

Premies 2017

Geen toetredingsleeftijd meer

Tot en met 31 december 2016 gold een toetredingsleeftijd vanaf 21 jaar. Vanaf 1 januari 2017 is deze vervallen. Dit betekent dat iedere werknemer in de Rijn- en Binnenvaart deelneemt aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart.

Premies

	werknemer	werkgever	totaal	heffingsgrondslag
Ouderdomspensioen	7,50%	15,00%	22,50%	pensioengrondslag ⁽²⁾
Overgangspremie	0%	0%	0%	pensioengrondslag ⁽²⁾
Totale premie in 2017 ⁽¹⁾	7,50%	15,00%	22,50%	pensioengrondslag ⁽²⁾

- (1) De premieheffing start vanaf de dag waarop uw werknemer in dienst treedt. En voor werknemers die op 1 januari 2017 jonger dan 21 jaar waren, is de premie verschuldigd vanaf 1 januari 2017. De premieheffing stopt uiterlijk op de 1^e dag van de maand waarin uw werknemer 67 jaar wordt.
- (2) De pensioengrondslag is het loon verminderd met de franchise. Is het loon lager dan de franchise? Dan is de pensioengrondslag 0. De pensioengrondslag wordt per kalenderjaar vastgesteld.

Premieberekening

U mag maximaal de vermelde werknemerspremie inhouden op het loon van uw werknemer.

Wij berekenen de premie over het pensioengevend loon

Onder pensioengevend loon wordt het volgende verstaan. Alle looncomponenten en vergoedingen waarop loonheffing van toepassing is volgens de Wet op de Loonbelasting 1964, met uitzondering van:

- a. ontslag- of transitievergoedingen;
- b. loon in natura;
- c. bijtelling voor de auto van de zaak;
- d. reiskostenvergoeding;
- e. de uitkeringen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet;
- f. aanvullingen op hiervoor onder punt e genoemde uitkeringen indien en voor zover daar geen arbeid tegenover staat;
- g. loon uit vroegere dienstbetrekking op grond van de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte of zwangerschap en de aanvulling daarop;
- h. uitbetaling van levenslooptegoeed;
- i. loon uit vroegere dienstbetrekking zoals pensioen aan een gewezen deelnemer, diens echtgenote of kinderen; en

Het maximum pensioengevend salaris is in 2017 maximaal € 103.317.

De franchise is in 2017 € 18.210

De franchise gebruiken we om de premie te berekenen. We doen dit over het loon na aftrek van de franchise. Dit is de pensioengrondslag.

Nabetalingen zijn pensioengevend

Bij nabetalingen in de loop van het kalenderjaar wordt rekening gehouden met de reeds toegepaste franchise in dat jaar.

Bij nabetalingen na afloop van het kalenderjaar waarin de deelneming is beëindigd wordt geen rekening gehouden met een

franchise. Voor de pensioenpremie is het jaar van beloning bepalend.

Wij hebben dit premieoverzicht zorgvuldig samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.