

Onderhandelaarsakkoord

CAO Voortgezet Onderwijs 2024-2025

Inleiding

De onderhandelingen over een nieuwe cao zijn gevoerd tegen de achtergrond van het grote arbeidsmarktvraagstuk in de sector. De oplopende tekorten aan leraren en schoolleiders bedreigen de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs. In de praktijk is het soms lastig om overal bevoegde leraren voor de klas te krijgen en op school wordt alles uit de kast gehaald om goed onderwijs te blijven aanbieden. Dat dit op vele plekken lukt, laat zien met welke betrokkenheid, energie en professionaliteit in de sector wordt gewerkt. Tegelijkertijd trekt het een zware wissel op het zittende personeel. Dat uit zich in een (te) hoge werkdruk. Daarom heeft het terugdringen van te hoge werkdruk prioriteit in het voortgezet onderwijs.

In de aanpak van het arbeidsmarktvraagstuk is het noodzaak dat partijen (blijven) investeren in aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, aantrekkelijk werk en een aantrekkelijke werkomgeving voor alle werknemers. Goede mogelijkheden voor professionele ontwikkeling zijn hierbij belangrijk, evenals professionele ruimte voor leraren om hun talenten, kennis en vaardigheden in de praktijk te brengen. Dat maakt het beroep aantrekkelijk met een positief effect op het behouden en aantrekken van (nieuwe) collega's die zo hard nodig zijn om de onderwijskwaliteit ook op de (middel)lange te kunnen garanderen.

In de afgelopen jaren zijn de opdrachten aan het onderwijs verder toegenomen en tegelijkertijd is het kabinet voornemens te bezuinigen op het onderwijs. Meer nog dan voorheen vraagt dat van leraren, schoolleiders, bestuurders en ondersteunend personeel om samenwerking in het aangaan van de voorliggende vraagstukken. Dat geldt ook voor sociale partners op centraal niveau, door samen op te trekken in de lobby richting Den Haag en om samen te werken aan oplossingen voor de sector met hetzelfde doel: goed onderwijs voor elke leerling in Nederland.

In het licht van bovenstaande zijn cao-partijen tot de volgende afspraken gekomen.

Afspraken CAO VO 2024-2025

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 oktober 2024 tot 1 november 2025.

2. Loon

Met betrekking tot de loonontwikkeling zijn de volgende afspraken gemaakt:

- De salarissen en salarisschalen in de cao worden per 1 januari 2025 structureel met 4,9% verhoogd.
- Degene die op 1 december 2024 in dienst is bij werkgever krijgt in januari 2025 een eenmalige uitkering toegekend van 1,23%. Deze eenmalige uitkering wordt berekend over 12x het bruto maandsalaris van december 2024, vermeerderd met de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. De eenmalige uitkering is pensioengevend.

3. Verbeteren van het loongebouw en harmoniseren van toelagen

Het loongebouw in de cao bevat veel inconsequenties, moeilijk uitlegbare verschillen en andere onvolkomenheden. Daarom hebben cao-partijen afgesproken het loongebouw te harmoniseren, vereenvoudigen en verbeteren. Het betreft de volgende wijzigingen:

- De schalen 1 t/m 8 worden aangepast. Hierdoor worden de schalen evenwichtiger opgebouwd. Alle werknemers blijven in dezelfde schaal en iedereen gaat er bij de nieuwe indeling in meer of minder mate op vooruit.
- Schaal 11 heeft nu nog 16 treden. Die worden teruggebracht naar 12 treden en gelijkgeschakeld aan de treden van de lerarschaal LC.
- De bedragen in schaal 13 worden iets extra verhoogd zodat deze schaal zich beter verhoudt tot de aangrenzende salarisschalen. Omdat het eindbedrag van lerarschaal LE gelijk is aan de bestaande schaal 13, wordt de hoogste trede van LE eveneens verhoogd.
- De schalen At-1 en At-2 van de in- en doorstroombanen komen te vervallen.

