

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

CAO VOOR DE BITUMINEUZE EN KUNSTSTOF DAKBEDEKKINGSBEDRIJVEN 2022-2023

Partijen bij de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK) – d.i. CNV Vakmensen, FNV Bouwen & Wonen en de Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK – hebben na vier onderhandelingsronden op 16 februari 2022 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

Looptijd

Twee jaar (1 januari 2022 tot en met 31 december 2023).

Algemene loonsverhoging

De lonen (garantieloon vermeerderd met het individueel overgekomen loon) worden als volgt verhoogd:

- per 1 april 2022 met 3,0%
- per 1 april 2023 met 3,0%.

Deze verhogingen gelden ook voor uta-medewerkers.

De verhoging wordt toegepast over het gedeelte van het overeengekomen loon of salaris tot aan het garantieloon van functiegroep 5 en uta-3 plus 10% (stand 1 juli 2021 is € 3.372 bruto per maand). Over het gedeelte van het loon of salaris dat boven deze grens ligt, is er geen loonsverhoging.

De bepaling dat de lonen niet worden verhoogd voor zover ze hoger zijn dan 110% van het garantieloon komt te vervallen.

De berekeningsgrondslagen voor de berekening van de loonsverhogingen komen te vervallen.

Voor zover in 2022 al een verhoging van het salaris van de uta-medewerker heeft plaatsgevonden wordt deze beschouwd als onderdeel van de verhoging met 3% per 1 april 2022.

Andere bestanddelen die verhoogd zijn kunnen niet worden verrekend met de loonsverhoging.

De verhogingen gelden niet voor bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

De van toepassing zijnde vergoedingen en toeslagen worden met dezelfde percentages verhoogd.

Loonschalen

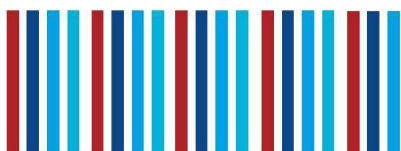
Jeugdlonen

Omdat het verschil tussen de jeugdlonen voor 20-jarigen en het volwassen uurloon in de huidige situatie erg groot is, worden de loonschalen voor jeugdigen aangepast. Door de aanpassing van de jeugdlonen ontstaat een gelijkmatiger ontwikkeling van het loon naar het volwassen uurloon.

De jeugdlonen zijn een vast percentage van het wettelijk minimumloon:

- 16 en 17 jaar: 175% van het minimumloon
- 18 tot en met 20 jaar: 150% van het minimumloon.

Het garantieloon voor een jeugdige met een vakdiploma is 110% van het garantieloon van een jeugdige zonder vakdiploma.



**Partijen bij de CAO voor de
Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Als overgang geldt dat het nieuwe garantieloon door toepassing van deze percentages niet lager wordt dan het huidige garantieloon.

De garantie jeugdlonen bedragen per 1 april 2022:

LEEFTIJD	Zonder vakdiploma (GLZV)		Met vakdiploma = 110% (GLMV)	
	Weekloon	% minimumloon	weekloon	% GZV
16 jaar	243,75	175%	-	
17 jaar	275,19	175%	302,71	110%
18 jaar	302,45	150%	332,02	110%
19 jaar	358,28	150%	394,10	110%
20 jaar	477,75	150%	525,53	110%

Uta

De uta-functies worden in drie categorieën verdeeld:

- uta 1 – lager administratief personeel (huidige groep uta 1)
- uta 2 – staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau
- uta 3 – hogere staf- en kaderfuncties.

De garantiesalarissen bedragen met ingang van 1 januari 2022 bruto per maand:

- uta 1 – wettelijk minimumloon plus 10%
- uta 2 – € 2.583,-
- uta 3 – € 3.065,-.

Thuiswerkvergoeding

De werknemer die in overleg met de werkgever vanuit zijn huis werkt, heeft vanaf 1 januari 2022 recht op een thuiswerkvergoeding conform de fiscale regels. Deze vergoeding bedraagt € 2,- netto per werkdag.

Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)

De RVU-regeling wordt verruimd. Werknemers die binnen 10 jaar voor hun AOW-datum uta-werknemer zijn geworden, kunnen vanaf 1 juli 2022 gebruik maken van de regeling. De 20 uit 25 eis; in de laatste 25 jaar 20 jaar in deze branche werkzaam te zijn geweest evenals de andere eisen blijven van toepassing.

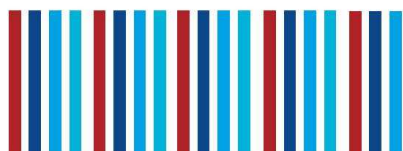
Werkdruk

Om inzichtelijk te maken of en hoe de organisatie van het werk kan helpen om werkdruk te verminderen en productiviteit te verbeteren worden bij een aantal bedrijven pilots gestart. De resultaten komen beschikbaar voor alle werkgevers en werkenden. De pilots worden ondersteund door een extern bureau.

Gebruik van hulpmiddelen

Daarnaast wordt bij een aantal bedrijven onderzocht:

- het hebben van hulpmiddelen in het bedrijf
- of de hulpmiddelen ook mee zijn gegaan naar de werkzaamheden op het dak
- of de hulpmiddelen door werknemers gebruikt worden
- of er vakkundig gebruik van wordt gemaakt
- of het in de werkvoorbereiding goed is meegenomen



Partijen bij de CAO voor de
Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven

Doel van het onderzoek is aan de hand van de bevindingen aanbevelingen te doen aan de sector.

Consignatiediensten

Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen onderzoeken of en op welke punten in de praktijk behoefte is aan een regeling in de cao voor beschikbaarheidsdiensten (consignatie).

Feestdagen

De regeling rondom feestdagen van artikel 21 gaat ook voor de uta-werknemer gelden

Kort verzuimen

De regeling voor kort verzuim van artikel 24 van de cao gaat ook voor de uta-werknemer gelden.

Vierdaagse werkweek voor oudere werknemers (artikel 8d)

De werknemer die maximaal 10 jaar voor aow-datum zit en minimaal 5 jaar in dienst is en gebruik maakt van een vierdaagse werkweek, conform art 8D, is niet verplicht dagen in te zetten ten behoeve van de wintertijdverkorting (art 8A, lid 2., sub B). De benodigde dagen ten behoeve van de wintertijdverkorting komen ten laste van het Sociaal Fonds BIKUDAK.

Uitzendkrachten

De werkgever dient zich ervan te vergewissen dat door hem ingeleende uitzendkrachten na 8 weken pensioen gaan opbouwen.

In de cao wordt opgenomen dat ook voor payrollkrachten geldt dat zij na één jaar inlening door dezelfde inlener recht hebben op een contract voor onbepaalde tijd bij de inlener (artikel 7A, lid 1 d). Indien de payroller korter dan 1 jaar bij dezelfde inlener werkzaam is, dan telt /tellen bij terugkeer, bij dezelfde inlener, eerdere periode(s) (binnen een tijdsbestek van 3 jaar) mee voor de bepaling van de inleentijd.

Getekend te Nieuwegein, op 2022

<p>FNV</p> <p>B.J.P. Bleumer bestuurder</p>	<p>CNV Vakmensen.nl</p> <p>H. Chikhi bestuurder</p>
<p>Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK</p>	
<p>H. van der Schuit plaatsvervangend voorzitter VEBIDAK</p>	<p>Mr. C.F. Woortman directeur/secretaris VEBIDAK</p>