Premie, rekencijfers en voorbeelden

Bekijk hier de actuele rekencijfers en rekenvoorbeelden.

	2024	2025
Opbouwpercentage	0,86%	0,86%
Maximum loon	€ 71.628	€ 75.864
Premie totaal	13,90%	13,90%
Premie werkgever	6,95%	6,95%
Premie werknemer	6,95%	6,95%

Voorbeeldberekeningen Pensioenfonds Kappers 2025

Pensioenfonds Kappers berekent de premie voor de basispensioenregeling op basis van de VCR -methode. Dit is de methodiek van het Voortschrijdend Cumulatief Rekenen. Per premieperiode berekenen wij de cumulatieve loongegevens over heel 2025 tot aan de te factureren periode. Dit levert een cumulatieve premiesom op. Deze premie verminderen wij vervolgens met de voorgaande gefactureerde premies. Dit levert een nog te factureren premie op. De premiepercentages voor het werkgevers- en werknemersdeel staan vast. De notaspecificaties kunt u terugvinden op onze website onder 'Werkgevers' bij betalen en facturen via de link 'Facturen en specificaties'. Werknemers van 18 jaar of ouder nemen verplicht deel aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Kappers. De premieafdracht start op de eerste van de maand dat een werknemer 18 jaar wordt. De afdracht eindigt op de eerste van de maand dat een werknemer 68 jaar wordt.

Premiegegevens 2025

Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%
Aantal dagen 2025	365

Voorbeeld I
In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van één jaar (2025). Het betreft hier een werknemer met een fulltime dienstverband en met maandelijkse verloning.

Voorbeeld II
In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van 3 maanden (jan t/m maart 2025) waarbij de werknemer uit dienst gaat op 19 maart 2025. Het betreft hier een werknemer met een fulltime dienstverband en met maandelijkse verloning.

Voorbeeld III
In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de loongegevens van 2 periodes (februari en maart 2025). Het betreft hier een werknemer die in dienst is gekomen op 13 februari 2025 en uit dienst is gegaan op 19 maart 2025. De werknemer heeft een deeltijd dienstverband en wordt 4-wekelijks verloond.

	4-wekenverloning			
Periode	**Ingangsdatum**	**Einddatum**	**Dagen**	**Cumulatieve dagen**
Periode 1	1-jan-25	26-jan-25	26	26
Periode 2	27-jan-25	23-feb-25	28	54
Periode 3	24-feb-25	23-mrt-25	28	82
Periode 4	24-mrt-25	20-apr-25	28	110
Periode 5	21-apr-25	18-mei-25	28	138
Periode 6	19-mei-25	15-jun-25	28	166
Periode 7	16-jun-25	13-jul-25	28	194
Periode 8	14-jul-25	10-aug-25	28	222
Periode 9	11-aug-25	7-sep-25	28	250
Periode 10	8-sep-25	5-okt-25	28	278
Periode 11	6-okt-25	2-nov-25	28	306
Periode 12	3-nov-25	30-nov-25	28	334
Periode 13	1-dec-25	31-dec-25	31	365

	Maandverloning			
Periode	**Ingangsdatum**	**Einddatum**	**Dagen**	**Cumulatieve dagen**
Januari	1-jan-25	31-jan-25	31	31
Februari	1-feb-25	28-feb-25	28	59
Maart	1-mrt-25	31-mrt-25	31	90
April	1-apr-25	30-apr-25	30	120
Mei	1-mei-25	31-mei-25	31	151
Juni	1-jun-25	30-jun-25	30	181
Juli	1-jul-25	31-jul-25	31	212
Augustus	1-aug-25	31-aug-25	31	243
September	1-sep-25	30-sep-25	30	273
Oktober	1-okt-25	31-okt-25	31	304
November	1-nov-25	30-nov-25	30	334
December	1-dec-25	31-dec-25	31	365

Pensioenfonds Kappers

Voorbeeld I: Fulltime dienstverband

Loon	€ 24.800
Normuren per week	38 uur
Periode	1 januari 2025 t/m 31 december 2025
Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%

