



Onderhandelingsresultaat cao Open Teelten

Hierbij verklaren enerzijds LTO Nederland, Anthos, KAVB en NFO en anderzijds CNV tot een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao Open Teelten te zijn gekomen. Partijen zijn tot de volgende resultaten gekomen:

1. Een cao voor de duur van 24 maanden ingaande 1 juli 2025. De looptijd van de nieuwe cao Open Teelten wordt daarmee 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2027.
2. De feitelijke lonen en salarisschalen – met uitzondering werknemers ingeschaald in functiegroep B - worden als volgt verhoogd:

Per 1 juli 2025	2,0%
Per 1 januari 2026	2,2%
Per 1 juli 2026	2,0%
Per 1 januari 2027	2,2%

Voor werknemers in functiegroep B0 geldt het wettelijk minimumloon. Voor trede B1 tot en met B4 geldt telkens een stap van + 20 cent (conform de huidige systematiek).

3. De vakvolwassen leeftijd wordt voor medewerkers in het loongebouw verlaagd naar 19 jaar. De overige jeugdloonpercentages worden als volgt aangepast:

15 jaar	45%
16 jaar	55%
17 jaar	70%
18 jaar	85%

4. Aanpassing van artikel 3 lid 6 en artikel 12 (zaterdaghulpen) naar een studenten en scholierenregeling. Met als doel dat de werknemer die dagonderwijs volgt (of dit gedurende een deel van het schooljaar heeft gedaan) en die werkzaamheden verricht op dagen waarop geen onderwijs wordt gevolgd, aansluitend aan de lessen of tijdens de vakantieperiodes, wordt beloond conform het wettelijk minimumloon. Hiervoor gelden dezelfde jeugdloonpercentages als voor seizoenarbeiders (inclusief de hieronder overeengekomen wijzigingen).



5. De jeugdloonpercentages voor de regeling piekarbeid en seizoenarbeid wijzigen per 1 juli 2025 als volgt:

Leeftijd	Regeling piekarbeid (artikel 10)	Regeling seizoenarbeid (artikel 11)
17 jaar	45%	
18 jaar	55%	
19 jaar	67,5%	72,5%
20 jaar	85%	85%

De overige jeugdloonpercentages voor piekarbeiders en seizoenarbeiders blijven ongewijzigd. De percentages voor seizoenarbeid zijn ook van toepassing op studenten en scholieren (zie de hierboven overeengekomen wijziging).

6. Een verruiming van de reiskostenvergoeding door het toevoegen aan artikel 41 lid b:

Meer dan 5 kilometer tot en met 10 kilometer: met ingang van 1 juli 2025 € 1,25 per gewerkte dag.

7. Definitie seizoenarbeid (artikel 3 lid 3) wijzigt naar:

*Een werknemer die op basis van een rechtstreeks dienstverband met de betrokken werkgever voor bepaalde tijd, met een maximum van 6 maanden, wordt ingezet voor relatief eenvoudige **handmatige** oogst gerelateerde werkzaamheden.*

8. Overwerktoeslag (artikel 13 lid 4) wijzigt naar de tekst die ook gold tot 30 juni 2024:

Meer gewerkte uren dan de overeengekomen uren zijn overwerkuren. Voor deze uren geldt een toeslag van 35% (overwerktoeslag).

9. Wijziging artikel 36 betreffende uitzendwerk en uitzendkrachten. Lid 2 en 4 worden geschrapt. Ook de definities in artikel 3 lid 25 en 27 worden geschrapt.

10. De regeling scholingsvouchers (artikel 44 lid 4) wordt voortgezet. Het maximale budget is € 1.500,- per werknemer per jaar.

11. Voorzetting van de huidige protocolafspraken over de lage WW-premie voor seizoensgerelateerde arbeid en duurzame inzetbaarheid (bijlage XX punt 1 en 3). Aan deze protocolafpraak over duurzame inzetbaarheid wordt het onderwerp 'blootstelling UV-straling' toegevoegd.



12. Toevoeging van protocollaire afspraken over:

a. Het verkleinen van de wig:

Partijen gaan bij het sluiten van de Cao op basis van de uitkomsten van de rapportage 'Salarisvergelijking Open Teelten voor Nederland, België en Duitsland', gezamenlijk de dialoog aan te gaan met besluitvormende instanties. Doel is om voor seizoensarbeid te pleiten voor het voorkomen van de huidige marktversturende verschillen in de wig tussen brutoloonkosten en netto beloning die in het nadeel van de Nederlandse (arbeids-)markt werken, zodat het verschil tussen Nederland enerzijds en België en Duitsland anderzijds wordt verkleind.

Ten aanzien van de oplossingsrichtingen vindt overleg plaats tussen partijen, waarbij iedere partij zich afzonderlijk inspant om op eigen wijze invulling te geven aan de oplossingsmogelijkheden, met als doel te komen tot een evenwichtige en breed gedragen aanpak.

- b. De werkingssfeer van de cao voor wat betreft de omschrijving van open teelten en de mogelijkheden van het blijvend insluiten van sorteer- en verpakkingsbedrijven.
- c. Het tijdens de looptijd van deze cao in gesprek blijven over relevante ontwikkelingen in wet- en regelgeving op het gebied van RVU en PAWW.
- d. Feestdagen

Partijen hebben afgesproken uiterlijk 24 juni 2025 uitsluitsel te geven over de uitkomsten van de achterbanraadpleging.

Den Haag, 10 juni 2025