De wijzigingen vinden plaats per 1 januari 2025. Voor de uitvoering is een conversietabel beschikbaar waarin de precieze beweging van het oude naar het nieuwe loongebouw is opgenomen.

Nieuwe toelage in plaats van bestaande toelagen

Met ingang van 1 januari 2025 wordt een oktobertoelage ingevoerd ter vervanging van diverse bestaande toelagen. Hiervoor hebben partijen een mutatietabel opgesteld waarin per situatie de oude en nieuwe toelage zijn te vinden. Het betreft de volgende wijzigingen:

- Alle werknemers OOP in de schalen 1 t/m 8 ontvangen een oktobertoelage van € 1.640.
- Alle werknemers OOP/directie vanaf schaal 9 in de hoogste trede van de schaal ontvangen een oktobertoelage van € 1.640.
- Alle werknemers OOP/directie vanaf schaal 9 niet in de hoogste trede van de schaal ontvangen een oktobertoelage van € 302,50.
- Alle leraren in de hoogste trede van hun schaal ontvangen een oktobertoelage van € 1.640.

De oktobertoelage wordt maandelijks opgebouwd naar rato van de werktijdfactor en de diensttijd. De eerste uitbetaling vindt plaats in oktober 2025. Doordat de toelage wordt opgebouwd vanaf 1 januari 2025 zal de toelage in oktober 2025 10/12e deel van het jaarbedrag zijn.

Met de invoering van de nieuwe oktobertoelage komen de huidige in de cao opgenomen extra eindejaarsuitkering, uitkering ondersteunend personeel en de diverse bindingstoelagen te vervallen. De vervaldatum is 31 december 2024. De op dat moment opgebouwde rechten voor de bindingstoelage (september en verder) en de uitkering ondersteunend personeel (november en december) worden uitbetaald in januari 2025 of zo snel als mogelijk nadien.

4. Stagevergoedingen

In de CAO VO wordt een regeling voor het toekennen van een stagevergoedingen opgenomen, die per 1 augustus 2025 ingaat. De regeling geldt voor stagiaires van alle opleidingen vanuit het MBO, HBO inclusief kopopleidingen en de universitaire lerarenopleidingen. De vergoeding is afhankelijk van het leerjaar waarin de stagiair zich bevindt en wordt naar rato van de omvang van de stage toegekend conform de onderstaande vergoedingstabel:

- Eerstejaars student geen vergoedingen (veelal snuffel- en oriëntatiestages)
- Tweedejaars student € 100 per maand
- Derdejaars student € 250 per maand
- Vierdejaars student € 400 per maand

Deze vergoedingen zijn gebaseerd op een stage van twee dagen per week en worden naar rato toegekend bij een hoger of lager aantal dagen per week. Cao-partijen werken deze afspraak nader uit in een artikel in de cao. Hierbij wordt aandacht besteed aan het onderscheid met de leraar in opleiding (LIO) met een leerarbeidsovereenkomst.

5. Reiskostenvergoeding

De huidige vergoeding voor woon-werkverkeer van 17 cent wordt vanaf 1 januari 2025 verhoogd naar 19 cent per kilometer.

6. Werkdrukverlichting en taakbeleid aanpakken door het professionele gesprek

Het terugdringen van te hoge werkdruk is prioriteit in het voortgezet onderwijs. In de afgelopen jaren zijn verschillende maatregelen genomen om tot werkdrukverlichting te komen. Cao-partijen spreken af daarmee door te gaan. Dat is belangrijk in het licht van het groeiende lerarentekort, de aantrekkelijkheid van het beroep en het waarborgen van de kwaliteit van het onderwijs.

Er zijn initiatieven om de werkdruk te verlagen, zoals de structurele investering van 300 miljoen euro in werkdrukverlichting en de pilot onderwijstijd. Op dit moment vindt monitoring plaats van deze initiatieven en de resultaten daarvan zullen worden meegenomen in het terugdringen van de werkdruk. Ondanks deze maatregelen ervaren individuele werknemers in de praktijk nog onvoldoende effect in werkdrukvermindering. Daarom heeft werkdrukvermindering onverminderde aandacht van sociale partners.

