

Ref. WENb-12-0071-b

Arnhem, 25 juli 2012

Betreft: aangepast eindbod WENb cao Kabel & Telecom

Geachte mevrouw Stoel en mevrouw Zwaagstra,
Beste Joke en Anselma,

Op 27 april 2012 heeft de WENb aan jullie een eindbod voorgelegd voor de cao Kabel & Telecom. Het eindbod is gegeven de huidige sociaal-economische omstandigheden marktconform, goed en verantwoord.

Op 15 mei hebben de bonden de WENb geïnformeerd over het feit dat de leden van de vakbonden het eindbod in de stemming hebben afgewezen.

Op 16 en 23 juli hebben wij met jullie overleg gevoerd over de achtergronden van de afwijzing en de ontstane situatie. In de terugkoppeling van jullie leden hebben wij geen overtuigende argumenten gehoord, die onze stelling weerlegd, dat wij een goed en verantwoord loonbod hebben gedaan.

Wij hebben in het laatste overleg nogmaals gewezen op de concurrentiepositie van onze bedrijven en de noodzaak voor een goede balans in de loonkosten. Ook in het perspectief van het behoud van de concurrentiepositie en daarmee de werkgelegenheid en een goede arbeidsmarktpositie van de werknemers, is deze balans van groot belang. Wij hebben u uitgelegd dat daarmee ons eindbod van 27 april naar alle medewerkers uitlegbaar is als goed en verantwoord.

Wij hechten veel waarde aan het tot stand komen van de cao. Om die reden zijn wij bereid om binnen het eindbod van 27 april een verschuiving aan te brengen in een voor werknemers structureel gunstige zin.

De loonparagraaf komt in het aangepaste eindbod er als volgt uit te zien.

Per 1 april 2012	1% structureel
Per 1 oktober 2012	0,5% structureel
Per 1 januari 2013	0,5% structureel
Per 1 april 2013	1% structureel
Per 1 oktober 2013	0,5% structureel
Per 1 januari 2014	0,5% eenmalig

De overige punten waarover wij op 25 april 2012 in beginsel met u overeenstemming hebben bereikt, blijven onverminderd van kracht, met dien verstande, dat de invoeringstermijn van enkele wijzigingen in verband met de nodige tijd voor aanpassingen van de administratieve systemen zullen verschuiven naar 1 januari 2013¹ (of later, een en ander afhankelijk van de datum waarop wij tot een definitief akkoord kunnen komen).

Met u is afgesproken dat u het aangepaste eindbod voor zal leggen aan de leden. CNV publieke Zaak zal het bod positief aan haar leden voorleggen. Voor Abvakabo FNV is dit afhankelijk van het advies van de Landelijke Advies Commissie. De leden krijgen tot zaterdag 1 september de gelegenheid zich uit te spreken over het aangepaste eindbod van de WENb. Uiterlijk 3 september 2012 ontvangen wij van u de uitslag van de ledenraadpleging.

Wij hebben u verder aangegeven, dat het afwijzen van het akkoord door één van de bonden voor ons geen aanleiding is om niet tot een akkoord te komen. Mochten beide bonden het aangepaste eindbod afwijzen, dan vallen wij voor de loonparagraaf terug op ons oorspronkelijke bod van 27 april.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Dedi Veldhuis', is written over a horizontal line.

Dedi Veldhuis
Voorzitter onderhandelingsdelegatie WENb

¹ Zie bijlage

Bijlage

Tijdens het cao overleg op 25 april 2012 hebben wij met u in beginsel overeenstemming bereikt over onderstaande punten. Daarbij was – in verband met het bouwen van wijzigingen in de administratieve systemen - voor de ingangsdata van enkele wijzigingen, rekening gehouden met het bereiken van een akkoord medio mei. Voor het vaststellen van de gewijzigde ingangsdata zijn wij uitgegaan van het bereiken van een akkoord op 3 september 2012.

EVC

Werknemers kunnen met ingang van 1 april 2012 eenmaal per vijf jaar een EVC traject aan vragen door de competenties en vaardigheden te laten toetsen door een erkend EVC-bedrijf. De tekst van paragraaf 37 is overeenkomstig aangepast.

Ketenbepaling

De uitzondering op de ketentheorie voor (tijdelijke) projecten wordt uit de cao gehaald. De tekst van paragraaf 3 is overeenkomstig aangepast.

Wijziging ingangsdatum AOW

In verband met de wijziging van de ingangsdatum van de AOW wordt de tekst met betrekking tot einde arbeidsovereenkomst aangepast. De arbeidsovereenkomst eindigt op grond van wettelijke regels of bij het bereiken van de leeftijd waarop op grond van de AOW recht op ouderdomspensioen ontstaat.

