

1. Looptijd (art 2 cao)

1 oktober 2024 – 1 oktober 2026

2. Inkomen (art 28 leden 3 en 5 cao)

De schaalsalarissen en feitelijke salarissen worden tijdens de looptijd van de cao als volgt verhoogd:

- 3% per 1 januari 2025
- 3% per 1 januari 2026
- 1% per 1 juli 2026

De systematiek in de cao van de periodieke beoordelingsverhoging wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd. De salarisgroepen 1 en 2 worden samengevoegd tot 1 salarisgroep.

3. Jeugdschalen (art 26 lid 7 cao)

De jeugdschalen van 16 – 19 jaar zullen met 5% punt worden verhoogd naar:

- 16 jaar: 65% van het aanvangssalaris van de functievolwassen salarisschaal
- 17 jaar: 75% idem
- 18 jaar: 85% idem
- 19 jaar: 95% idem

4. Stagevergoeding

Werkgevers zullen aan stagiaires die via een onderwijsinstelling een fulltime stage lopen, een stagevergoeding uitkeren van minimaal € 350 bruto per maand.

5. Rouwverlof (art 21 cao)

Met ingang van 1 januari 2025 zal de bestaande regeling als volgt worden uitgebreid. Bij overlijden van partner of kind bedraagt het doorbetaald verlof: 10 werkdagen. Bij overlijden van een ouder bedraagt het doorbetaald verlof: 5 werkdagen

6. Voor parttime medewerkers wordt het rouwverlof pro rata toegepast.

7. Meerwerktoeslag (art 14 B lid 4 en 17 lid 2 cao)

De parttime werknemer die meeruren werkt boven zijn overeengekomen contracturen ontvangt hierover op gelijke wijze als de fulltimer de overwerktoeslag. De huidige compensaties voor meeruren zoals vakantiegeld, vakantiedagen, pensioen, eindejaaruitkering en eventuele leeftijdsdagen vervallen hiermee per 1 januari 2025.

8. Reiskostenvergoeding

Per 1 augustus 2025 wordt de reiskostenvergoeding in de huidige regeling voor woon-werk verkeer verhoogd van € 0,22 naar € 0,23 per km tot een maximum reisafstand van 30 km enkele reis.

9. Wachtdagen bij ziekte (art 28 cao)

De regeling m.b.t. wachtdagen bij ziekte wordt gewijzigd. Bij de eerste ziekmelding

in een kalenderjaar vindt geen inhouding van een wachtdag plaats. Met de 2e en volgende ziekmelding wordt 1 wachtdag per keer ingehouden tot een maximum van 4 wachtdagen per kalenderjaar.

10. Pensioen

Werkgevers betalen vanaf 1 januari 2025 de gehele pensioenpremie van werknemers met een WAJONG uitkering.

11. Vakbondscontributie

Werkgevers zullen de verrekening van de vakbondscontributie van de leden van de aan deze cao deelnemende vakbonden fiscaal faciliteren uit de werkkostenregeling.

12. Uitzendarbeid

Werkgevers zullen uitsluitend uitzendkrachten inlenen van uitzendbureaus die lid zijn van ABU of NBBU.

Protocollen:

In de cao zullen de volgende protocollen worden opgenomen:

Mantelzorg:

Werkgevers zullen met werknemers afspraken maken over vermindering van werkuren en werktijden die in verband met te verlenen mantelzorg nodig zijn. Uitgangspunt is dat het hierbij om een periode van maximaal 6 maanden eenmaal per 5 jaar gaat. Na beëindiging van de mantelzorg kan werknemer terugkeren in zijn functie.

RVU:

Cao partijen zullen gedurende de looptijd van de cao met elkaar overleg plegen over de mogelijkheden die de nieuwe RVU-regeling per 1 januari 2026 biedt.

ZZP:

Cao partijen roepen werkgevers in de sector die gebruik maken van zzp'ers op, om bij inhuur van ZZP'ers gebruik te maken van de web module kwalificatie arbeidsrelatie van de belastingdienst en daarvan informatie vast te leggen.