

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO OPENBAAR VERVOER 1-1-2014 tot en met 31-12-2015

Op 22 mei 2014 zijn de Vereniging Werkgevers Openbaar Vervoer en de vakorganisaties FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat overeengekomen met de volgende inhoud:

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 2 jaar, te weten van 1 januari 2014 t/m 31 december 2015.

Lonen

Per 1 januari 2014 worden de CAO-loonschalen verhoogd met € 35 bruto en de toeslagen en toelagen ingevolge artikel 32 van de CAO verhoogd met 1 %.

Per 1 juli 2014 worden de CAO-loonschalen en de toeslagen en toelagen ingevolge artikel 32 van de CAO verhoogd met 1 %.

Per 1 januari 2015 worden de CAO-loonschalen en de toeslagen en toelagen ingevolge artikel 32 van de CAO verhoogd met 1 %.

Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering in artikel 21A van de CAO wordt in 2015 structureel verhoogd met € 400 bruto.

Werkgelegenheidsgarantie

De werkgelegenheidsgarantie voor direct uitvoerend personeel, zoals vastgelegd in het huidige artikel 7b van de CAO, wordt gedurende de looptijd van de CAO gecontinueerd. Bij dreigende boventalligheid op concessieniveau zullen partijen onverwijld met elkaar in overleg treden om maatregelen af te spreken die de boventalligheid oplossen. Alle maatregelen die tot een oplossing kunnen leiden zijn onderwerp van gesprek. De gemaakte afspraken die afwijken van de CAO zullen worden gemeld aan de VCSA.

Ouderenregeling

Personeel van 60 jaar en ouder (vanaf 2019 61 jaar en vanaf 2023 62 jaar) met een fulltime dienstverband kunnen kiezen voor een 4-daagse werkweek (32 uur). De werknemer levert 2 uur loon in. De pensioenopbouw zal volledig blijven plaatsvinden gebaseerd op het laatstverdiende fulltime salaris, waarbij de extra pensioenpremie om de 100 % pensioenopbouw te garanderen voor rekening van de werkgever komt.

Voorafgaande aan deelname van de regeling dient de werknemer onafgebroken tien jaar fulltimer te zijn geweest.

In verband met het opvullen van de vrijgevallen formatieruimte is deelname aan de regeling in beginsel definitief.

De vrijgekomen formatieruimte van 4 uur per week wordt opgevuld door aanname van personeel jonger dan 27 jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Op het moment dat er sprake is van onvoldoende formatieruimte (door bijvoorbeeld bezuinigingen), kunnen de werkgevers de vrijgevallen formatie van 4 uur per week invullen met bestaande werknemers, waardoor overcapaciteit zoveel mogelijk wordt voorkomen.

De werknemer dient minimaal 4 maanden voor ingang van deze regeling zijn keuze kenbaar te maken. Aanmelden kan vanaf 1 juli 2014.

Partijen treden met elkaar in overleg, indien de werkgever als gevolg van toekomstige besluiten van de overheid getroffen wordt door fiscale sancties. Voorts mag de regeling niet in strijd zijn met de vigerende wetgeving op het gebied van Gelijke Behandeling. Dit zal vooraf worden getoetst.

De werknemer die kiest voor voortzetting van gebruik van artikel 20 lid 2 is uitgesloten van deelname aan deze regeling.

Referteperiode min- en meeruren conform artikel 31 lid 2 CAO Multimodaal Vervoer

Per 1 juli 2014 worden de minuren over een periode van 12 maanden verrekend. De aan het eind van een kwartaal geregistreerde minuren blijven staan. In de daarop volgende 3 kwartalen kunnen deze minuren worden aangewend om de vastgestelde gemiddelde arbeidstijd te bereiken. Aan het eind van

het 4^e kwartaal vervallen de eventueel resterende minuren uit het eerstgenoemde kwartaal (kwartalen staan los van een kalenderjaar). Ten aanzien van de plusuren geldt het volgende: aan het eind van elk kwartaal wordt over het in het kwartaal opgebouwde tegoed aan plusuren met een toeslag van 35% vergoed.

Werken naar wens

Teneinde het werken naar wens systeem uit de CAO Multimodaal Vervoer als keuze-optie per concessie voor het roostersysteem in de CAO Openbaar Vervoer op te nemen, zal een paritaire commissie een voorstel uitwerken dat voor 1 oktober 2014 aan partijen wordt voorgelegd en in de CAO wordt opgenomen. Uitgangspunt voor de bespreking in de commissie is het CNV-voorstel.

Bijlage 11A

In bijlage 11A lid 4.1.4 wordt het aanvangstijdstip gewijzigd van 13.30 uur naar 13.00 uur.