Maand	Dagen	Cum. Dagen	Loon	Cum. Loon	Gewerkte uren	Cum gewerkte uren	Cum normuren	Cum deeltijd factor	Cumf max loon	Cum grondslag	Cum premie	Periodieke premie
januari	31	31	€ 2.000,00	€ 2.000,00	170	170	164,67	1,0000	€ 6.322,00	€ 2.000,00	€ 278,00	€ 278,00
februari	28	59	€ 2.000,00	€ 4.000,00	166	336	329,34	1,0000	€ 12.644,00	€ 4.000,00	€ 556,00	€ 278,00
maart	31	90	€ 2.000,00	€ 6.000,00	164	500	494,01	1,0000	€ 18.966,00	€ 6.000,00	€ 834,00	€ 278,00
april	30	120	€ 2.000,00	€ 8.000,00	163	663	658,68	1,0000	€ 25.288,00	€ 8.000,00	€ 1.112,00	€ 278,00
mei	31	151	€ 2.000,00	€ 10.000,00	165	828	823,35	1,0000	€ 31.610,00	€ 10.000,00	€ 1.390,00	€ 278,00
juni	30	181	€ 2.000,00	€ 12.000,00	163	991	988,02	1,0000	€ 37.932,00	€ 12.000,00	€ 1.668,00	€ 278,00
juli	31	212	€ 2.000,00	€ 14.000,00	160	1151	1152,69	0,9985	€ 44.254,00	€ 14.000,00	€ 1.946,00	€ 278,00
augustus	31	243	€ 2.000,00	€ 16.000,00	166	1317	1317,36	0,9997	€ 50.576,00	€ 16.000,00	€ 2.224,00	€ 278,00
september	30	273	€ 2.200,00	€ 18.200,00	165	1482	1482,03	1,0000	€ 56.898,00	€ 18.200,00	€ 2.529,80	€ 305,80
oktober	31	304	€ 2.200,00	€ 20.400,00	165	1647	1646,7	1,0000	€ 63.220,00	€ 20.400,00	€ 2.835,60	€ 305,80
november	30	334	€ 2.200,00	€ 22.600,00	165	1812	1811,37	1,0000	€ 69.542,00	€ 22.600,00	€ 3.141,40	€ 305,80
december	31	365	€ 2.200,00	€ 24.800,00	165	1977	1976,04	1,0000	€ 75.864,00	€ 24.800,00	€ 3.447,20	€ 305,80

Uitwerking voorbeeld I: Fulltime dienstverband

Loon	€ 24.800
Normuren per week	38 uur
Periode	1 januari 2025 t/m 30 april 2025
Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%

Toelichting premieberekening april 2025

Loon april	€ 2.000,00	Aangeleverd via de uniforme pensioenaangifte (upa)
Cumulatief Loon	€ 8.000,00	€2.000 (jan) + €2.000 (feb) + €2.000 (maart) + €2.000 (april)
Gewerkte uren	163	Aangeleverd via upa
Cumulatieve gewerkte uren	663	170(jan) + 166(feb) + 164(maart) + 163(april)
Cumulatieve Normuren	658,68	38*52 /12x4
Cumulatieve Deeltijd factor	1,0000	663 (gewerkte uren) / 658,68 (cum. Normuren) *gemaximeerd op 1*
Cumulatieve Max loon	€ 25.288,00	€ 75.864 (max. jaarloon) / 12 x 4 x 1 (deeltijd factor)
Cumulatieve Grondslag	€ 8.000,00	Aangeleverd via upa
Cumulatieve Premie	€ 1.112,00	€ 8.000 (cum. Grondslag) x 13,9% (premiepercentage)
Periodieke premie	€ 278,00	€ 1.112 (cum premie april) - € 834 (cum premie maart)

Pensioenfonds Kappers

Voorbeeld II: periodeverloning; werknemer uit dienst op 19 maart 2025

Loon	€ 4.885
Normuren per week	38 uur
Periode	1 januari 2025 t/m 19 maart 2025
Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%

Periode	Dagen	Cum. Dagen	Loon	Cum. Loon	Gewerkte uren	Cum. Gewerkte uren	Cum. Normuren	Cum deeltijd factor	Cum. max loon	Cum. Grondslag	Cum premie	Periodieke premie
1	28	28	€ 1.800,00	€ 1.800,00	152	152,00	152,00	1,0000	€ 5.836,69	€ 1.800,00	€ 250,20	€ 250,20
2	28	56	€ 1.800,00	€ 3.600,00	152	304,00	304,00	1,0000	€ 11.671,38	€ 3.600,00	€ 500,40	€ 250,20
3	24	80	€ 1.285,00	€ 4.885,00	108	412,00	434,29	0,9487	€ 15.817,80	€ 4.885,00	€ 679,02	€ 178,62

