

## Nieuwe cao voor Middelbaar Beroepsonderwijs

Utrecht, 5 juni 2014

Gisteravond is door de vakorganisaties en de werkgevers een principeakkoord tot stand gekomen over een nieuwe cao voor de ruim 55.000 medewerkers in het mbo, de volwasseneneducatie en de vo-afdelingen van de scholen voor beroepsonderwijs, die onder de cao mbo vallen. Hiermee is een eind gekomen aan een cao-loze periode sinds 1 april 2011. Na maandenlange onderhandelingen, zijn partijen tot een compromis gekomen. Hiermee is ook de weg vrij voor het kabinet om de toegezegde extra middelen voor het mbo beschikbaar te stellen

De hoofdlijnen van het akkoord, dat op 1 augustus a.s. ingaat, zijn de volgende:

- Alle medewerkers krijgen binnen hun jaartaak een budget van 50 uur als eerste stap naar een beleid dat moet leiden tot Duurzame Inzetbaarheid;
- Voor de inzet van alle functionarissen die het onderwijs uitvoeren geldt een inzetbaarheidskader dat uitgaat van 1200 uur onderwijsuitvoering, en 459 uur voor scholing, teamoverleg en algemene werkzaamheden buiten de onderwijsuitvoering om.
- Er komen verbeteringen in de procedures waarmee onderwijsteams zelf taken wegen en onderling de werkzaamheden kunnen verdelen;
- Wanneer teams er niet in slagen om zelf te komen tot een werkverdeling dan moet de werkgever toedelen. In dat geval worden de 'lessen' die binnen de 1200 uur moeten worden gegeven voorzien van een opslag van tenminste 40 procent voor voorbereiding en nazorg.
- De bestaande regeling voor ouderen (bapo) eindigt op 1 augustus 2014. Dat is een voorwaarde die het kabinet stelt aan het beschikbaar stellen van extra miljoenen aan het mbo voor kwaliteitsverbetering en verdere professionalisering.
- Er komt een overgangsregeling voor de huidige gebruikers van deze regeling. Het huidig gebruik aan verlof wordt bevroren, maar de gebruikers gaan daarvoor een hogere eigen bijdrage betalen. Voor de schalen 1 t/m 8 is dat 30 procent, vanaf schaal 9 is dat 45 procent. Medewerkers die voor 1 augustus 2014 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en die voor 1 juni 2014 een aanvraag voor de oude regeling hadden ingediend, kunnen nog gebruik maken van de huidige bapo-voorwaarden, maar tegen de nieuwe eigen bijdrage. Medewerkers die voor 1 augustus 2014 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, maar die niet vóór 1 juni 2014 een aanvraag hadden ingediend, kunnen gebruik maken van de nieuwe seniorenregeling op grond van de nieuwe voorwaarden en de nieuwe eigen bijdragen.
- Na 1 augustus 2014 is er een nieuwe seniorenregeling. Wie 57 jaar of ouder is, kan tegen een eigen bijdrage van 30 procent (t/m schaal 8) en 45 procent (vanaf schaal 9) 170 uur vrije tijd kopen en dat gespreid over het jaar inzetten op hele of halve dagen. Wie daarvoor kiest verliest het recht op de 50 uur voor duurzame inzetbaarheid.

- Voor de werknemers van 60 jaar en ouder bestaat naast de nieuwe seniorenregeling de mogelijkheid om nog eens 170 uur verlof op jaarbasis op te nemen voor eigen rekening, waarbij de werkgever zijn deel van de pensioenpremie door betaalt.
- Het geld dat geleidelijk vrijvalt door afschaffing van de bapo-regeling en de soberdere nieuwe seniorenregeling zal door cao-partijen in de komende jaren worden ingezet voor uitbreiding van (de invulling van) het budget voor duurzame inzetbaarheid voor iedereen.
- Op 1 augustus 2014 worden de salarissen met 1,2 procent verhoogd en voor 2015 zal in het voorjaar een afspraak worden gemaakt afhankelijk van de door het kabinet beschikbaar gestelde loonruimte en de eventuele vrijval van structurele premies.

De gisteren gemaakt principeafspraken zullen nu worden uitgewerkt in een Onderhandelaarsakkoord, dat op 12 juni beschikbaar komt. Alle partijen gaan dan hun achterban verder informeren over de details en raadplegen over het akkoord. Zij zullen dan begin juli laten weten of er sprake is van een nieuwe cao.