In de afgelopen periode is ook gebleken dat sociale partners meer tijd nodig hebben om structurele oplossingen om de werkdruk tegen te gaan verder uit te diepen. Daarbij speelt mee dat er verschillend wordt aangekeken tegen wat landelijk en wat lokaal moet worden afgesproken.

Tevens hebben partijen geconstateerd dat de huidige regelingen (o.a. over de verdeling van tijd) in de CAO VO erg complex zijn geworden. Dat belemmert een effectieve aanpak. Sociale partners vinden het belangrijk dat de CAO VO eenvoudiger toegepast kan worden, zodat het makkelijker wordt om tot werkdrukverlichting te komen.

Uit divers onderzoek blijkt dat de collectieve werkdruk en individuele beleving vaak nauw samenhangen met een goede samenwerking op school, een inspirerende en gedragen onderwijsvisie en professionele ruimte voor leraren en schoolleiders. Het goede en professionele gesprek op school is hierin een aanjager. Om de dialoog goed vorm te kunnen geven is het belangrijk om als sociale partners hiervoor richtlijnen vast te stellen. Verder bieden het vastgestelde Beroepsbeeld Leraar en

de totstandkoming van schoolafspraken in een professioneel statuut (zoals vastgelegd in de WVO) richtinggevende elementen.

In het gesprek op school wordt o.a. aandacht besteed aan de lestaak (maximaal/daadwerkelijk gegeven), klassengrootte, overige te verrichten schoolactiviteiten, collectieve en individuele werkdruk en werkdrukbeleving, professionele verantwoordelijkheden en autonomie (beroepsbeelden/profielen en professioneel statuut) en aanbod, toetsing en kwaliteit van onderwijs.

Raamwerk 'professioneel gesprek en taakbeleid'

Om recht te doen aan bovenstaande insteek spreken sociale partners het volgende af:

- Alle scholen richten vanuit de professionele dialoog het gesprek in over het taakbeleid. Het taakbeleid wordt hierin opnieuw beoordeeld en indien nodig gewijzigd uiterlijk voor ingang van het schooljaar 2028-2029.
- Hiervoor gebruiken scholen het nieuw raamwerk 'professioneel gesprek en taakbeleid' dat cao-partijen voor 1 juni 2025 willen uitwerken, zodat scholen hiermee vanaf 1 september 2025 aan de slag kunnen.
- Het raamwerk zal waar nodig tot nieuwe cao-afspraken leiden in de eerstvolgende cao.

Criteria

Voor het te ontwikkelen nieuwe raamwerk 'professioneel gesprek en taakbeleid' hebben cao-partijen een aantal criteria opgesteld waaraan het raamwerk moet voldoen:

- Het raamwerk is gericht op werkdrukverlichting, door leraren en scholen handvatten te bieden voor grip op in ieder geval de lestaak en de opslagfactor.
- Het raamwerk biedt samenhang met andere voor werkdruk relevante onderwerpen zoals klassengrootte en het aanbod van onderwijs (waaronder de lessentabel).
- Het raamwerk biedt een goede balans tussen landelijke cao-afspraken en decentrale afspraken die aansluiten bij specifieke situaties en behoeften op school.
- Met het nieuwe raamwerk wordt de complexiteit van de cao teruggedrongen.
- Het nieuwe raamwerk is uitvoerbaar en betaalbaar.

Onderwerpen

Onderwerpen die in het ontwikkeltraject van het nieuwe raamwerk door sociale partners besproken worden, zijn in ieder geval:

- Wat moet via landelijke cao-afspraken worden vastgelegd en wat moet via lokale afspraken op school?
- Mogelijkheden om meer focus te leggen op het primaire proces c.q. de lesgebonden verantwoordelijkheden. Hierbij wordt onder andere gesproken over de maximale lestaak, het aantal startmomenten, klassengrootte, opslagfactor en ontwikkeltijd.
- De professionele ruimte en verantwoordelijkheden, zeggenschap en dialoog (zoals vereist in het professioneel statuut).
- Hoe kunnen bepaalde regelingen in de CAO VO (bijvoorbeeld ten aanzien van ontwikkeltijd en persoonlijk budget) vereenvoudigd/aangepast worden en welk effect kan dit hebben op de lessentaak? Is het hierbij mogelijk om tot een lestaak van 720 klokuren per jaar te komen?
- Welk proces en welke fasering worden hierbij op scholen gevolgd?