Uitzendkracht

Artikel 12 lid 1 sub a wordt uitgebreid met artikel 49 uit de CAO.

Niet herleidbare indirecten

Een paritaire commissie onderzoekt de mogelijkheden om de positie van niet herleidbare indirecten bij concessie-overgang te verbeteren en rapporteert voor 1 januari 2015 aan partijen. Als basis hiervoor gelden de voorstellen die bij deze CAO-onderhandelingen zijn gedaan, alsmede artikel 102 van de CAO.

Standaard sociaal plan

Partijen zullen vóór 1 juli 2014 een standaard sociaal plan opstellen voor niet herleidbare indirecten die boventallig worden bij concessiewisselingen. Dit sociaal plan is van toepassing op toekomstige concessiewisselingen van concessies waarop nog niet is ingeschreven. Het sociaal plan wordt opgenomen in een aparte CAO met een looptijd van 5 jaar. Deze CAO zal voor AVV worden aangemeld.

Forenzenvergoeding/VCSA-vergoeding

Partijen komen overeen dat per 1 juli 2014 de forenzenvergoeding in artikel 47 lid 4 sub c als volgt zal worden aangepast:

De vergoeding bedraagt:

Reisafstand in kilometers	Vergoeding per maand
Tot 5	€ 0,-
5 tot 15	€ 29,19
15 tot 25	€ 65,44
25 tot 35	€ 102,16
35 en meer	€ 138,41

Werknemers die door de omzetting van zones naar kilometers een lagere vergoeding zouden ontvangen behouden hun huidige vergoeding. Voor de berekening geldt de snelste route volgens de ANWB-routeplanner.

Voor het berekenen van de VCSA-vergoeding in bijlage 13 wordt, net als bij de forenzenvergoeding, de snelste route volgens de ANWB-routeplanner genomen. Deze regeling geldt vanaf 1 juli 2014 voor nieuwe verplaatsingen.

Internationale solidariteit

De leden van de VWOV stellen gezamenlijk in juni 2014 en 2015 een bedrag van € 25.000,- ter beschikking aan de gezamenlijke vakorganisaties ten behoeve van internationale projecten. De bijdrage wordt door het OSV - fonds geïnd bij de leden van de VWOV en uitbetaald aan de vakorganisaties.

Bedrijfsbeoordeling taxi en besloten bus

In artikel 1A wordt in lid 2 de kwalificatie 'voldoende' gewijzigd in 'goed' per 1 juli 2015.

In artikel 1A wordt het volgende lid 3 toegevoegd:

'Bij uitbesteding van werk aan besloten busbedrijven, dient per 31 december 2015 het besloten busbedrijf over de kwalificatie "greenfield" van Stichting Organisatie en Ontwikkeling te beschikken.

Paritaire werkgroep artikel 89A lid 2

Een paritaire werkgroep zal binnen 6 maanden na ondertekening van het onderhandelingsresultaat rapporteren aan de VCSA inzake de normering van artikel 89A lid 2 CAO ten aanzien van de bus korter dan 12 meter.

CAO-tekst WW

Na het SER-advies "Rol sociale partners bij toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur bij WW en inrichting WW" en nadat het STAR-advies aan sociale partners met betrekking tot de reparatie van de WW in de cao is afgerond, medio juni 2014, zullen cao-partijen, met inachtneming van deze adviezen en de brief van de STAR van 24 december 2013, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering.

Werkings sfeer CAO OV

Partijen hebben overeenstemming bereikt over aanpassing van de uitgangspunten van de werkingssfeer. De tekst zal nog nader worden uitgewerkt.

Algemeen Verbindend Verklaring

Na verwerking van dit onderhandelingsresultaat in de tekst van de CAO OV zal zo spoedig mogelijk AVV voor deze CAO worden aangevraagd. Eventueel benodigde aanpassingen in de tekst van de CAO zijn een zaak van partijen.

Afspraken onder voorbehoud strijdigheid wet of regelgeving

De afspraken gemaakt in dit onderhandelingsresultaat zijn gemaakt onder het voorbehoud dat er geen sprake is van strijdigheid met wet of regelgeving. Mocht achteraf blijken dat een bepaalde afspraak strijdig is met wet of regelgeving dan wel als gevolg daarvan onuitvoerbaar wordt, dan zullen partijen over die afspraak nader met elkaar in overleg treden.

Het onderhandelingsresultaat is tot stand gekomen onder voorbehoud van goedkeuring door de respectievelijke achterbannen. Partijen zullen elkaar zo spoedig mogelijk informeren over de uitkomst van de achterbanraadpleging.

donderdag 22 mei 2014

VWOV

FNV Bondgenoten

CNV Vakmensen

P.P. Witte

J.Heilig

W.Kusters