

Achterbanraadplegingsvoorstel afgesproken tijdens cao overleg tussen CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten, NVOS-Orthobanda en de Nederlandse Schoenmakers Vereniging te Vianen d.d. 12 april 2012.

Kostendekkende pensioenpremie

CAO-partijen hebben tijdens de vorige CAO ronde in 2010 al vastgesteld dat de pensioenpremie voor het bedrijfstakpensioenfonds voor de schoenmakerij niet kostendekkend is en afgesproken om deze gefaseerd te laten stijgen.

De kostendekkende pensioenpremie voor 2012 is vastgesteld op 17,5% over de pensioengrondslag. De verdeling van de premie tussen werknemers en werkgevers blijft ieder 50%.

Looptijd CAO

Van 1 juli 2011 t/m 30 juni 2013

Duurzame inzetbaarheid

CAO partijen stellen een commissie in om beleid voor duurzame inzetbaarheid van personeel (leeftijd fase bewust personeelsbeleid) op te zetten. In de commissie nemen vertegenwoordigers van alle CAO partijen zitting. Hierbij zullen alle onderdelen van de CAO die onder de duurzame inzetbaarheid vallen tegen het licht worden gehouden.

Verandering in vakantiewetgeving per 1 januari 2012

Per 1 januari 2012 hebben zowel volledig als gedeeltelijke zieke werknemers recht op de volledige opbouw van de wettelijke vakantiedagen.

Als gevolg hiervan wordt artikel 17.2 lid 2 m.i.v. 1 januari 2012 gewijzigd in.
De werknemer bouwt maximaal over de laatste zes maanden van zijn arbeidsongeschiktheid de bovenwettelijke vakantie- en snipperdagen op.

Om te stimuleren dat werknemers hun wettelijke vakantiedagen regelmatig opnemen krijgen deze een vervaltermijn van zes maanden: de wettelijke vakantiedagen die in een kalenderjaar worden opgebouwd moeten vóór 1 juli van het jaar daaropvolgend zijn opgenomen. Is dat niet gebeurd dan vervallen de dagen, tenzij de werknemer redelijkerwijs niet in staat was om ze op te nemen. In dat geval krijgen deze dagen een verjaringstermijn van 5 jaar.

In artikel 17.2 lid 6 veranderen:

De **bovenwettelijke** vakantie/snipperdagen die niet zijn opgenomen verjaren na het vijfde jaar.

Artikel 17.2 huidige lid 7 wordt lid 8

Nieuw artikel 17.2. lid 7 wordt:

De wettelijke vakantie/snipperdagen die in een vakantiejaar worden opgebouwd moeten binnen 6 maanden na afloop van het vakantiejaar worden opgenomen. Is dat niet gebeurt dan vervallen de dagen, tenzij de werknemer redelijkerwijs niet in staat was om ze op te nemen. In dat geval krijgen deze dagen een verjaringstermijn van 5 jaar.

Loonsverhoging:

Per 1/5/2012 ontvangen de medewerkers 1,25% over de van toepassing zijnde schaalsalarissen.

Per 1/9/2012 ontvangen de medewerkers 0,5% over de van toepassing zijnde schaalsalarissen.

Per 1/1/2013 ontvangen de medewerkers 0,5% over de van toepassing zijnde schaalsalarissen.

De schaalsalarissen zelf zullen met deze loonsverhogingen worden aangepast.

Wajongers (Jongeren met een handicap zonder arbeidsverleden)

Partijen bij de Cao bevelen werkgevers aan een bijdrage te leveren aan het verhogen van arbeidsparticipatie van Wajongers. In dit kader zullen werkgevers zich inspannen om er voor te zorgen dat jeugdige werklozen een werkplek krijgen waar zij ervaring op kunnen doen in de vorm van een stage of een vaste werkplek. Rapportage over de ervaringen en de voortgang over het plaatsen van Wajongers, vinden plaats via Cao partijen of ondernemingsraad.

Einde dienstverband bij pensioengerechtigde leeftijd.

Artikel 6 lid 8 toevoegen:

Het dienstverband eindigt bij het bereiken door de werknemer van de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd.

VUT-overschot

Partijen spreken af dat een overschot uit de VUT-fondsen zal worden aangewend voor premiedemping van het bedrijfstakpensioenfonds voor de Schoenmakerij.

Reiskostenvergoeding leerlingen schoenherstellers

Artikel 8a lid 4 toevoegen.

De werknemer die de vakopleiding tot schoenhersteller BBL-opleiding MBO niveau 2 volgt zal van de werkgever de reiskosten van en naar de opleidingslocatie van de DHTA in Utrecht vergoed krijgen.

Alle partijen hebben inmiddels met dit voorstel ingestemd.