

Betreft: eindbod cao Kalkzandsteen- /Cellenbetonindustrie

Geachte bestuurders,

Op 23 februari en 9 maart 2026 hebben wij met u een constructief overleg gevoerd over een nieuw af te sluiten cao voor de Kalkzandsteen- / Cellenbetonindustrie. We zijn het overleg gestart met een toelichting op de sector. Wij hebben in dat overleg aangegeven dat we enigszins positief gestemd zijn over de ontwikkelingen in de bouw en de betekenis daarvan voor onze sector, maar we nog lang niet op het niveau zitten van 2022. We moeten daarom scherp blijven op onze kosten. Daarnaast leven we met elkaar in een onzekere wereld als we kijken naar de recente actualiteit en de invloed die de brandstofstijging direct heeft op onze business. We hebben daarover in het overleg van 9 maart ook onze zorgen geuit.

Voor de duur van de looptijd van de nieuwe cao is het belangrijk voor de VNK om in de sector voorwaarden met de cao te scheppen die de continuïteit van de sector en behoud van werkgelegenheid waarborgen.

In het cao-overleg hebben wij de loonontwikkeling van de afgelopen jaren gepresenteerd. Die loonontwikkeling laat zien dat we de afgelopen jaren goede afspraken hebben kunnen maken voor onze werknemers. Met deze afspraken loopt de loonontwikkeling voor de VNK voor op vergelijkbare andere branches.

Ten aanzien van inflatie hebben we als VNK toegelicht dat we als werkgevers niet alleen verantwoordelijk zijn voor de inflatiereparatie. Daarnaast heeft ook de overheid hier een verantwoordelijkheid in en dat de afgelopen jaren ook laten zien. De overheid heeft verschillende maatregelen genomen, ook nog per 1 januari 2026, voor een verbetering van de koopkracht van de werkenden in Nederland.

Ondanks bovenstaand uitgangspunt hebben we ook in het overleg laten zien dat onze werknemers geen koopkrachtverlies hebben gekend door de cao-loonstijgingen die we de afgelopen jaren zijn overeengekomen.

Helaas heeft het constructieve overleg niet geleid tot een onderhandelingsresultaat. Dit maakt dat wij genoodzaakt zijn een eindbod aan u uit te brengen.

Het eindbod is als volgt:

Looptijd

De cao loopt van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026

Loonontwikkeling

De cao kent de volgende structurele loonsverhoging: **3% op 1 januari 2026** met terugwerkende kracht voor alle werknemers die ook nog aan het werk zijn / in dienst zijn op het moment dat met dit eindbod wordt ingestemd.

Als we ook kijken naar de actuele loonontwikkeling in Nederland dan zijn we van mening dat dit een marktconform aanbod is. We zien zelfs dat de actuele cao-afspraken die in de maand februari geaccordeerd zijn lager liggen dan ons aanbod. Daarnaast hebben we ook laten zien dat elke loonstijging voor 2026 een directe koopkrachtverbetering is voor onze werknemers.

Pensioen

Pensioen is niet als arbeidsvoorwaarde in de cao geregeld. Elk bedrijf heeft eigen afspraken gemaakt voor de pensioenregeling. We hebben als VNK de toezegging gedaan dat vakbonden afzonderlijk door elk van de bedrijven geïnformeerd worden over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

4-daagse werkweek

In de praktijk van de bedrijven is het al mogelijk voor werknemers in de 5-ploegendienst om gebruik te maken van de 4-daagse werkweek. De cao-tekst willen we hierop verduidelijken. Het uitgangspunt is dat een werknemer in de 5-ploegendienst ook minder kan werken, maar werkgever en werknemer gaan hierover in overleg hoe invulling gegeven wordt aan de regeling op een dusdanige manier dat deze aansluit bij alle huidige afspraken en uitgangspunten van de cao voor de 4-daagse werkweek.

Cao-partijen zullen na een jaar ook de afspraken voor de 5-ploegendienst evalueren.

Reiskosten

De totale beschikbare financiële ruimte voor deze cao willen wij voor alle werknemers inzetten, daarom hebben wij een loonbod van 3% gedaan. Het lijkt ons goed te benadrukken dat we al eerder met elkaar een cao-afpraak hebben gemaakt voor werknemers die met een enkele reis meer kilometers maken dan 30 kilometer. Dit is verwoord in artikel 19 die uitgaat van een uitruilmogelijkheid voor deze groep werknemers.

Stagiaires

We passen de huidige cao-tekst aan:

- van €300,- naar een minimale vergoeding van €500,- voor volwaardige stages
- deze vergoeding geldt ongeacht opleidingsniveau, er wordt niet langer onderscheid gemaakt

Werkgeversbijdrageregeling

We zijn bereid de AWWN-werkgeversbijdrageregeling te continueren

Vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekenen

We zijn bereid de huidige afspraak te continueren en daarmee blijft het mogelijk om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen.

Graag vernemen wij op korte termijn of dit eindbod de instemming van uw leden heeft gekregen.

Met vriendelijke groet,

Onderhandelingsdelegatie voor de cao namens de VNK,

Wiedya Debipersad

Mark Burger