Toelichting premieberekening periode 3 2025

Loon periode 3	€ 1.285,00	Aangeleverd via upa
Cumulatief Loon	€ 4.885,00	€1.800 (P1) + 1.800 (P2) + 1.285 (P3)
Gewerkte uren	108	Aangeleverd via upa
Cumulatieve gewerkte uren	412,00	152 (P1) + 152 (P2) + 108 (P3)
Cumulatieve Normuren	434,29	152/28*76 (cum. Dagen)
Cumulatieve Deeltijd factor	0,9487	412 (gewerkte uren) / 434,29 (cum. normuren) *gemaximeerd op 1*
Cumulatieve Max loon	€ 15.817,80	€ 75.864 (max.loon) / 13 periodes / 28 dagen x 80 cum dagen x 0,9487 (parttime%)
Cumulatieve Grondslag	€ 4.885,00	Aangeleverd via upa
Cumulatieve Premie	€ 679,02	€ 4.885 (cum. Grondslag) x 13,9% (premiepercentage)
Periodieke premie	€ 178,62	€ 679,02 (cum premie P3) - € 500,40 (cum premie P2)

Pensioenfonds Kappers

Voorbeeld III: maandverloning; werknemer in dienst op 13 februari 2025; uit dienst op 19 maart 2025

Loon	€ 2.625
Normuren per week	38 uur
Periode	13 februari 2025 t/m 19 maart 2025
Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%

Periode	Dagen	Cum. Dagen	Loon	Cum. Loon	Gewerkte uren	Cum. Gewerkte uren	Cum. Normuren	Cum deeltijd factor	Cum. max loon	Cum. Grondslag	Cum premie	Periodieke premie
Februari	11	11	€ 1.200,00	€ 1.200,00	80	80,00	59,55	1,000	€ 2.286,31	€ 1.200,00	€ 166,80	€ 166,80
Maart	24	35	€ 1.425,00	€ 2.625,00	95	175,00	189,48	0,9236	€ 6.718,72	€ 2.625,00	€ 364,88	€ 198,08

Toelichting premieberekening maart 2025

Loon maart	€	1.425,00	Aangeleverd via upa
Cumulatief Loon	€	2.625,00	€ 1.200 (februari) + 1.425 (maart)
Gewerkte uren		95	Aangeleverd via upa
Cumulatieve gewerkte uren		175,00	80 (feb) + 95 (maart)
Cumulatieve Normuren		189,48	1976/365*35 (normuren per jaar/kalenderdagen)*cumulatieve dagen
Cumulatieve Deeltijd factor		0,9236	175 (gewerkte uren) / 189,48 (cum. Normuren) / maximaal 1
Cumulatieve Max loon	€	6.718,72	€ 75.864 (max. jaarloon) / 365 x 35 (cum dagen) * 0,9236 (deeltijd factor)
Cumulatieve Grondslag	€	2.625,00	Aangeleverd via upa
Cumulatieve Premie	€	364,88	€ 2.625 (cum. Grondslag) x 13,9% (premiepercentage)
Periodieke premie	€	198,08	€ 364,88 (cum premie maart) - € 166,80 (cum premie februari)

Pensioenfonds Kappers

Jouw pensioenopbouw
Rekenvoorbeeld 2025

Rekenvoorbeelden pensioenopbouw, pensioenpremie en AOW

Je bouwt jaarlijks pensioen op. In 2025 bouw je over je pensioengevend loon (basisloon en vakantietoeslag) 0,86% ouderdomspensioen op. Heb je een salaris dat hoger is dan € 75.864 bruto per jaar? Dan bouw je pensioen op tot dit maximale salaris. De premie die je betaalt is 6,95% van je pensioengevend loon. Je werkgever betaalt ook 6,95% van je pensioengevend loon. Deze premie houdt je werkgever in op je salaris. Als je parttime werkt, dan krijg je minder salaris en bouw je minder pensioen op. Je betaalt dan ook minder premie.

Het pensioen gaat in op 68 jaar. Maar je kunt ook eerder met pensioen. Op de AOW-leeftijd bijvoorbeeld. Wat betekent het voor jouw pensioen als je fulltime of parttime werkt en als je gaat stoppen op je AOW-leeftijd? We laten het zien met onderstaande rekenvoorbeelden.

1. Als je fulltime werkt

Jij werkt fulltime en wilt weten wat jouw pensioenopbouw in 2025 is, maar ook wat het partnerpensioen bij overlijden is. En hoeveel premie je hiervoor betaalt in 2025. Een rekenvoorbeeld:

Anja is 32 jaar en werkt fulltime. Dat is 38 uur.

