

Onderhandelingsresultaat CAO Railinfrastructuur 30 november 2015, 23.20 uur

1. Looptijd

Periode 8-2014 tot en met periode 7-2016

2. Salaris

Per periode 1-2016 structurele salarisverhoging van 3,5%.

3. Roostervrije dagen

Met ingang van periode 1-2016 worden 18 roostervrije dagen op jaarbasis voor fulltime medewerkers toegekend; uitzondering hierop zijn de uitvoerende medewerkers, ingedeeld in de salarisschalen 1 t/m 6 en die werkzaam zijn in de gevarenzone en structureel en in overwegende mate werkzaamheden verrichten buiten het doordeweekse dagvenster en in weer en wind. Zij krijgen 23 roostervrije dagen toegekend.

Eenmalig kunnen in dienst zijnde niet-uitvoerende medewerkers vóór 15 januari 2016 kiezen voor 23 roostervrije dagen onder aftrek van 1,5% salarisverhoging, zoals genoemd onder punt 2 van dit onderhandelingsresultaat. Indien betreffende medewerkers op een later moment alsnog 5 roostervrije dagen inleveren ontvangen zij hiervoor 1,5% salarisverhoging.

4. Pensioen

Voor het jaar 2016 is gekozen voor de verlaagde franchise (in 2015 € 12.642,--). Voor 2016 blijft de premie op 20% gehandhaafd, waarmee de pensioenopbouw op 1,563% komt. Mogelijk ontstaat er een kleine premieverlaging voor werknemers en werkgevers door aanwending ofwel restitutie van de bestedingsreserve. De verdeling van deze restitutie zal op basis van 50/50 zijn tussen werkgever en werknemer.

5. Arbeidstijdenmanagement (ATM)

Met betrekking tot de regeling Arbeidstijdenmanagement worden de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- De betaling van de 60% toeslag over ingelegde ATM uren komt te vervallen met ingang van periode 1-2016. (Bijlage 11 3.c, 4.c en 5.e)
- De limiet op het inleggen van compensatie uren uit de nacht (nu 60 uur) komt te vervallen met ingang van periode 1-2016. (Bijlage 11 3.b)
- De limiet op het inleggen van reisen per week vervalt en wordt vervangen door de mogelijkheid om reisen per periode in te leggen. (Bijlage 11 5.c)

6. 3^e jaar WW

Werknemerspartijen en werkgeverspartijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en de WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014, 17 april 2015 en 24 november 2015 zijn gemaakt (zie bijlage).

7. Overige afspraken

Werknemerspartijen en werkgeverspartijen zijn over en weer een zware inspanningsverplichting overeengekomen om er voor te zorgen dat vóór 1 juli 2016 afspraken zijn gemaakt ben over modernisering van de CAO Railinfrastructuur, die opgenomen worden in de nieuw af te sluiten Cao Railinfrastructuur vanaf periode 8-2016.

Maarssen, 30 november 2015

FNV

V. Teunissen-Wais

CNV Vakmensen

S. van de Meulen

HZC

R. van der Steen

Bouwend Nederland Vakgroep Railinfrastructuur

N. Breddels

Strukton Rail bv

H. Huijzer

J. Dings-Bouwels

3^e jaar WW

Cao-partijen spreken af zich maximaal in te spannen om de huidige wettelijke duur en de opbouw van het derde WW-jaar (incl. WGA) te repareren conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt.

Na de reactie van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op het advies van de Sociaal Economische Raad "Rol sociale partners bij toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur bij WW en inrichting WW" en na een eventueel advies van de Stichting van de Arbeid hierover, zullen partijen, met inachtneming van deze adviezen en de aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014, 17 april 2015 en 24 november 2015, overleg voeren om inhoudelijke afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige opbouw van de wettelijke WW-uitkering worden gehandhaafd.

The image shows five handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains two. The signatures are stylized and appear to be official or personal marks of the parties involved in the agreement.