeding

Voor een stage die langer dan 10 werkdagen duurt wordt een stagevergoeding van € 250,- bruto per maand betaald voor de daadwerkelijk totaal gelopen stage uren. Parttime stage naar rato van het aantal uren. Dit geldt voor stages in het MBO en HBO.

80-85-100 regeling

Uitsluitend op verzoek van de werknemer kan de opbouw van pensioen worden verminderd naar 90%. (Dus 80-85-90)

Individueel keuzebudget kopen vakantiedagen.

Bovenop de nu te kopen 4 vakantiedagen zijn meer te kopen dagen mogelijk in overleg met de werkgever.

Eindejaarsuitkering

Gedurende de looptijd van de CAO (2026-2028) zal er jaarlijks in december voor de medewerkers die dan nog in dienst zijn, een eindejaarsuitkering worden verstrekt van € 200,- bruto. Naar rato van de parttime factor en het aantal maanden in dienst in het betreffende kalenderjaar.

Zwaar werk

Werkgevers zeggen toe om zich te gaan verdiepen in een mogelijke regeling omtrent zwaar werk. Waarbij zij er van overtuigd zijn dat er geen zwaar werk binnen de sector is. Hiervoor ontbreekt op dit moment informatie in inzicht en kosten om een concrete toezegging te kunnen doen. Een besluit voor een mogelijk onderzoek zal worden genomen voor 1 oktober 2026.