VIGEF
Vereniging van de Nederlandse Groenten- en Fruitverwerkende Industrie

Eindbod VIGEF

In het cao-overleg van 30 oktober ’26 heeft de VIGEF-onderhandelingsdelegatie de beschikbare ruimte verkend om te komen tot een verantwoorde nieuwe cao Groenten- en Fruitverwerkende Industrie. Dat heeft geresulteerd in een werkgeverseindbod dat de onderhandelingsdelegatie zal verdedigen bij het VIGEF-bestuur en bestaat uit de volgende onderwerpen.

Looptijd
12 maanden (1 oktober 2026 t/m 30 september 2027)

Loonsverhoging
2,5% per 1 juli 2027

Eindejaarsuitkering
Verhoging eindejaarsuitkering met 0,25% tot 4,75% per 1 januari 2027

Reiskosten woon-werkverkeer
Verhoging enkele reisafstand van 20 km naar 30 km
Verhoging vergoeding van € 0,19 naar € 0,23
Ingangsdatum: 1 januari 2027

Arbeidsduurverkorting
Het voorstel laat het jaarlijkse recht op 76 uur adv in stand, maar transformeert de uitvoering van een vooraf toegekend budget naar een opbouwsysteem met saldobewaking. Daarmee worden risico's op vooruitlopende opnames met mogelijke kortingen op vakantiedagen of onbetaald verlof voorkomen en aanspraken door tijdelijke krachten administratief strakker geregeld. De bevoegdheid voor maatwerk in de blokgrootte wordt besproken met de medezeggenschap.
Ingangsdatum: 1 januari 2027

Loondoorbetaling bij ziekte
Het voorstel over arbeidsongeschiktheid wijzigt de loonaanvulling tijdens de eerste 104 verzuimweken van een nettobasis naar een brutosystematiek.
In plaats van een doorlopende aanvulling tot 100% netto, ontvangt de zieke werknemer in week 1 tot en met 42 een aanvulling tot 100% van het brutoloon, waarna dit percentage van week 43 tot en met 104 daalt naar 95% van het brutoloon.

Om werkhervatting te stimuleren worden alle gewerkte re-integratie-uren volledig tegen 100% brutoloon verloond, ongeacht de functie. Werknemers die na twee jaar doorstromen naar de IVA, ontvangen bij de eindafrekening achteraf alsnog een nabetaling tot 100% over week 43 tot 104. De overige voorwaarden blijven ongewijzigd. Ingangsdatum: 1 januari 2027

Paritaire werkgroep Referentiefuncties
Paritaire werkgroep onderzoekt tijdens de looptijd van de cao wat er nodig is om referentiefuncties te actualiseren en/of te vernieuwen.

Paritaire werkgroep Duurzame inzetbaarheid
Paritaire werkgroep onderzoekt tijdens de looptijd van de cao wat de mogelijkheden zijn voor duurzame inzetbaarheid en verlofsparen.

Gedifferentieerde WGA-premie
Bestaande afspraak voortzetten

Vakbondscontributie
Bestaande afspraak voortzetten

Werkgeversbijdrage
Bestaande afspraak voortzetten

PAWW
Verzamel-cao PAWW voortzetten na 1 oktober 2027 voor een aansluitende periode van 5 jaar.

Dit eindbod wordt voor een redelijke periode gestand gedaan om een ledenraadpleging mogelijk te maken.

Den Haag, 3 november 2026