Verdere procesafspraken

Vanaf 1 januari 2025 zal VOION een landelijk onderzoek doen naar de afspraken over taakbeleid op alle scholen in Nederland waar de cao voortgezet onderwijs op van toepassing is. Dit onderzoek

resulteert in een overzicht van de verschillende afspraken over taakbeleid op de scholen. De resultaten dienen in kaart te zijn gebracht voor 1 april 2025. De medezeggenschap wordt betrokken bij het gepresenteerde beeld van de school.

In de uitvoering laten cao-partijen zich ondersteunen door VOION. De achterbannen van cao-partijen worden bij dit ontwikkeltraject betrokken.

7. Vakbondsverlof en GOVAK

In artikel 15.5 CAO VO is de regeling voor vakbondsverlof opgenomen. De hierin genoemde regeling kan tot onvoorziene en/of ongewenste situaties zorgen. Sociale partners komen overeen om tijdens de looptijd van deze cao te onderzoeken of en op welke wijze deze regeling kan worden aangepast.

8. Overige bepalingen

Sociale partners gaan na of er technische en juridische aanpassingen mogelijk/noodzakelijk zijn om de cao-tekst te verduidelijken en/of te laten aansluiten bij gewijzigde wet- en regelgeving. Een voorbeeld hiervan is de Bijlage Sluitende aanpak in de CAO VO, waarvan de instrumenten 2 en 3 komen te vervallen.

Aldus overeengekomen te Utrecht op 18 december 2024,

Namens VO-raad
Dhr. Olaf Peek

Namens AO*b*
Dhr. Jelmer Evers

Dhr. Anne Hoekstra

Namens CNV
Dhr. Geert Jan Renkema

Mevr. Maria van Hattum

Namens Federatie van
Onderwijsvakorganisaties
Dhr. Remko Littooij

Namens FNV Overheid
Dhr. Gerard Klaassen

Gewijzigde salaristabellen per 1/1/25

Met ingang van 1 januari 2025 bedraagt het minimum uurloon € 14,06 .

Het minimum salaris per maand voor de medewerkers in het voortgezet onderwijs bedraagt hierbij € 2254,40

Er zijn per 1 januari 2025 geen salaristredes die lager zijn dan het minimumloon.

trede	docent LB	
	1-7-2023	1-1-2025
1	3301	3463
2	3381	3547
3	3483	3653
4	3584	3760
5	3687	3868
6	3814	4001
7	3963	4157
8	4131	4333
9	4322	4534
10	4534	4757
11	4770	5004
12	5030	5277

trede	docent LC	
	1-7-2023	1-1-2025
1	3321	3484
2	3479	3649
3	3659	3838
4	3840	4028
5	4019	4216
6	4219	4426
7	4441	4659
8	4683	4912
9	4946	5189
10	5231	5487
11	5536	5807
12	5862	6149

trede	docent LD	
	1-7-2023	1-1-2025
1	3334	3498
2	3531	3704
3	3759	3944
4	3988	4183
5	4216	4423
6	4474	4694
7	4762	4995
8	5083	5332
9	5431	5698
10	5812	6097
11	6223	6528
12	6665	6992

trede	docent LE	
	1-7-2023	1-1-2025
1	4279	4489
2	4438	4656
3	4580	4804
4	4867	5106
5	5187	5441
6	5478	5747
7	5768	6051
8	6060	6357
9	6351	6662
10	6641	6966
11	6931	7271
12	7225	7710

lio	
1-7-2023	1-1-2025
1667	1749

Functie Schaal 1		nr	1-7-2023	1-1-2025
		1	2054	2310
		2	2135	2362
		3	2214	2414
		4	2252	2466
		5	2294	2518
		6	2336	2570
		7	2392	2623

