

# Onderhandelingsresultaat 24 april 2023

Resultaat Cao voor het Kappersbedrijf 1 juli 2023 t/m 30 juni 2024

## Partijen

- ANKO
- FNV MOOI
- CNV Vakmensen

## In aanmerking nemend:

- Dat de cao tussen ANKO, CNV Vakmensen en FNV MOOI per 30 juni 2023 eindigt;
- Dat partijen de uitdrukkelijke wens hebben uitgesproken met elkaar een nieuwe Cao voor het Kappersbedrijf (cao) overeen te komen die algemeen verbindend wordt verklaard;
- Dat wanneer onverhoopt algemeen verbindend verklaring, inclusief de loonparagraaf, niet tot stand komt, partijen niet gehouden zijn aan dit akkoord en dat zij dan overleg zullen voeren over de alsdan ontstane situatie. NB: het betreft dan de algemeen verbindend verklaring in haar geheel. Indien er op onderdelen, met uitzondering van de loonparagraaf, geen algemeen verbindend verklaring verkregen wordt, respectievelijk de algemeen verbindend verklaring wordt verkregen na de ingangsdatum van de overeenkomst, blijft de afspraak tussen cao-partijen staan;
- Dat partijen uiterlijk 15 mei 2023 de uitkomst van hun ledenraadpleging zullen terugkoppelen vanwege de wens van partijen de cao zo snel mogelijk te kunnen ondertekenen en vervolgens aan te melden voor een algemeen verbindend verklaring bij het Ministerie van SZW;
- Dat onderstaande tekst geen cao-tekst is.

Partijen komen de volgende wijzigingen, verwijderingen en aanvullingen t.o.v. de Cao voor het Kappersbedrijf 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023 overeen:

## Looptijd

De looptijd van de Cao voor het Kappersbedrijf is van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

## Loonontwikkeling

- Per 1 juli 2023 worden alle loonschalen en de nominale bedragen voor deelcertificaten, diplomatoeslag, stagevergoeding en verzorgen van een training, verhoogd met 6%. Uitgangspunt voor berekening van de loonschalen per 1 juli 2023 zijn de loonschalen per 1 januari 2023, inclusief stijging van WML per 1 januari 2023.
- Per 1 februari 2024 worden alle loonschalen en de nominale bedragen voor deelcertificaten, diplomatoeslag, stagevergoeding en verzorgen van een training, verhoogd met 3%. Uitgangspunt voor berekening van de loonschalen per 1 februari 2024 zijn de loonschalen per 1 januari 2024, inclusief stijging van het WML per 1 januari 2024.

## Afschaffing WML BBL-loonschalen

Partijen komen overeen dat de WML-loonschalen voor leerlingen die de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) volgen, zoals opgenomen in de Cao voor het Kappersbedrijf 2022-2023, met ingang van 1 juli 2023 komen te vervallen.

## Loongebouw B

Partijen komen overeen dat alleen kappersbedrijven die vóór 1 juli 2023 door het Brancheplatform Kappers geregistreerd zijn, als bedrijf waar loon betaald wordt op grond van Loongebouw B, na 1 juli 2023 ook loon mogen betalen op grond van Loongebouw B. Voorgaande impliceert dat kappersbedrijven die tot 1 juli 2023 loon betaalden op basis van Loongebouw A, niet na 1 juli 2023 loon kunnen betalen op grond van

Loongebouw B. Partijen komen daarmee overeen dat de huidige groep werkgevers, die loon betaalt op basis van Loongebouw B, niet wordt uitgebreid gedurende de looptijd van de cao 2023-2024. Kappersbedrijven kunnen zich gedurende de looptijd van de cao niet melden bij het Brancheplatform Kappers om geregistreerd te worden als bedrijf waar loon uitbetaald wordt op grond van Loongebouw B.

#### **Reiskostenvergoeding woon-werk eigen vervoer**

Met ingang van 1 juli 2023 bedraagt bij reizen met eigen vervoer de reiskostenvergoeding € 0,21 per kilometer voor woon-werkverkeer vanaf 10 kilometer tot en met 40 kilometer enkele reis.

De reiskostenvergoeding geldt voor hele kilometers van de woning naar de standplaats én van de standplaats naar de woning.

Met ingang van 1 januari 2024 bedraagt bij reizen met eigen vervoer de reiskostenvergoeding € 0,22 per kilometer voor woon-werkverkeer vanaf 10 kilometer tot en met 40 kilometer enkele reis.

De reiskostenvergoeding geldt voor hele kilometers van de woning naar de standplaats én van de standplaats naar de woning.

Partijen komen verder overeen dat alleen artikel 5.9b uit de Cao voor het Kappersbedrijf 2022-2023 wordt gewijzigd en dat de artikelen 5.9a, 5.9c en 5.9d Cao voor het Kappersbedrijf 2022-2023 ongewijzigd van kracht blijven.

#### **Palliatieve zorg en Rouwverlof**

Partijen komen overeen dat werkgevers en werknemers geïnformeerd worden over palliatieve zorg en rouwverlof waarbij benadrukt zal worden dat individueel maatwerk van belang is. Cao-partijen zullen het Brancheplatform Kappers vragen om de informatie op de meest geschikte wijze en via de meest geschikte middelen te verstrekken aan werkgevers en werknemers. Cao-partijen menen dat o.a. de Arbocatalogus Kappersbranche een geschikt middel is om te voorzien in de informatieverstrekking.

