



## Onderhandelingsresultaat cao Dibevo - NPMB/VMN 2022-2023

Bereikt op 11-01-2022 12.30 uur

---

Partijen hebben na een informele digitale sessie in een tweede ronde een onderhandelingsresultaat weten te bereiken en zijn het over onderstaande onderdelen eens geworden. Het betreft een beperkt aantal afspraken waarvan een deel nader onderzoek en afstemming vergt en in het cao-protocol zal worden opgenomen. Het bereikte akkoord wordt ter goedkeuring aan de achterbannen en besturen van partijen voorgelegd ter definitief akkoord.

### Looptijd en AVV

De looptijd is van 1 april 2022 tot 1 april 2023. Partijen vinden deze periode passend bij de huidige economische, politieke ontwikkelingen en de ontwikkelingen t.g.v. de Coronapandemie, waardoor nog grote onzekerheid bestaat over een stabiele langere periode. De cao wordt voor deze periode voorgedragen voor Algemeen Verbindend Verklaring.

### Loonparagraaf

De loonparagraaf is in september 2021 al afgesproken en door achterbannen akkoord bevonden. Volgens het cao-voorschrift, artikel 6, bestaat deze per 1 januari voor 2/3<sup>e</sup> uit een automatische koppeling met de consumenten- en prijzenindex over het jaar 2021 en 1/3<sup>e</sup> van het resultaat van de onderhandelingen tussen werkgevers en CNV Vakmensen. Die laatste 1/3<sup>e</sup>, door partijen op 21 september 2021 overeengekomen, bedraagt 2,5%. De indexen zijn nog niet allemaal definitief. De loonparagraaf vormt nu geen onderdeel van dit akkoord, maar is ter volledigheid hieraan toegevoegd.

### Loopbaanontwikkeling

Om loopbaanontwikkeling breder te stimuleren wordt artikel 23 lid 1 aangepast. Indien een werknemer op basis van een loopbaanscan een opleiding niet functie- en/of branchegericht wenst te volgen dan krijgt de werknemer recht op drie dagen scholingsverlof. In dit geval vervalt zijn recht op artikel 22 waarin maar twee dagen scholingsverlof vermeld staan.

### Wachtdagen bij ziekte

Indien bij een werknemer, na toetsing door de arbodienst, sprake is van een chronische ziekte, wordt verzuim op basis van deze ziekte uitgesloten van het inleveren van wachtdagen zoals genoemd in artikel 13 lid 1.

### Protocolafspraken

- 1. Uitbreiding werkingsfeer:** partijen zien een verdere toename van directe (detailhandel)activiteiten vanuit toeleveranciers en groothandel gelijksoortig aan (handels)activiteiten als opgenomen in de werkingsfeer van de cao. Partijen

onderzoeken gedurende de looptijd van de cao in hoeverre deze activiteiten, wanneer deze hoofdzakelijk (indirect)betrekking hebben op de werkingssfeer van de cao, hieronder vervat kunnen worden. Daarbij wordt meegenomen of voor dit soort bedrijven aanvullende, passend bij hun organisatie van arbeid en werkwijzen, arbeidsvoorwaarden verwoord dienen te worden. Uitgangspunt is bovendien dat werknemers er niet op achteruit gaan.

2. **Wettelijk Minimum Loon:** Het Wettelijk Minimum Loon staat op het punt te wijzigen naar een andere systematiek, waarbij de norm 36 uur per week naast een substantiële verhoging, de kernpunten zijn. Partijen volgen de wettelijke ontwikkeling en zullen op basis daarvan besluiten hoe deze wijzigingen van invloed zijn op het huidige loongebouw en zullen zo nodig met elkaar in gesprek gaan om te bespreken of het loongebouw aanpassing behoeft.
3. **Nieuw pensioencontract:** Wetgeving rondom het collectieve verplichte pensioen wordt gewijzigd. Deze wijziging brengt een aantal keuzen met zich mee voor sociale partners. Dibevo, NPMB, VMN en CNV Vakmensen willen zich goed voorbereiden op deze keuzen en treden hiervoor in rechtstreeks overleg met het BPF Detailhandel om te kunnen bepalen of continuering van deelname aan BPF Detailhandel en de keuzen die hier sectoraal gemaakt worden op voldoende draagvlak kunnen rekenen binnen de eigen achterbannen. Partijen beraden zich vervolgens op de te nemen stappen. De keuzen waar het over gaat is onder andere het wel/niet invaren van de bestaande pensioenopbouw en het soort en inhoud van het nieuwe pensioencontract.

#### **Redactioneel**

- De redactionele aanpassingen voortvloeiend uit de reactie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op de AVV-aanvraag vorige cao-ronde worden verwerkt. Dit betreft onder andere de leeftijdsgrens voor het concurrentiebeding pianostemmers.
- Bij de protocolafpraak 3<sup>e</sup> WW-jaar wordt een lid 5 toegevoegde inhoudende dat de afspraak verloopt op 1 april 2023. De afspraak over het BPF Detailhandel wordt aangepast met tekst zoals hiervoor vermeld. De afspraak Duurzame Inzetbaarheid is afgehandeld en wordt geschrapt.

Namens:

Dibevo  
H. v. Houwelingen  
Secretaris

G. van den Assum  
Voorzitter

CNV Vakmensen

M. den Heijer  
Bestuurder

P. Fortuin  
Voorzitter

NPMB  
A. Markies  
Secretaris

J. van Harteveld  
Voorzitter

VMN  
Namens deze  
A. Markies NPMB