

Verbeterd eindbod Koninklijke CBM:

Loonparagraaf:

1-06-2025:

Verhoging schalen en brutolonen 4 %.

Schaal B1 verhogen met 2%

1-11-2025:

Eenmalige compensatie 1^e 5 maanden 2025 $5 \times € 130 = € 650$ (uitgangspunt mediaan loon € 3.000 x 4,33 % = € 130,00 x 5 maanden = € 650). De compensatie geldt naar rato dienstverband.

1-01-2026:

Verhoging schalen en brutolonen 2%.

Werkgevers die vooruitlopend op de uitkomsten van de nieuwe cao de salarissen in 2025 reeds hebben verhoogd, kunnen deze verhoging verrekenen en met het eventueel resterende deel de salarissen verhogen per 1 juni 2025. Ook als er door de eerdere verhoging van het salaris al gecompenseerd is, kan die compensatie worden verrekend.

** Bijvoorbeeld: stel dat er reeds een verhoging van 3% is gegeven per 1 januari 2025, dan wordt het salaris per 1 juni verhoogd met 1%. De compensatie bedraagt $25\% \times € 650,00 = € 162,50$.*

Looptijd:

1-1-2025 t/m 30-6-2026 (18 maanden)

Vakantietoeslag:

Per 1 januari 2026 verhoging van de vakantietoeslag met 0,33% naar 8,33%. Tot die datum opbouw 8%, na 1 januari 2026 dus 8,33%.

Overwerktoeslag parttime

Meeruren bij parttime werk moeten volgens het overwerktaarif worden uitbetaald volgens een uitspraak van het Europees Hof van Justitie. De cao zal conform die uitspraak worden aangepast, over de exacte tekst zal nog overleg plaatsvinden. Ook parttime medewerkers hebben dan recht op een overwerktoeslag als zij meer uren werken dan de arbeidsduur, tenzij een individuele werkgever daarvoor een objectieve rechtvaardiging heeft. Ingeval een individuele werkgevers een objectieve rechtvaardiging heeft, meldt de werkgever dat aan de vakraad. Wanneer er geen objectieve rechtvaardiging is, dan ontvangen werknemers dus een toeslag voor overwerk als zij langer werken dan de overeengekomen arbeidsduur per week.

Indexatie thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding wordt geïndexeerd met het fiscaal onbelaste bedrag (2025: € 2,40 per dag).

Rouwverlof

Het onderscheid tussen rouwverlof bij overlijden van naaste verwanten of ze wel of niet in huis bij de medewerker wonen wordt opgeheven. Daarnaast een uitbreiding betaald rouwverlof van één naar twee dagen.

Opbouw bovenwettelijke vakantiedagen in tweede ziektejaar

De opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen in het tweede ziektejaar komt te vervallen, tenzij sprake is van re-integratie.

Vakbondswerk

De drempel waarvoor vakbondsrechten kunnen worden geëffectueerd op grond van artikel 90 van de cao wordt gehalveerd. In ondernemingen waarin minder dan 35 werknemers werkzaam zijn, moeten tenminste 3 (i.p.v. 5) werknemers aangesloten zijn bij een werknemersorganisatie.

In ondernemingen waarin meer dan 35 werknemers werkzaam zijn moeten tenminste 5 (i.p.v. 10) werknemers aangesloten zijn bij een werknemersorganisatie.

Protocolafspraken loonbouw

Gedurende de looptijd van de cao zullen sociale partners samen met AWWN onderzoek doen naar een toekomstbestendig loonbouw, leidend tot een aangepast loonbouw per 1 juli 2026.

Protocolafspraken RVU-regeling

Gedurende de looptijd van de cao zal de continuering en de mogelijke varianten voor een RVU-regeling per 1 januari 2026 worden besproken. Daarbij moet worden onderzocht of dat financieerbaar is binnen de loonsompremie (0,9%) van het Sociaal Fonds Meubel. De gesprekken hierover starten in september 2025. Bedoeling van sociale partners is de RVU-regeling, al dan niet in aangepaste vorm, te continueren met ingang van 1 januari 2026.

Reiskosten

Per 1 januari 2026 wordt de reiskostenregeling verbeterd. Laatste zin artikel 30A wordt: bij een enkele reisafstand van minder dan 10 kilometer bestaat er geen recht op reiskostenvergoeding. De vergoeding is gemaximeerd op **40** kilometer enkele reis.

Wat betekent dat in percentages?

De structurele loonstijging in het verbeterde eindbod voor een contract van 18 maanden bedraagt **6,33 %**.

Voor 2025 (12 maanden) effectief 4,13% $((4,33\%:12 \times 5 = 1,80 \text{ (compensatie)}) + (4\% : 12 \times 7 = 2,33)) =$
4,13%.

Voor 2026 (6 maanden) effectief **2,33%**

Effectief voor de looptijd van 18 maanden $((4,13 + 2,33):18 \times 12) =$ **4,31%**