#### **Scholing**

Dit artikel vervangt de artikelen 5.7, 5.8, 6.6, 6.7 en 6.8 zoals opgenomen in de Cao voor het Kappersbedrijf 2022-2023.

*Scholing:* Onder scholing wordt verstaan alle opleidingen, cursussen, trainingen, shows, demonstraties en introductiebijeenkomsten. De opleiding, die de BBL leerling volgt op school valt hier niet onder.

De werkgever stelt de werknemer in staat scholing te volgen die noodzakelijk is voor de uitoefening van zijn functie (voor het bevorderen en bijhouden van de vakbekwaamheid).

Als er sprake is van verplichte scholing, dan moet de werkgever deze scholing kosteloos en zoveel als mogelijk tijdens werktijd aanbieden.

De werkgever kan de werknemer verplichten scholing te volgen. In overleg besluiten de werkgever en de werknemer op welke momenten scholing zal plaatsvinden, waarbij rekening gehouden wordt met werk, privé en zorgtaken.

Alle aan verplichte scholing bestede uren gelden als werktijd. De uren die boven de gebruikelijke werktijd uitkomen worden in overleg in tijd of geld gecompenseerd. De werkgever vergoedt tevens de eventuele extra kosten, waaronder studiemateriaal en de extra reiskosten, die de werknemer moet maken om aan scholing deel te nemen. Het betreft hier niet de kosten voor lesmateriaal ten behoeve van de BBL opleiding.

Scholing mag niet het karakter hebben van een koopavond of een andere commerciële activiteit.

Scholing moet zo veel als mogelijk tijdens werktijd plaatsvinden of aansluiten op de normale werktijd. Een rustperiode van minimaal een half uur tussen de normale werktijd en de scholing is dan verplicht. De werknemer heeft daarbij recht op een eenvoudige maaltijd. Die komt voor rekening van de werkgever.



**Cursuskosten:** Indien het dienstverband op initiatief van de werknemer wordt beëindigd, kan de werkgever bij het opstellen van de eindafrekening bij de werknemer de door de werkgever betaalde cursuskosten voor managementcursussen (beheer/leiding/bedrijf), welke vrijwillig en op verzoek van de werknemer gevolgd zijn voor 60% in rekening brengen, indien deze cursussen of trainingen binnen een jaar voorafgaand aan het beëindigen van het dienstverband zijn gevolgd en voor 30% indien deze cursussen of trainingen binnen 2 jaar voorafgaand aan het beëindigen van het dienstverband zijn gevolgd. De werkgever zal op verzoek van werknemer een specificatie van de betaalde kosten overhandigen.

### **Pensioenregeling**

Partijen spreken de intentie uit om, bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling conform Wet toekomst pensioenen (Wtp), de ambitie van de huidige pensioenregeling waar mogelijk te handhaven.

### **Opleidingsstimulans & loopbaanontwikkeling**

A. Stimulans: Partijen zien het als een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor werkgever en werknemer om voortdurend te investeren in de vakbekwaamheid en arbeidsmarktpositie van de werknemer. Daartoe heeft werknemer vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024 recht op een individueel opleidingsbudget van EUR 200,- dat door werkgever aan werknemer ter beschikking wordt gesteld.

b. Budget: Over het individuele opleidingsbudget zoals genoemd onder a. kan de werknemer in de periode van 1 juli 2023 tot 1 januari 2024 vrij beschikken voor het volgen van vakgerichte opleidingen en cursussen. Indien het budget voor 1 januari 2024 niet is aangewend kunnen werkgever en werknemer in overleg besluiten hoe het budget aangewend wordt.

c. Subsidie: De werkgever heeft recht op een subsidie van 50% van de daadwerkelijk gemaakte opleidingskosten met een maximum van EUR 100,- per werknemer. Per werknemer kan er eenmalig van deze subsidieregeling gebruik gemaakt worden. Deze subsidieregeling wordt uitgevoerd door het Brancheplatform Kappers conform het reglement Opleidingssubsidie van het Brancheplatform Kappers. In deze cao Kappers is een bedrag van EUR 200.000,- beschikbaar gesteld voor subsidie van gemaakte opleidingskosten.

d. Vouchers: In deze cao Kappers is EUR 100.000,- beschikbaar gesteld voor arbeidsmarkt vouchers. Dat geld willen de sociale partners gebruiken voor werknemers die, binnen of buiten hun vakgebied, een cursus of opleiding willen volgen die hun arbeidsmarktpositie versterkt en waarmee ze een nieuwe stap in hun loopbaan kunnen maken. Ook kan de voucher gebruikt worden voor loopbaanadvies of een budgetcoach. Cao partijen hebben afgesproken dat het Brancheplatform Kappers de regeling uitvoert en de administratie voert en dat over de wijze van distributie en toekenning nadere afspraken gemaakt zullen worden met partijen. Deze nadere afspraken worden separaat geregeld.

e. Financiering: Voor financiering van de Opleidingsstimulans & loopbaanontwikkeling geldt als uitgangspunt dat het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf financiële middelen beschikbaar stelt.

### **Afspraken met betrekking tot communicatie, achterbanraadpleging en reactietermijnen**

- Het streven is om het onderhandelingsresultaat woensdag 26 april 2023 vanaf 9.00 uur in de publiciteit te brengen.
- Uiterlijk maandag 15 mei 2023 voor 17.00 uur informeren partijen elkaar over de uitkomsten van de achterbanraadpleging.

Overeengekomen te Houten de datum 24 april 2023

Handtekening



ANKO

Handtekening



Willem  
Keunthof  
CNV Vakmensen

Handtekening



FNV MOOI