

Cao-akkoord Grafimedia in het kort

De KVG O-leden ontvangen een dezer dagen een brief met uitgebreide informatie over de inhoud van het op 13 februari afgesloten cao-akkoord. Dit akkoord krijgt officiële status, zodra de achterbannen van de cao-partijen dit akkoord hebben goedgekeurd. Het KVG O zal op 29 februari a.s. het akkoord ter goedkeuring voorleggen aan de Ledenraad. Een korte samenvatting van de belangrijkste punten uit het akkoord:

Looptijd

1 februari 2012 t/m 31 juli 2013

Lonen

2% per 1 juli 2012

1% per 1 januari 2013

Compensatie loonsverhoging via premieverlaging en premierestitutie

Werkgevers krijgen in 2012 en 2013 een compensatie voor de loonsverhoging door premieverlaging en premierestitutie.

De werkgeverspremie voor de VUT wordt per 1 juli 2012 met 1 % verlaagd van 1,85 % naar 0,85 % en per 1 januari 2013 op 0 % gesteld.

De werknemerspremie wordt per 1 januari 2013 verlaagd van 2 % naar 1,3 % en per 1 januari 2014 op 0% gesteld.

Door vrijval van de reserves uit de WIA-verzekering kan er in 2012 eenmalig ca. 1% van de loonsom worden gerestitueerd aan werkgevers.

De premie voor het ASF/Garantiefonds was voor werkgevers tot op heden 0,5% per jaar. Tevens gold dat werknemers jaarlijks een halve vakantiedag moesten inleveren. De premie voor werkgevers wordt verlaagd naar 0,2% per jaar en werknemers hoeven niet langer een halve vakantiedag in te leveren. Gedurende 2012 en 2013 hoeven werkgevers voornoemd premiepercentage van 0,2% niet te betalen.

Spaarloon

De spaarloonregeling vervalt. Hiervoor in de plaats ontvangen werknemers een jaarlijkse eenmalige bruto uitkering van 1,05% van het loon SV. Dit is voor werkgevers kostenneutraal ten opzichte van de spaarloonregeling.

Vakantiewetgeving

De nieuwe vakantiewetgeving die per 1 januari 2012 van kracht is wordt gevolgd. Er zijn geen aanvullende afspraken gemaakt. Wel moeten werkgevers een verlofadministratie bijhouden. Als werknemers niet in staat worden gesteld de wettelijke vakantie op te nemen, dan wordt de verjaringstermijn 5 jaar. Verder kan het aanwijzen van verplichte vakantiedagen alleen voor het gehele personeel (of een groep) en niet voor een individuele werknemer.

Oplosmiddelen

Er zal een inventarisatie komen van de situatie rond het gebruik van oplosmiddelen. Op basis daarvan zullen sociale partners het bestaande beleid aanpassen of versnellen. Sociale partners streven ernaar om vóór 1 januari 2016 de nader vast te stellen doelen te realiseren. Indien blijkt dat dit technisch, economisch of anderszins niet haalbaar blijkt, zal dispensatie worden verleend. Verder komt er meer voorlichting over het gebruik van oplosmiddelen.

RFR

De RFR-regeling wordt afgeschaft per 1 april 2012. Er is een overgangsregeling afgesproken voor de mensen die voor die datum werkloos worden, zodat duidelijk is wanneer de regeling nog van toepassing is.

Nieuwe Van Werk naar Werkregeling

Doel is werklozen zo spoedig mogelijk aan een andere baan te helpen. Onder bepaalde voorwaarden kunnen werklozen gratis of tegen marktconforme tarieven gebruik maken van het mobiliteitscentrum C3.

Reorganisaties moeten gemeld worden bij de vakbonden met als doel overleg te hebben over een sociaal plan.

Daarnaast is een basisafpraak gemaakt over een hardheidsregeling voor werklozen die ondanks alle inspanningen geen enkel uitzicht hebben op werk. De spelregels voor deze regeling moeten nog uitgewerkt worden. Deze regeling wordt gefinancierd uit werknemersgelden.

Comfortabele arbeidsovereenkomst

In de cao wordt een dispensatiebepaling opgenomen voor bedrijven die in 2013 mee gaan doen aan de pilots in het kader van de Comfortabele Arbeidsovereenkomst.

Achterbanraadpleging

Aan artikel 1.4.6. lid 1 wordt toegevoegd: Tevens wordt getoetst of een voorgenomen besluit voldoende draagvlak heeft bij de werknemers die onder de werkingssfeer van deze cao vallen dan wel bij een representatieve vertegenwoordiging van deze werknemers.

Ingangsdatum WAO

Vanaf 1 april 2012 eindigt de arbeidsovereenkomst op de dag dat de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Nawerking cao

Zodra de nieuwe cao in werking treedt kan er geen beroep meer worden gedaan op bepalingen uit eerdere cao's.