

Looptijd

Wij willen uitgaan van een looptijd tot en met 31 december 2016. Dit is mede van belang om invulling te kunnen geven aan de modernisering van de functiebeschrijvingen en ons gezamenlijk gedragen wens om de cao te moderniseren en toegankelijker te maken. Hiervoor zullen op korte termijn afspraken moeten worden gemaakt om deze doelstellingen zo snel mogelijk te realiseren.

Toeslagen

Wij hebben gesignaleerd dat het afschaffen van de koopavondtoeslag voor u, mede naar aanleiding van uw ledenraadpleging, een brug te ver is, wij betreuren dat. De maatschappij en de visie ten aanzien van openingstijden van winkels zijn veranderd. Daarnaast wordt er steeds meer geconcurrereerd met internet verkopen en is er sprake van branche vervaging en moeten wij dus concurreren met bedrijven met andere openingstijden die geen of andere toeslagen kennen. Als laatste stap hebben wij u voorgesteld alleen de zaterdagmiddag toeslag met ingang van 1 oktober 2015 te laten vervallen.

Lonen

Met ons loonbod willen we hiervoor een compensatie geven. Om er voor de door ons gezamenlijk gestelde datum van 1 juli a.s. uit te kunnen komen hebben wij u als volgt voorgesteld:

Per 1 oktober 2015 worden de lonen met 1% verhoogd.

Per 1 oktober 2015 worden de lonen met 0,75% extra verhoogd ter compensatie van het per gelijke datum afschaffen de zaterdagmiddag toeslag

Per 1 september 2016 worden de lonen wederom met 1% verhoogd.

De tabellen worden op de gebruikelijke wijze aangepast.

Bedrijven die inmiddels, gezien het uitblijven van een nieuwe cao, aantoonbaar collectief de lonen hebben verhoogd, mogen deze verhoging aftrekken van de cao verhoging van 1 % per 1 oktober 2015.

OFED

De heffing voor het opleidingsfonds OFED wordt met ingang van 1 juli tot 31 december 2016 tijdelijk verhoogd vastgesteld op 0,4% om de gelegenheid te krijgen de kennisbank weer te actualiseren. Bezien zal worden of daarna de heffing op het oude niveau kan worden teruggebracht.

De cao OFED per 1 januari 2016 met een periode van 5 jaar verlengd

Sociaal Akkoord

Ten aanzien van de afspraken die door de centrale werkgevers- en werknemersorganisaties in het sociaal akkoord zijn gemaakt merken wij op dat de daar in gemaakte afspraak ten aanzien van de WW door u uitdrukkelijk onder onze aandacht is gebracht. Wij zijn bereid gezamenlijk met u te bezien hoe wij hieraan invulling kunnen geven. Wij doen dit onder de voorwaarde dat aan de uitgangspunten en de voorwaarden zoals genoemd in het sociaal akkoord en de daarna verschenen correspondentie, inclusief de brief van 17 april van de STAR, van de betrokken partijen bij en over dit akkoord wordt voldaan. Wij zijn overigens van mening dat indien wij een goede invulling aan deze afspraken willen geven deze zich meer lenen voor afspraken met alle bedrijfstakingen in de detailhandel dan per aparte bedrijfstaking.

Werkgevers spreken af dat zij gedurende de looptijd van de cao informatie en voorlichting zullen geven om er voor te zorgen dat tijdens de looptijd van deze Cao bij de werving ook aandacht wordt geschonken aan de doelgroepen zoals geformuleerd in de Participatiewet waaronder uitdrukkelijk mee begrepen de plaatsing van Wajong werknemers.

Reserves VUT en pré pensioen

De reserves die hier nog resteren kunnen op administratieve gronden niet worden teruggestort naar de werkgevers en werknemers. Wij willen deze gebruiken voor koopkrachtverbetering (tijdelijke verlaging van de premie) van de huidige werknemers en indien dat niet mogelijk is voor verbetering van de pensioenrechten van de huidige werknemers

Functiebeschrijvingen

We starten gezamenlijk het reeds besproken onderzoek naar vernieuwing van de functiebeschrijvingen op basis van de methodiek Hay. Daarbij behoren ook de te hanteren procedures bij invoering en beroep

Cao wijzigingen

In de cao wordt een bepaling opgenomen dat bij wijziging van de Cao deze wijziging doorwerkt in de individuele arbeidsovereenkomst.

Wet Werk en zekerheid

Enkele bepalingen in de cao zijn ruimer dan de huidige mogelijkheden van deze nieuwe wet. Deze bepalingen worden zodanig aangepast dat zij weer aan de grenzen van de Wet Werk en zekerheid voldoen.

Maaltijd vergoeding

De maaltijd vergoeding wordt verhoogd tot € 6,25.

Modernisering Cao

De cao wordt door partijen als ontoegankelijk en (tekstueel) als gedateerd beschouwd. Tijdens de looptijd van de cao gaan partijen in overleg over een modernisering, waarbij het uitdrukkelijk doel is dit op een zodanig tijdstip is afgerond (vóór 1 juli 2016) dat eventuele wijzigingen in de eerstvolgende cao kunnen worden geïmplementeerd