



Leusden, 8 juli 2026

Aan:

FNV – t.a.v. Mohamed Gafki

CNV – t.a.v. Sijtze de Bruine

**Betreft: uiterste poging voor een cao reisbranche**

Beste Mohamed en Sijtze,

Nadat jullie ons vorige week dat ons aangepaste voorstel dat op 14 juni aan jullie is voorgelegd hebben afgewezen, heeft het ANVR bestuur opnieuw vergaderd over dit besluit. Tevens is kennis genomen van de petitie die jullie hebben verspreid onder medewerkers in de reisbranche.

Zoals al aangegeven wil de ANVR graag dat er een cao komt, in deze zeer lastige tijden voor de gehele branche. Daarom zijn we bereid om nog één keer naar het eindbod te kijken en dit aan te passen, in de hoop dat we alsnog afspraken kunnen maken en perspectief kunnen bieden aan al die bedrijven en medewerkers die daarop wachten.

Concreet stelt de ANVR voor het eindbod van 9 april te verhogen:

- Een verhoging van 3% van de feitelijke lonen en de minima en maxima van de loonschalen per 1 september.
- Een aanpassing van de minima & maxima van de loonschalen met 1,5% per 1 januari.

Bovenstaande is net als het eindbod van 9 april geënt op 1 jaar. De verschillende secundaire voorwaarden die onderdeel waren van het eindbod blijven dat, evenals de maximering van de feitelijke loonsverhoging op het maximaal haalbare bedrag dat bij de loonschaal van de functie hoort.

Gegeven de progressie die wordt gemaakt op het functiehuis zou ik graag volgende voorstel toevoegen aan bovenstaande. Cao-partijen spreken af om gedurende de looptijd van deze cao een toekomstbestendig functiehuis voor de reisbranche verder uit te werken en in te voeren. Stichting Reiswerk voert deze opdracht uit onder regie van cao-partijen. Het gemoderniseerde functiehuis wordt uiterlijk vóór het einde van de looptijd van deze cao door cao-partijen vastgesteld en in de cao geïmplementeerd. Indien de implementatie van het nieuwe functiehuis leidt tot wijzigingen in functiewaardering, salarisschalen of andere cao-bepalingen, treden cao-partijen hierover met elkaar in overleg.

Ik wil jullie erop wijzen dat dit de laatste keer betreft dat de ANVR bereid is een aanpassing aan het loonvoorstel te doen, een afwijzing leidt in die zin wat ons betreft automatisch tot het staken van de onderhandelingen tot zeker na de zomer, zo niet het najaar.

Vanzelfsprekend hopen we dat dat niet nodig is en dat we alsnog op korte termijn met elkaar een cao kunnen overeenkomen.

Ik zie jullie reactie graag spoedig tegemoet.

Met vriendelijke groet

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Chris Knaap', written over a vertical line.

Chris Knaap  
Manager Arbeidszaken en Onderwijs