



Eindbod cao Drankindustrie en de Groothandel in Dranken 2025

9 juli 2025

Op 1 april, 19 juni en 9 juli 2025 hebben de onderhandelingsdelegatie van de werkgeversverenigingen GDH, FWS, KVNW en SpiritsNL en de bestuurders van de vakorganisaties FNV, CNV en De Unie overleg gevoerd over een nieuwe cao voor de Drankindustrie en de Groothandel in Dranken ingaande op 1 juli 2025.

Het cao-overleg vond plaats tegen de achtergrond van de branche financieel onder druk staat wat maakt dat hoge loonkosten niet realistisch zijn. De vraag van vakorganisaties en het bod van werkgevers lagen zover uit elkaar dat partijen niet tot een resultaat konden komen. Daarom hebben werkgevers een eindbod gedaan.

1. Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 juli 2025 tot 1 juli 2026.

2. Loonontwikkeling

De feitelijke lonen en de cao-salarisschalen worden structureel verhoogd:

- op 1 juli 2025 met **1,5%**
- op 1 januari 2026 met **1,5%**

**Waarbij geldt dat eerst de loonsverhoging wordt gegeven en daarna een check gedaan wordt op het wettelijk minimumloon*

Deze verhogingen zijn ook van toepassing op het minimum van de vakantietoeslag.

3. Generatiepact in de cao

Opnemen van het generatiepact in de cao voor **alle** medewerkers bij bedrijven met 75+ werknemers, ingaand 2 jaar voor AOW-leeftijd

4. Overwerk en meerwerk (gelijke behandeling parttimers/fulltimers)

De overwerktoeslag geldt ook voor parttimers

5. Stagevergoeding

Stagevergoeding van €400 per maand bij volwaardige stages van meer dan één maand

6. Reiskostenvergoeding

Reiskostenvergoeding opnemen in de cao: €0,20/km vanaf 10 km enkele reis, maximaal 30 km enkele reis

7. Financieel advies

Bij financiële problemen van de medewerker kan hij aanspraak maken op een vergoeding van een financieel advies van €300 (eenmalig per dienstverband)

8. Vrije uren oudere werknemers

Opnemen dat dit ook bij 65+ geldt

9. GDH addendum

Integratie GDH-afspraken in de cao zodat het beter vindbaar wordt

10. Redactioneel

Tekstuele aanpassingen overnemen (Voorlegger aanpassingenlijst, met name uit het avv-traject)

Namens werkgeversverenigingen **FWS, SpiritsNL, GDH en KVNW**

De werkgeversdelegatie:

Christine Barbe, Chantoine Boomsma, Lodewijk Emmen en Marcel Kerkmeester (voorzitter)

Eindbod cao Drankindustrie en Groothandel in dranken

9 juli 2025



Looptijd

12 maanden: van 1 juli 2025 tot 1 juli 2026



Loonontwikkeling **3%**

- per 1 juli 2025 1,5%
- per 1 januari 2026 1,5%



Generatiepact

Opnemen in de cao
alle medewerkers bij bedrijven met 75 of meer
werknemers en vanaf twee jaar voor AOW



Vrije uren voor oudere

Vrije uren gelden ook voor medewerkers vanaf 65
jaar, in lijn met het bestaande
seniorenverlofbeleid



Stagevergoeding

Voor volwaardige stages van ten minste één maand:
een stagevergoeding van € 400 per maand



Reiskostenvergoeding

Reiskostenvergoeding opnemen in de cao:
€ 0,20 per km - van 10 -30 kilometer enkele reis



Financieel advies

Bij financiële problemen advies. Eenmalig € 300,-