

Onderhandelingsakkoord cao voor het Orgelbouwbedrijf

Op 18 december 2018 is er een onderhandelingsakkoord bereikt over een nieuwe 3-jarige cao voor het Orgelbouwbedrijf. De huidige cao loopt van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

De nieuwe 3-jarige cao wordt dus afgesloten over de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2021. Hieronder vind je in het kort de gemaakte afspraken.

- ✓ Ter verbetering van het pensioen is afgesproken de franchise te verlagen. De franchise is in 2018 al met € 1.000,- verlaagd. In 2019 wordt de franchise nogmaals verlaagd met € 1.000, -.
- ✓ Daarnaast gelden de volgende loonsverhogingen:
 - Per 1 april 2019 verhoging van de loonschalen met 2,5%
 - Per 1 april 2020 verhoging van de loonschalen met 2,5%
 - Per 1 april 2021 verhoging van de loonschalen met 2,5%.
- ✓ De jeugdlonen voor 16 en 17-jarigen worden afgeschaft.
- ✓ Iedere werknemer in de orgelbouw mag 1 keer in de 3 jaar een loopbaangesprek declareren van € 250,- bij James Loopbaan.
- ✓ De herstelverlofdagen worden geleidelijk afgebouwd. Werknemers die nu recht hebben op de zogenaamde herstelverlofdagen blijven deze houden.
 - In 2019 vervallen alle dagen voor de leeftijd 55 jaar
 - In 2020 vervallen alle dagen voor de leeftijd 56 jaar
 - In 2012 vervallen alle dagen voor de leeftijd 57 jaar
- ✓ In de cao staan protocolafspraken en verouderde teksten. Cao-partijen hebben afgesproken deze protocolafspraken samen met een modernisering van de cao-teksten aan te willen pakken. Hiertoe is een werkgroep gevormd.
- ✓ In 2019 zal er ter bevordering van bewustwording van de ontwikkeling van het vak orgelbouw een dag van de orgelbouwer worden georganiseerd