De tekst van paragraaf 3 is overeenkomstig aangepast.

Levensloop, spaarloon en vitaliteitsbijdrage

De cao-teksten (paragraaf 41, 42 en 30) worden aangepast naar aanleiding van wetswijzigingen per 1 januari 2012 ten aanzien van de levensloopregeling, spaarloonregeling en toekomstige vitaliteitsregeling.

Afbouwregeling volcontinuïdient

De maximale duur van de afbouwregeling volcontinuïdient wordt verlengd van 36 naar 60 maanden.

Het onderscheid in hoogte en duur van de afbouwregeling op basis van leeftijd (leeftijdscdiscriminatie) wordt verwijderd.

De tekst van paragraaf 9 is overeenkomstig aangepast.

Merit Matrix

De redactie van paragraaf 28 wordt aangepast zodat duidelijk wordt dat de percentages in de merit matrix minimumpercentages zijn en de werkgever op bedrijfsniveau in overleg met de ondernemingsraad hogere percentages kan vaststellen.

Consignatiedienst

- Met ingang van 1 april 2012 wordt bij de consignatiedienst geen onderscheid gemaakt tussen de vergoeding voor "oproepbaar thuis" en "oproepbaar buitenshuis".
- Van 1 april 2012 tot ~~4 oktober 2012~~ 1 januari 2013 geldt de huidige tabel vergoeding oproepbaar buitenshuis.
- Met ingang van ~~4 oktober 2012~~ 1 januari 2013 bedraagt de vergoeding per uur: a) voor de uren consignatie van maandag t/m/ zaterdag € 1,50 (per uur) en b) voor de uren op zonen feestdagen € 3,00 (per uur).

- Op bedrijfsniveau kan er voor gekozen worden om de vergoeding te verstrekken op declaratiebasis of als vaste functietoeslag.
- Als er zwaarwegende persoonlijke omstandigheden zijn waarom een werknemer geen consignatiedienst kan draaien, dan kan de leidinggevende in overleg met de werknemer bepalen dat de werknemer (tijdelijk) niet voor de consignatiedienst wordt ingeroosterd. De werknemer krijgt dan ook geen vergoeding.

De tekst van paragraaf 10 is overeenkomstig aangepast.

Uniformering toeslag ingeroosterd onregelmatig werk, overwerk en meerwerk voor nachtelijke uren (00.00 – 07.00 uur) en uren op zon- en feestdagen.

De toeslagen voor de nachtelijke uren van 0.00 tot 7.00 uur en de uren op zon- en feestdagen voor ingeroosterd onregelmatig werk, overwerk en meerwerk worden met ingang van ~~4 oktober 2012~~ 1 januari 2013 geüniformeerd en verhoogd naar 111%.

De teksten van paragraaf 7 en 8 worden per ~~4 oktober 2012~~ 1 januari 2013 overeenkomstig aangepast.

Protocolafspraken (paragraaf 47)

- De bijdrage aan de vakbonden wordt overeenkomstig de afspraken per 1 januari 2012 geïndexeerd.
- De bijdrage aan het O&O-fonds wordt voor de looptijd van de cao gecontinueerd.
- De opleidingscommissie van het O&O-fonds wordt gevraagd een systeem te (laten) ontwikkelen om competenties, kennis en vaardigheden per werknemer vast te leggen. Zo nodig kan dit gebruikt worden bij een EVC-traject.
- Werkgevers blijven aandacht besteden aan instroom van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Er wordt een studiegroep ingericht die onderzoek doet naar de mogelijkheden om de cao aan te passen aan de behoefte van zowel de werknemers als werkgevers om aan te sluiten bij de veranderende arbeidsverhoudingen. De WENb zal vóór ~~4 oktober 2012~~ 1 januari 2013 een plan van aanpak maken voor deze studie, waarin de doelstelling, het proces, planning en samenstelling van de studiegroep zijn uitgewerkt.
- Het wetsvoorstel modernisering verlof en arbeidstijden is ter behandeling aangeboden aan de Tweede Kamer. Wanneer dit wetsvoorstel gedurende de looptijd van deze cao wet wordt, treden cao-partijen zo spoedig mogelijk in overleg om de cao-teksten aan te passen aan de nieuwe wet.

Noodzakelijke redactionele aanpassingen

Enkele noodzakelijke redactionele aanpassingen worden met u afgestemd.

Eindbod

Wij hebben met u geen overeenstemming bereikt over het loonbod. Op uw verzoek doen wij u onderstaand eindbod. De bovenstaande in beginsel geaccordeerde punten maken integraal onderdeel uit van dit eindbod.

Looptijd

Een looptijd van 2 jaar (1 april 2012 tot 1 april 2014).