



Onderhandelingsresultaat cao Productiegerichte Dierhouderij

1. Looptijd

LTO Nederland, POV, COBK en CNV zijn een nieuwe cao Productiegerichte Dierhouderij overeengekomen met een looptijd van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027. FNV ziet dit resultaat als een eindbod.

2. Loonontwikkeling

Per 1 januari 2026 worden de cao-lonen met 4% verhoogd. Per 1 januari 2027 worden de cao-lonen met 3% verhoogd.

3. Verruiming seniorenregeling

De seniorenregeling wordt verruimd. Per 1 juli 2026 kunnen werknemers vanaf 2 jaar voor de voor hen geldende AOW-leeftijd nog één dag minder gaan werken. Uiterlijk 1 juli 2027 vindt een evaluatiemoment van deze verruiming plaats. Tijdens dit evaluatiemoment wordt ook gesproken over de financiering van de seniorenregeling en de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers.

4. Reiskostenvergoeding

Het artikel over de reiskosten wordt aangepast. Per 1 januari 2026 heeft de werknemer recht op maximaal de onbelaste vergoeding per kilometer zoals gehanteerd door de Belastingdienst.

5. Indexering vergoedingen

De vergoedingen die zijn opgenomen in de cao Productiegerichte Dierhouderij worden net als de cao-lonen per 1 januari 2026 verhoogd met 4% en per 1 januari 2027 met 3%. Het gaat om de volgende vergoedingen:

- De vergoeding voor het hebben van een BHV-certificaat (artikel 4.6.1)
- De vergoeding voor beschikbaarheidsdiensten (artikel 4.6.2)

6. Terugdringen flexwerkers/ duurzame arbeidsrelaties

In de cao wordt een passage opgenomen voor tijdelijke werknemers, waaronder arbeidskrachten. Uit deze passage blijkt dat werkgevers, indien zij de arbeidsrelatie met de betreffende werknemer voort willen zetten, aan deze werknemer na één jaar werken in hetzelfde werk een aanbod doen voor een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd.

7. Betaling van uren bij verplicht douchen en omkleden

In de cao wordt een passage opgenomen voor het betalen van uren bij verplicht douchen en omkleden. Uit deze passage blijkt dat de tijd die een werknemer kwijt is aan het verplicht douchen en/of omkleden vóór aanvang van de werkzaamheden als werktijd wordt aangemerkt en wordt vergoed tegen 100% van het reguliere loon. Werkgever en werknemer maken hierover gezamenlijk praktische en passende afspraken.

8. Transport buiten Nederland

In de cao wordt een passage opgenomen over transport buiten Nederland. Uit deze passage blijkt dat werkgever en werknemer met elkaar in gesprek gaan over de vergoeding van het werk van een chauffeur als deze chauffeur transportwerkzaamheden verricht buiten Nederland en dit plaatsvindt over meerdere dagen achtereen of meer dan negen uur per dag.

9. Agrarisch keurmerk flexwonen

In de cao wordt een passage opgenomen over het Agrarisch Keurmerk Flexwonen. Uit deze passage blijkt dat een werkgever die de kosten voor de huisvesting inhoudt, is gecertificeerd voor het Agrarisch Keurmerk Flexwonen. Hiertoe heeft de werkgever een Certificerende Instelling voor het Agrarisch Keurmerk Flexwonen gecontracteerd. Ook ondertekent de werkgever de eigenverklaring naleving cao die wordt opgenomen in de cao.

Protocolafspraken

Cao-partijen hebben ook een aantal protocolafspraken gemaakt:

10. Verlagen vakvolwassen leeftijd

Partijen gaan gedurende de looptijd van de cao met elkaar onderzoeken wat de consequenties zijn van het eventueel verlagen van de vakvolwassen leeftijd.

11. Regeling Vervroegd Uittreden

Er wordt een permanente werkgroep opgericht om te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om een Regeling Vervroegd Uittreden binnen de sector mogelijk te maken.

12. Toeslagen voor avondwerk

Partijen gaan gedurende de looptijd van de cao met elkaar een onderzoek doen naar toeslagen voor werken in de avonden.

Aldus overeengekomen d.d. 1 december 2025 te Woerden

Namens LTO Nederland

Namens POV

Namens COBK

Namens CNV