- Haar pensioengevend salaris is € 22.800 per jaar
- De pensioenopbouw voor 2025 is 0,86% x € 22.800 = € 196 vanaf 68 jaar
- Het partnerpensioen is 70% hiervan en bedraagt € 137 bruto per jaar bij overlijden
- De premie is 6,95% van € 22.800 = € 1.585

2. Als je parttime werkt

Jij werkt parttime en wilt weten wat jouw pensioenopbouw in 2025 is, maar ook wat het partnerpensioen bij overlijden is. En hoeveel premie je hiervoor betaalt in 2025. Een rekenvoorbeeld:

Stel dat Anja parttime gaat werken. 28 uur per week bijvoorbeeld. Dit is een deeltijdpercentage van 74% (28 uur gedeeld door 38 uur voltijd).

- Haar voltijd pensioengevend salaris is € 22.800 per jaar
- Haar deeltijdsalaris is € 22.800 x 74% = € 16.872 per jaar
- De pensioenopbouw voor 2025 is 0,86% x €16.872 = € 145 vanaf 68 jaar
- Het partnerpensioen is 70% hiervan en bedraagt € 101 bruto per jaar bij overlijden.
- De premie is 6,95% van € 16.872 = € 1.173

Met pensioen op de pensioenleeftijd van 68 jaar

Carla is 58 jaar en bereikt over 10 jaar de leeftijd van 68 jaar. Stel dat Carla fulltime blijft werken en het salaris en het opbouwpercentage niet veranderen. Wat is dan haar pensioen over 10 jaar?

- Haar pensioengevend fulltime salaris is € 26.000 per jaar.
- De pensioenopbouw voor de komende 10 jaar blijft voor elk jaar 0,86% x € 26.000 = € 223 vanaf 68 jaar.
- Over 10 jaar bereikt Carla een ouderdomspensioen van 10 jaar x € 223 = € 2.230 vanaf 68 jaar.
- Het partnerpensioen is 70% hiervan en bedraagt € 1.561 bruto per jaar bij overlijden.
- De premie bedraagt voor elk jaar 6,95% van € 26.000 = € 1.807.

Met pensioen op de AOW-leeftijd

Als Carla het pensioen op 67 jaar wil krijgen dan vervroegen wij het pensioen met 1 jaar. Carla is 58 jaar en bereikt over 9 jaar de AOW-leeftijd. Stel dat Carla fulltime blijft werken en het salaris en het opbouwpercentage niet veranderen. Wat is dan haar pensioen over 9 jaar?

- Haar pensioengevend fulltime salaris is € 26.000 per jaar.
- De pensioenopbouw voor de komende 9 jaar blijft voor elk jaar 0,86% x € 26.000 = € 223 vanaf 68 jaar.
- Over 9 jaar bereikt Carla een ouderdomspensioen van 9 jaar x € 223 = € 2.007 vanaf 68 jaar.
- De premie voor elk jaar bedraagt nog steeds € 1.807.

Wij zijn er nog niet. Het pensioen dat Carla opbouwt in bovenstaand voorbeeld heeft nog steeds de leeftijd van 68 jaar. Voor het vervroegen van het pensioen naar 67 jaar krijgt Carla 93,19% (vervroegingsfactor) van het opgebouwde pensioen. Zij krijgt haar pensioen dan namelijk eerder en langer.

De vervroegingsfactor van een pensioen op de leeftijd van 67 jaar (dus voor 1 jaar) is 93,19%. De vervroegingsfactoren kunnen elk jaar veranderen. Kijk hiervoor in het pensioenreglement.

- Het vervroegde pensioen op 67 jaar is 93,19% van € 2.007 = € 1.870 bruto per jaar vanaf 67 jaar.
- Als ze 67 jaar wordt krijgt ze een vervroegd ouderdomspensioen van € 156 bruto per maand (€ 1.870 gedeeld door 12 maanden) als ze 67 jaar wordt.
- Het partnerpensioen voor haar partner is 70% van het opgebouwde pensioen en bedraagt € 1.404 bruto per jaar als Carla komt te overlijden na de pensioendatum.

Verschil pensioenleeftijd en AOW-leeftijd

	Pensioen vanaf 68 (Pensioenleeftijd)	Pensioen vanaf 67 (AOW-leeftijd)
Ouderdomspensioen per jaar	€ 2.230	€ 1.870
Ouderdomspensioen per maand	€ 185	€ 156
Partnerpensioen per jaar	€ 1.561	€ 1.404
Premie per jaar	€ 1.807	€ 1.807
Totale premie	€ 18.070	€ 16.263

We staan klaar om te helpen

Heb je vragen of wil je hulp? Op onze website vind je veel antwoorden. Onze experts staan klaar om je te helpen.

(050) 582 98 70

deelnemer@pensioenkappers.nl

www.pensioenkappers.nl