

Voorstel werkgevers VWDHZ voor Cao doe-het-zelfbranche 2012-2013

In het kader van de verlenging van de Cao doe-het-zelfbranche met ingang van 1 juli 2012, hebben de werkgevers, verenigd in de Vereniging van Winkelketens in de Doe-Het-Zelfbranche VWDHZ zich beraden op situatie, zoals die bestond aan het einde van het cao-overleg van 2 augustus 2012.

Het beraad heeft opgeleverd dat werkgevers, vertegenwoordigd in de VWDHZ, aan de vakbonden een aangepast voorstel doen.

Het voorstel van werkgevers bestaat uit de volgende onderdelen.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 juli 2012 tot en met 30 juni 2013.

2. Loon

De feitelijke en de schaallonen van de werknemers, ingedeeld in groep 2 en hoger worden per 1 juli 2012 verhoogd met 1,25%.

Per 1 juli 2012 vervallen de loonschalen voor 16-jarige medewerkers.

Per 1 april 2013 ontvangen de medewerkers (ingedeeld in groep 2 en hoger) die op die datum in dienst zijn een uitkering ineens van 0,6% van het in het kalenderjaar 2012 verdiende loon, zoals gedefinieerd in art. 2.4 van de cao.

3. Functiegroepen

Aan de omschrijvingen van de functies die vallen in functiegroep III (bijlage 1 van de cao) wordt toegevoegd "de specialist" (diverse functiebenamingen). Deze functie wordt minimaal gekenmerkt door:

- een expertrol op het gebied van een enkele assortimentsgroep en beschikt daarvoor over de meest geactualiseerde vakkennis op het gebied van product, technische aspecten, trends en uitvoering van de gerelateerde klus;
- advies- en verkoopvaardigheden op senior-niveau, blijkend uit ervaring en adequate training;
- de rol van mentor en coach naar verkoopmedewerkers in de onderhavige assortimentsgroep;
- verantwoordelijkheid voor professionele uitstraling van de assortimentsgroep.

4. Inkomensgrens toeslag overwerk en toeslag bijzondere uren

Omdat de overheid in het kader van de uniformering van het loonbegrip de inkomensgrens voor de Zorgverzekeringswet heeft gelijkgetrokken met de aanzienlijk hogere grens voor de werknemersverzekeringen, is die grens niet meer bruikbaar als inkomensgrens voor het al dan niet ontvangen van toeslagen overwerk en bijzondere uren. In de artikelen 5.2.4, 5.2.7 en 8.2.2 wordt deze grens daarom met ingang van 1 januari 2012 vervangen door een bedrag van € 33.500,-. Dit bedrag zal worden aangepast met de in de cao overeengekomen loonaanpassingen.

5. Vakantie

- In artikel 6.1.9 van de cao vervalt de tekst na punt f van de opsomming (de beperkte opbouw van vakantiedagen bij arbeidsongeschiktheid).
- In artikel 6.5 wordt "vervallen" vervangen door "verjaren". Aan dit artikel wordt toegevoegd dat de termijn van "zes maanden" uit artikel 7:640a BW wordt vervangen door "vijf jaren".

6. Proeftijd

In art. 4.1.1 wordt opgenomen dat de lengte van de proeftijd bij een arbeidsovereenkomst van 6 maanden of korter 1 maand bedraagt en voor arbeidsovereenkomsten van langer dan 6 maanden 2 maanden.

7. Overige punten

- Aan de feestdagen in artikel 2.8 van de cao worden toegevoegd 1^e Paasdag en 1^e Pinksterdag.
- In artikel 5.1 van de cao wordt toegevoegd dat planbare en voorzienbare overschrijdingen van de geplande arbeidsduur moeten worden ingeroosterd en dus worden betaald. Dit geldt niet voor het in het kader van het veiligheidsbeleid gezamenlijk vertrekken bij opening en/of sluiting van de bouwmarkt/doe-het-zelfwinkel.
- In artikel 4.2.2 van de cao wordt “de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt” vervangen door “de dag waarop voor de werknemer de AOW-uitkering ingaat”.
- Partijen zullen gezamenlijk de redactie van de cao-tekst bezien op juistheid, duidelijkheid en leesbaarheid en waar nodig redactionele wijzigingen aanbrengen. Dit geldt m.n. voor artikel 8.2.

Leidschendam, 15 augustus 2012