Functie Schaal 2	nr	1-7-2023	1-1-2025
	1	2098	2350
	2	2177	2408
	3	2252	2467
	4	2336	2525
	5	2392	2584
	6	2458	2642
	7	2536	2700
	8	2610	2759

Functie Schaal 3	nr	1-7-2023	1-1-2025
	1	2098	2386
	2	2252	2461
	3	2336	2535
	4	2458	2609
	5	2536	2683
	6	2610	2757
	7	2683	2831
	8	2754	2905
	9	2825	2979

Functie Schaal 4	nr	1-7-2023	1-1-2025
	1	2136	2413
	2	2252	2484
	3	2336	2555
	4	2458	2627
	5	2536	2698
	6	2610	2769
	7	2683	2841
	8	2754	2912
	9	2825	2983
	10	2893	3055
	11	2961	3126

Functie Schaal 5	nr	1-7-2023	1-1-2025
	1	2177	2439
	2	2252	2521
	3	2336	2604
	4	2458	2686
	5	2610	2768
	6	2683	2851
	7	2754	2933
	8	2825	3015
	9	2893	3098
	10	2961	3180
	11	3031	3262
	12	3110	

Functie Schaal 6	nr	1-7-2023	1-1-2025
	1	2252	2554
	2	2336	2644
	3	2610	2734
	4	2754	2823
	5	2825	2913
	6	2893	3003
	7	2961	3092
	8	3031	3182
	9	3110	3272
	10	3186	3362
	11	3257	3451

Gewijzigde salaristabellen per 1/1/25

Functie Schaal 7		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	2392	2675
2	2458	2774
3	2610	2873
4	2893	2972
5	3031	3071
6	3110	3170
7	3186	3269
8	3257	3368
9	3334	3467
10	3415	3566
11	3495	3665
12	3588	3764

Functie Schaal 8		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	2683	2889
2	2754	3013
3	2893	3137
4	3186	3261
5	3334	3385
6	3495	3509
7	3588	3633
8	3672	3757
9	3747	3881
10	3829	4006
11	3909	4130
12	3984	4254
13	4055	

Functie Schaal 9		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	3031	3179
2	3186	3342
3	3495	3666
4	3672	3852
5	3829	4016
6	3984	4179
7	4132	4335
8	4279	4489
9	4438	4656
10	4580	4804

Functie Schaal 10		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	3031	3179
2	3334	3498
3	3495	3666
4	3672	3852
5	3829	4016
6	3984	4179
7	4132	4335
8	4279	4489
9	4438	4656
10	4580	4804
11	4726	4957
12	4867	5106
13	5030	5277

Functie Schaal 11		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	3186	3484
2	3334	3649
3	3499	3838
4	3675	4028
5	3840	4216
6	4005	4426
7	4172	4659
8	4438	4912
9	4616	5189
10	4794	5487
11	4972	5807
12	5151	6149
13	5328	
14	5506	
15	5685	
16	5862	

Functie schaal 12		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	3334	3497
2	3531	3704
3	3759	3943
4	3988	4183
5	4216	4423
6	4475	4694
7	4762	4995
8	5083	5332
9	5431	5697
10	5813	6098
11	6223	6528
12	6665	6992

Functie Schaal 13		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	5187	5441
2	5343	5630
3	5490	5820
4	5641	6009
5	5786	6197
6	6089	6388
7	6235	6576
8	6383	6765
9	6570	6954
10	6759	7143
11	6946	7333
12	7134	7521
13	7225	7710

Functie Schaal 14		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	5939	6230
2	6089	6387
3	6383	6696
4	6570	6892
5	6759	7090
6	6946	7286
7	7134	7484
8	7324	7683
9	7522	7890
10	7726	8105
11	7936	8325

Functie Schaal 15		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	6235	6541
2	6383	6696
3	6570	6892
4	6946	7286
5	7134	7484
6	7324	7683
7	7522	7891
8	7726	8105
9	7936	8325
10	8187	8588
11	8448	8862
12	8714	9141

