

Onderhandelingsresultaat cao voor de Papierindustrie

Op 2 juni 2015 hebben partijen betrokken bij de cao voor de papierindustrie een onderhandelingsresultaat bereikt met betrekking tot de inhoud van de nieuwe cao. Dit onderhandelingsresultaat zal positief aan de leden voorgelegd worden.

De hoofdlijnen van het resultaat zijn:

1. Looptijd

De cao wordt afgesproken voor de duur van 12 maanden, te weten van 1 april 2015 tot en met 31 maart 2016.

2. Inkomen

Met ingang van 1 april 2015 worden de salarisschalen verhoogd met 1,5%. De minimum vakantietoeslag wordt op deze datum met hetzelfde percentage verhoogd.

3. Afspraken over leeftijdsgerelateerde bepalingen

Voor werknemers die op 1 april 2015 50 jaar of ouder zijn blijft artikel 9 lid 6 onder b, ii van toepassing. Voor werknemers die op 1 april 2015 jonger zijn dan 50 jaar en voor nieuwe werknemers geldt de volgende tabel voor afbouw:

Periode in hogere salarisschaal	80%	60%	40%	20%
0 – 3 jaar:	-	-	-	- PM: hier geldt alleen de 6 maanden 100% doorbetaling
3 - 7 jaar	4	4	4	4
7 - 12 jaar	8	8	8	8
12 - 18 jaar	12	12	12	12
18 - 24 jaar	15	15	15	15
24 jaar of langer	18	18	18	18

Bij herindeling in een hogere salarisschaal c.q. bij toekenning van een verhoging ingevolge de aanloop- of functiejaarschaal, wordt de toeslag evenveel verminderd als het maandsalaris stijgt.

Voor werknemers die op 1 april 2015 50 jaar of ouder zijn blijft artikel 10 lid 3 onder d en lid 5 van toepassing. Voor werknemers die op 1 april 2015 jonger zijn dan 50 jaar en voor nieuwe werknemers geldt de volgende tabel voor afbouw:

De periode van afbouw wordt in vergelijking met het huidige maximum van 32 maanden opgerekt naar maximaal 40 maanden.

Periode in ploegendienst waaruit overplaatsing plaatsvindt	80% van de inkomstenderving, in maanden	60	40	20
0 - 3 jaar	-	-	-	- Hierbij geldt de basis afbouw: lopende maand uit.
3 – 7 jaar	2 mndn	2	2	2
7 – 12 jaar	4	4	4	4
12 – 18 jaar	6	6	6	6
18 – 24 jaar	8	8	8	8
24 en meer	10	10	10	10

Artikel 2 lid 3 onder d: werknemers zijn niet gehouden om vanaf 10 jaar voor AOW-gerechtigde leeftijd consignatie te verrichten.

Artikel 2 lid 3: overwerk: werknemers zijn niet gehouden om vanaf 7 jaar voor AOW-gerechtigde leeftijd overwerk te verrichten.

Artikel 7 lid 6: zwaarder rooster: werknemers zijn niet gehouden om vanaf 7 jaar voor AOW-gerechtigde leeftijd in een zwaarder rooster te gaan werken.

4. Tekstuele wijzigingen

De tekst van de cao wordt aangepast aan de gewijzigde wetgeving door de Wet werk en zekerheid en de aangepaste Wet Arbeid en Zorg. De voorgestelde tekstaanpassingen zijn akkoord.

5. Protocol

Over de tekst van het protocol zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. Wet verbetering poortwachter: wordt als bijlage bij de cao opgenomen.
2. Pensioen in zicht: afspraak wordt in de cao opgenomen.
3. ATW: wordt geschrapt.
4. Leeftijdgerelateerde bepalingen: wordt geschrapt.
5. WAJONG: wordt meegenomen in kader van evaluatie participatiewet.
6. Werkkostenregeling: wordt geschrapt.
7. Scholing en ontwikkeling: wordt samengevoegd met artikel 2 onder h.

6. 3^e WW jaar

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. Na de reactie van de minister van SZW op het SER-advies 'Rol sociale partners bij toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur bij WW en inrichting WW' en na een eventueel StvdA-advies hierover, zullen cao-partijen, met inachtneming van deze adviezen en de StvdA-aanbevelingen van 24 december 2013 en 11 juli 2014, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW-uitkering worden gehandhaafd. Deze afspraken moeten conform de brief van de StvdA van 17 april 2015 worden gezien in de context van de realisatie van een landelijke uitvoering. Zo nodig wordt de cao opengebroken.

7. Participatiewet

In de cao wordt de minimumloonschaal opgenomen voor werknemers die onder de doelgroep van de Participatiewet vallen. Bij de volgende cao wordt de evaluatie van de Participatiewet besproken.

8. Vakbondscontributie

Wordt gedurende de looptijd van de cao meegenomen in de werkkostenregeling.

Cuijk, 2 juni 2015,

Van Houtum

B. Gehlen

Smurfit Kappa Roermond

J. Cox

W.A. Sanders Coldenhove Papier

J. Alkemade

Papierfabriek Doetinchem

B. Broens

FNV Procesindustrie

M. Razoux Schultz

CNV Vakmensen

J. Kraan