



Tilburg, 22 maart 2013.

Op vrijdag 22 maart hebben de vakbonden FNV, CNV en VVMC een onderhandelingsresultaat weten te bereiken met de Multimodale werkgevers. Het overleg op 19 maart was geschorst door werkgevers na een zeer lange dag onderhandelen, en werd op vrijdag 22 maart voortgezet.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

Alle verslechteringvoorstellen van de werkgevers zoals oprekken van dienstlengtes, en blokvergoedingen mee laten ademen met de lengte van de dienst, zijn van tafel.

-Een loonstijging van 1,0% per 1-1-2013 en 0,7 % per 1-7-2013

Deze loonstijgingen tellen uiteraard ook mee in Artikel 35 van de MuMo CAO

-Een tegemoetkoming in de reiskosten, ingaande per 15-12-2013. Deze ziet er als volgt uit:

0 t/m 10 km geen vergoeding

10 t/m 30 km, € 0,15 per km

30 km of meer: € 6,- = (2x 30) – (2x10) x € 0,15

Bovenstaande is gekoppeld aan de ASUKFO blokken. De kortste route wordt als uitgangspunt genomen.

Artikel 24 toeslag wordt opgenomen in Artikel 56, dat wil zeggen dat bij ziekte ook de artikel 24 toeslag meegenomen wordt.

De werkgarantie zoals deze nu in de CAO is geregeld voor direct personeel, blijft onveranderd.

De vergewisbepaling wordt in de MultiModaal CAO opgenomen, conform Artikel 4 en 5 OV CAO. Dit houdt in dat wanneer een uitzendkracht via het uitzendbureau niet dezelfde arbeidsvoorwaarden blijkt te hebben, dat de Multimodale bedrijven hier garant voor staan.

In artikel 86 wordt de tekst aangepast van CCVB naar Code 95.
Tevens wordt de voor de artikelen die met pensioen te maken hebben, de leeftijd 65 vervangen door "pensioengerechtigde leeftijd"

Er wordt een aantal punten meegenomen naar het CCM overleg, te weten de volgende:

Voor wat betreft ons punt: Rust tussen de diensten, dus een losse rustdag moet minimaal 30 uur bevatten, 2 losse rustdagen minimaal 54 uur, en 3 of meer, 24 uur per dag, dit wordt meegenomen naar het CCM overleg, waarbij gekeken wordt of we artikel 2V van het besloten busvervoer kunnen overnemen omdat hierin een goede regeling is getroffen die goed aansluit bij onze wensen.

Het punt vrij vervoer, wordt meegenomen naar het CCM overleg

Het punt betreffende Artikel 39 lid 3, naar CCM

Idem voor Artikel 61 lid 3, en voor Artikel 30 lid 4

Ons punt voor duurzame inzetbaarheid, wordt ook meegenomen naar het CCM overleg.

We zullen het bovenstaande onderhandelingsresultaat op korte termijn voorleggen aan onze leden.

Uw onderhandelaars,

Patrick Wollerich
Ties Wildeboer
Wim Eilert vakbondsbestuurder VVMC