Functie Schaal 16		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	6759	7090
2	6946	7286
3	7134	7484
4	7522	7891
5	7726	8105
6	7936	8325
7	8187	8588
8	8448	8862
9	8714	9141
10	8993	9434
11	9277	9732
12	9572	10041

Functie Schaal 17		
nr	1-7-2023	1-1-2025
1	7324	7683
2	7522	7890
3	7726	8105
4	8187	8589
5	8448	8862
6	8714	9141
7	8993	9434
8	9277	9731
9	9572	10041
10	9878	10362
11	10191	10690
12	10514	11030

Voor At-1 uitgegaan van het minimumloon op de betreffende datum.									
Instroombaan schaal 1			Doorstroombaan schaal 2			Doorstroombaan schaal 3			
nr	1-7-2023	1-1-2025	nr	1-7-2023	1-1-2025	nr	1-7-2023	1-1-2025	
At-1	2021,86	vervallen	-	-	-	-	-	-	
At-2	2037,87	vervallen	-	-	-	-	-	-	
1	2054	2310	1	2098	2350	1	2098	2386	
2	2135	2362	2	2177	2408	2	2252	2461	
3	2214	2414	3	2252	2467	3	2336	2535	
4	2252	2466	4	2336	2525	4	2458	2609	
5	2294	2518	5	2392	2584	5	2536	2683	
6	2336	2570	6	2458	2642	6	2610	2757	
7	2392	2623	7	2536	2700	7	2683	2831	
			8	2610	2759	8	2754	2905	
						9	2825	2979	

Gewijzigde salaristabellen per 1/1/25

HOS			
15 jaarsuitzicht Nieuwe nummering			
Schaal	Sal.nr	1-7-2023	1-1-2025
10	11	4726	4958
10	12	4867	5105
10	13	5030	5276
11	13	5328	5589
11	14	5506	5776
11	15	5685	5964
11	16	5862	6149
12	11	5939	6230
12	12	6089	6387
12	13	6235	6541
12	14	6383	6696
12	15	6570	6892
12	16	6665	6992
13	10	6759	7090
13	11	6946	7286
13	12	7134	7484
14	8	7319	7678
14	9	7510	7878
14	10	7709	8087
15	9	7925	8313
15	10	8134	8533
15	11	8346	8755
16	9	8600	9021
16	10	8845	9278
16	11	9095	9541
17	9	9345	9803
17	10	9591	10061
17	11	9842	10324
18	6	10146	10643
18	7	10446	10958
18	8	10747	11274

Conversietabel OOP schaal 1 t/m 8, schaal 11 en instroomschaal 1 (At-nummering)

Oud = Medewerker zit in betreffende schaal/trede

Nieuw Medewerker verhuist naar betreffende schaal/trede (= incl cao verhoging van 4,9%)

Schaal 1

Oud		Nieuw	
1	2.054	2	2.362
2	2.135	2	2.362
3	2.214	3	2.414
4	2.252	4	2.466
5	2.294	4	2.466
6	2.336	5	2.518
7	2.392	6	2.570

Schaal 2

Oud		Nieuw	
1	2.098	1	2.350
2	2.177	2	2.408
3	2.252	3	2.467
4	2.336	4	2.525
5	2.392	5	2.584
6	2.458	6	2.642
7	2.536	7	2.700
8	2.610	8	2.759

Schaal 3

Oud		Nieuw	
1	2.098	1	2.386
2	2.252	2	2.461
3	2.336	3	2.535
4	2.458	4	2.609
5	2.536	5	2.683
6	2.610	6	2.757
7	2.683	7	2.831
8	2.754	8	2.905
9	2.825	9	2.979

Schaal 4

Oud		Nieuw	
1	2.136	1	2.413
2	2.252	2	2.484
3	2.336	3	2.555
4	2.458	4	2.627
5	2.536	5	2.698
6	2.610	6	2.769
7	2.683	7	2.841
8	2.754	8	2.912
9	2.825	9	2.983
10	2.893	10	3.055
11	2.961	11	3.126

