

NIEUWSBRIEF

TIJDELIJKE CORONAMAATREGELEN IN DE METAAL EN TECHNIEK

Beste leden in de Metaal en Techniek,

We leven in een uitzonderlijke tijd. Het coronavirus zorgt voor nieuwe termen als “de 1,5 meter samenleving” en “het nieuwe normaal”. En het maakt ook de onrechtvaardigheid en kwetsbaarheid van de inrichting van de arbeidsmarkt duidelijk. Zo zien we dat vooral mensen met een onzeker contract en de mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt bovengemiddeld de dupe worden van deze crisis, economisch gezien. We zien dat sommige werkgevers de risico's willen afwentelen op de werknemers. Aan de andere kant zien we ook dat we samen sterker staan. Dat je als onderdeel van het collectief veel verder kan komen dan je als individu was gekomen. Dat er saamhorigheid is en we voor elkaar opkomen. En ook dat steeds duidelijker wordt dat hardwerkende Nederlanders de ongeziene helden van onze samenleving zijn. De mensen in de ziekenhuizen, de mensen die ons afval ophalen, de schoonmakers, de mensen die onze ouderen verzorgen en onze veiligheid waarborgen. Maar dat geldt ook voor de werknemers in de Metaal en Techniek, die een grote bijdrage leveren aan het blijven draaien van onze samenleving en economie.

Gevolgen coronacrisis op de Metaal en Techniek

De coronacrisis heeft niet alleen grote invloed op onze gezondheid en ons sociale leven, maar ook op de economie. Sommige sectoren zijn direct keihard getroffen, zoals de horeca. Andere sectoren verwachten de grootste klappen pas later in dit jaar. Dit geldt ook voor de meeste branches in de Metaal en Techniek. Voordat de coronacrisis uitbrak, draaiden verreweg de meeste bedrijven in de sector goed tot heel goed en hadden ook uitstekende jaren achter de rug. In de schadeherstel- en carrosseriebranche zijn de ontwikkelingen structureel minder rooskleurig en waren er ook voor de corona-uitbraak bedrijven met problemen.

Maar al met al verging het de sector zo goed, dat we in de cao een loonsverhoging van gemiddeld 3,4% hebben weten af te spreken. 1 december 2019 bedroeg de loonsverhoging 3,5% en per 1 juli 2020 is er opnieuw een loonsverhoging van 3,5% afgesproken.

Inmiddels ziet de wereld er in korte tijd heel anders uit. Veel werknemers maken zich grote zorgen over hun baan, hun inkomen en hun toekomst. Veel werkgevers zijn bezorgd over het voortbestaan van hun bedrijf. De overheid heeft daarom massieve maatregelen genomen om bedrijven te helpen die getroffen worden door de gevolgen van de coronacrisis: denk aan de NOW 1 en 2 (Tijdelijke Noodmaatregelen Overbrugging voor Werkgelegenheid), het uitstel van het betalen van belastingen, gunstigere voorwaarden voor leningen en kredieten, extra geld om MKB-bedrijven te ondersteunen, enzovoort. Desondanks zijn de verwachtingen dat de gevolgen van de coronacrisis onze economie in een (langdurige) recessie zullen storten.

Tijdelijke aanpassing dispensatieafspraken vanwege coronacrisis

Daarom hebben werkgevers en vakbonden in de Metaal en Techniek met elkaar besproken hoe we de sector zo goed mogelijk door de crisis kunnen helpen. De werkgevers wilden het liefst de cao openbreken en de 3,5% loonsverhoging van 1 juli 2020 in zijn geheel schrappen. Dat hebben we afgewezen! De cao is goedgekeurd door onze leden en die hebben het laatste woord. Bovendien hebben niet alleen veel bedrijven uitstekende jaren achter de rug, ook pakken de effecten van de coronacrisis verschillend uit voor bedrijven en branches.

FNV Metaal heeft zich wel bereid getoond om vanwege de ingrijpende effecten van de crisis na te denken over **tijdelijke, passende** maatregelen die de bedrijfstak en meer in het bijzonder de werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden van werknemers borgen. De afspraak die we nu gemaakt hebben is een tijdelijke aanpassing van de dispensatieregeling in de cao en houdt het volgende in:

De werkgever kan een verzoek tot **tijdelijke** dispensatie van de loonsverhoging van 3,5% per 1 juli aanstaande indienen bij de cao-partijen, verenigd in de Vakraad, de stichting waarin vakbonden en werkgeversverenigingen samenwerken. Dit verzoek dient ten minste vergezeld te gaan van:

- een onderbouwing van de (bedrijfseconomische) situatie van de onderneming voorafgaand aan corona, tijdens corona en de periode daarna;
- een goedkeuring van het verzoek door de meerderheid van de werknemers. Dit kan blijken uit een handtekeninglijst (zowel fysiek als digitaal is mogelijk) of een survey/enquête onder alle werknemers via een digitaal platform;
- een verklaring van de werkgever dat op het moment van indienen van het verzoek de onderneming niet in staat van surseance verkeert (dat wil zeggen op de rand van faillissement staat);
- ook mag de werkgever geen dividend en/of bonussen uitkeren in 2020 en 2021;
- en uit het verzoek moet blijken of er wel of geen overeenstemming is bereikt over dit verzoek tot uitstel met de vakbondsvertegenwoordigers in het bedrijf.

Uitstel van de loonsverhoging, geen afstel!

Als de Vakraad van mening is dat de werkgever **niet** voldoet aan de voorwaarden, dan wijst de Vakraad het dispensatieverzoek van de werkgever af.

Als de Vakraad van mening is dat de werkgever **wel** voldoet aan alle voorwaarden en het verzoek goedkeurt, dan zal dat gebeuren onder de volgende voorwaarden:

- Per 1 december 2020 worden de lonen **alsnog** verhoogd met 3,5%;
- De werknemer ontvangt over de periode juli 2020 tot en met november 2020 **29 uur extra vakantieuren als compensatie voor het uitstel van de loonsverhoging**;
- De werkgever moet zijn werknemers informeren over het toegestane dispensatieverzoek.

Oproep

Als jouw werkgever gebruik wil maken van deze dispensatiemaatregel, neem dan vooral contact op met je vakbondsbestuurder! Zodat wij in gesprek met de (kader)leden en werknemers kunnen nagaan of het dispensatieverzoek van de werkgever goed onderbouwd is, of het bijdraagt aan het behoud van werk en of de leden/werknemers het dispensatieverzoek steunen.

Met vriendelijke groet,

Jacqie van Stigt en Petra Bolster
Landelijk vakbondsbestuurders FNV Metaal