

WENb geeft eindbod af voor de cao Kabel & Telecom

1 mei 2012

Omdat de WENb en de vakbonden geen overeenstemming over de loonparagraaf heeft de WENb het onderstaande eindbod gedaan.

Looptijd

Een cao met een looptijd van 2 jaar (1 april 2012 tot 1 april 2014).

Loonparagraaf

Per 1 april 2012	1% structureel
Per 1 oktober 2012	0,5% structureel
Per 1 januari 2013	een eenmalige uitkering van € 300,- bruto bij een fulltime dienstverband; voor werknemers met een deeltijdfactor, naar rato van die deeltijdfactor
Per 1 april 2013	1% structureel
Per 1 oktober 2013	0,5% structureel
Per 1 januari 2014	een eenmalige uitkering van € 300,- bruto bij een fulltime dienstverband; voor werknemers met een deeltijdfactor, naar rato van die deeltijdfactor.

EVC

Werknemers kunnen met ingang van 1 april 2012 eenmaal per vijf jaar een EVC traject aanvragen door de competenties en vaardigheden te laten toetsen door een erkend EVC-bedrijf.

Ketenbepaling

De uitzondering op de ketentheorie voor (tijdelijke) projecten wordt uit de cao gehaald. Dat betekent dat werknemers die aangenomen zijn voor een tijdelijk project na maximaal 3 tijdelijke arbeidsovereenkomsten of maximaal 3 jaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd krijgen.

Wijziging ingangsdatum AOW

In verband met de wijziging van de ingangsdatum van de AOW wordt de tekst met betrekking tot einde arbeidsovereenkomst aangepast. De arbeidsovereenkomst eindigt op grond van wettelijke regels of bij het bereiken van de leeftijd waarop op grond van de AOW recht op ouderdomspensioen ontstaat. Omdat het ABP-pensioen ingaat op de eerste dag van de maand, ontstaat er geen inkomenshaat.

Levensloop, spaarloon en vitaliteitsbijdrage

De cao-teksten worden aangepast naar aanleiding van wetswijzigingen per 1 januari 2012 ten aanzien van de levensloopregeling, spaarloonregeling en toekomstige vitaliteitsregeling.

Afbouwregeling volcontinudienst

De maximale duur van de afbouwregeling volcontinudienst wordt verlengd van 36 naar 60 maanden. Het onderscheid in hoogte en duur van de afbouwregeling op basis van leeftijd (leeftijdscriminatie) wordt verwijderd.

Merit Matrix

De redactie van paragraaf 28 wordt aangepast zodat duidelijk wordt dat de percentages in de merit matrix minimumpercentages zijn en dat de werkgever op bedrijfsniveau in overleg met de ondernemingsraad hogere percentages kan vaststellen.

Consignatiedienst

- Met ingang van 1 april 2012 wordt bij de consignatiedienst geen onderscheid meer gemaakt tussen de vergoeding voor “oproepbaar thuis” en “oproepbaar buitenshuis”.
- Van 1 april 2012 tot 1 oktober 2012 geldt de huidige tabel vergoeding oproepbaar buitenshuis.
- Met ingang van 1 oktober 2012 bedraagt de vergoeding per uur: a) voor de uren consignatie van maandag t/m/ zaterdag € 1,50 (per uur) en b) voor de uren op zon- en feestdagen € 3,00 (per uur). De vergoeding voor een normale week consignatiedienst bedraagt dan € 224,25 (nu € 217,64)
- Op bedrijfsniveau kan er voor gekozen worden om de vergoeding te verstrekken op declaratiebasis of als vaste functietoeslag.
- Als er zwaarwegende persoonlijke omstandigheden zijn waarom een werknemer geen consignatiedienst kan draaien, dan kan de leidinggevende in overleg met de werknemer bepalen dat de werknemer (tijdelijk) niet voor de consignatiedienst wordt ingeroosterd. De werknemer krijgt dan ook geen vergoeding.

Uniformering toeslag ingeroosterd onregelmatig werk, overwerk en meerwerk voor nachtelijke uren (tussen 00.00 en 07.00 uur) en uren op zon- en feestdagen.

De toeslagen voor de nachtelijke uren van 0.00 tot 7.00 uur en de uren op zon- en feestdagen voor ingeroosterd onregelmatig werk, overwerk en meerwerk worden met ingang van 1 oktober 2012 gelijk getrokken en verhoogd naar 111%.

Protocolafspraken met vakbonden

- De bijdrage aan de vakbonden wordt overeenkomstig de afspraken per 1 januari 2012 geïndexeerd.
- De bijdrage aan het O&O-fonds wordt voor de looptijd van de cao gecontinueerd.
- De opleidingscommissie van het O&O-fonds wordt gevraagd een systeem te (laten) ontwikkelen om competenties, kennis en vaardigheden per werknemer vast te leggen. Zo nodig kan dit gebruikt worden bij een EVC-traject
- Werkgevers blijven aandacht besteden aan instroom van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Er wordt een studiegroep ingericht die onderzoek doet naar de mogelijkheden om de cao aan te passen aan de behoefte van zowel de werknemers als werkgevers om aan te sluiten bij de veranderende arbeidsverhoudingen. De WENb zal vóór 1 oktober 2012 een plan van aanpak maken voor deze studie, waarin de doelstelling, het proces, planning en samenstelling van de studiegroep zijn uitgewerkt.
- Het wetsvoorstel modernisering verlof en arbeidstijden is ter behandeling aangeboden aan de Tweede Kamer. Wanneer dit wetsvoorstel gedurende de looptijd van deze cao wet wordt, treden cao-partijen zo spoedig mogelijk in overleg om de cao-teksten aan te passen aan de nieuwe wet.

Noodzakelijke redactionele aanpassingen

Enkele noodzakelijke redactionele aanpassingen worden met de vakbonden afgestemd.

Bron: www.wenb.nl