Schaal 5

Oud		Nieuw	
1	2.177	1	2.439
2	2.252	2	2.521
3	2.336	3	2.604
4	2.458	4	2.686
5	2.610	5	2.768
6	2.683	6	2.851
7	2.754	7	2.933
8	2.825	8	3.015
9	2.893	9	3.098
10	2.961	10	3.180
11	3.031	11	3.262
12	3.110	11	3.262

Schaal 6

Oud		Nieuw	
1	2.252	2	2.644
2	2.336	3	2.734
3	2.610	4	2.823
4	2.754	5	2.913
5	2.825	6	3.003
6	2.893	7	3.092
7	2.961	8	3.182
8	3.031	9	3.272
9	3.110	10	3.362
10	3.186	11	3.451
11	3.257	11	3.451

Schaal 7

Oud		Nieuw	
1	2.392	2	2.774
2	2.458	3	2.873
3	2.610	4	2.972
4	2.893	5	3.071
5	3.031	7	3.269
6	3.110	7	3.269
7	3.186	8	3.368
8	3.257	9	3.467
9	3.334	10	3.566
10	3.415	11	3.665
11	3.495	12	3.764
12	3.588	12	3.764

Schaal 8

Oud		Nieuw	
1	2.683	2	3.013
2	2.754	3	3.137
3	2.893	4	3.261
4	3.186	5	3.385
5	3.334	7	3.633
6	3.495	8	3.757
7	3.588	9	3.881
8	3.672	9	3.881
9	3.747	10	4.006
10	3.829	11	4.130
11	3.909	11	4.130
12	3.984	12	4.254
13	4.055	12	4.254

Schaal 11

Oud		Nieuw	
1	3.186	1	3.484
2	3.334	2	3.649
3	3.499	3	3.838
4	3.675	4	4.028
5	3.840	5	4.216
6	4.005	5	4.216
7	4.172	6	4.426
8	4.438	7	4.659
9	4.616	8	4.912
10	4.794	9	5.189
11	4.972	10	5.487
12	5.151	10	5.487
13	5.328	11	5.807
14	5.506	11	5.807
15	5.685	12	6.149
16	5.862	12	6.149

Instroomschaal 1

Oud		Nieuw	
At1	2.281,26	1	2.310
At2	2.295,63	1	2.310

Oktoberuitkeringen

Bedragen bij full time en volledige periode gewerkt.

Oktoberuitkeringen (niet afronden) vanaf 1/1/25 cao afspraak

a OP op maximum van schaal	1640,00	tvv € 1591,09 bindingstoelage
b OOP schaal 1 t/m 8 alle treden	1640,00	tvv € 1320 extra eindejaars en € 302,50 OOP uitkering
c OOP/Dir vanaf schaal 9 én op maximum trede	1640,00	tvv € 263,94 en/of € 1591,09 bindingstoelage en/of € 302,50 OOP uitkering
d OOP vanaf schaal 9 en niet op maximum	302,50	gelijk aan voor 1/1/25

Let op: overgangperiode in opbouw!!

Uitkering in jan/feb 2025 over opbouw 2024

a OP op maximum van schaal	4/12e x 1591,09
b OOP schaal 1 t/m 8 alle treden	2/12e x 302,50
c OOP/Dir vanaf schaal 9 én op maximum trede	2/12e x 302,50 en/of 4/12e x 263,94 of 1591,09
d OOP vanaf schaal 9 en niet op maximum	2/12e x 302,50

In oktober 2025 wordt uitgekeerd:

		€
a OP op maximum van schaal	10/12e x 1640	1.366,67
b OOP schaal 1 t/m 8 alle treden	10/12e x 1640	1.366,67
c OOP/Dir vanaf schaal 9 én op maximum trede	10/12e x 1640	1.366,67
d OOP vanaf schaal 9 en niet op maximum	10/12e x 302,50	252,08

In oktober 2026 wordt uitgekeerd:

		€
a t/m c	12/12e x 1640 =	1.640,00
d	12/12e x 302,50 =	302,50