

Onderhandelingsresultaat Groothandel Bloemen en Planten

Op 13 oktober 2014 hebben FNV bondgenoten en CNV Dienstenbond met de Vereniging van Groothandelaren in Bloemkwekerijprodukten een onderhandelingsresultaat bereikt over voortzetting van de cao. Dit onderhandelingsresultaat zal door beide partijen met een positief advies aande respectieve achterbannen voorgelegd worden.

Looptijd

2 jaar, te weten van 1 juli 2014 tot en met 30 juni 2016.

Inkomen

De salarisschalen en de feitelijke salarissen stijgen gedurende de looptijd als volgt:

- 1,5% per 1 januari 2015
- 1,75% per 1 januari 2016

De eindejaarsuitkering zal in december 2014 eenmalig met 0,5% van de in 2014 verdiende maand resp. periode-inkomens worden verhoogd tot 1,5%.

Pensioen

Dinsdag 16 september 2014 bereikten sociale partners van de VGB (groothandel in bloemen en planten) een deel akkoord over de uitvoering van de pensioenregeling. Per 1/1/2015 gaat de regeling uitgevoerd worden door een andere pensioenuitvoerder.

Reden hiervoor is dat de sociale partners door de vermogensbeheerder geconfronteerd werden met de opzegging van het contract. Het afgelopen jaar heeft het pensioenbestuur gezocht naar alternatieven waarin de continuïteit van de pensioenregeling gewaarborgd wordt. Dit alternatief is gevonden in de vorm van aansluiting bij een groter fonds met behoud van de eigen regeling. Schaalvoordelen zijn te verkrijgen door gemeenschappelijke beleggingen en lagere uitvoeringskosten. Bij een gelijkblijvende premie betekent dit kans op een hoger pensioen.

Uitzendkrachten

De werkgever stelt vanaf 30 maart 2015 het uitzendbureau op de hoogte van de onderstaande* geldende bepalingen uit de cao Groothandel Bloemen en Planten en zal geen tarieven met een uitzendbureau afspreken op grond waarvan hij moet begrijpen dat het uitzendbureau haar verplichtingen tot nakoming van de toepasselijke cao niet kan nakomen.

*De uitzendkracht wordt betaald op het niveau van de cao. Indeling van de uitzendkracht vindt plaats aan de hand van de feitelijk verricht werkzaamheden, waarbij wordt aangesloten bij de functie-indeling die geldt binnen het bedrijf.

Het gaat daarbij om de volgende beloningselementen:

- Het van toepassing zijnde schaalsalaris;
- De toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatige uren en ploegentoeslag;
- De arbeidsduurverkortung;

- De initiële loonsverhoging;
- Periodieken (hoogte en tijdstip als bij de werkgever bepaald).

Uitbesteding

In geval van uitbesteding van werk m.b.t. de kernactiviteiten genoemd in artikel 4 van de cao waardoor arbeidsplaatsen verloren gaan, zal de werkgever zich inspannen om werknemers bij de opdrachtnemer in dienst te laten treden.

WW verzekering

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het sociaal akkoord van april 2013 zijn gemaakt. Na het SER-advies "Rol sociale partners bij toekomstig arbeidsmarktinfrastructuur bij WW" en op grond van het advies van de STAR-aan sociale partners met betrekking tot de reparatie van de WW van 11 juli 2014, zullen cao-partijen, met inachtneming van deze adviezen en de brief van de STAR van 24 december 2013, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW-uitkering worden gehandhaafd. Zo nodig wordt de cao opgebroken.

Verplichte snipperdagen

Het aantal verplichte door de werkgever aan te wijzen aantal vakantiedagen zal worden teruggebracht met 16 uur van maximaal 32 uur tot maximaal 16 uur per jaar. (Art 27 cao)

Wajong

Tijdens de looptijd zullen werkgevers zich inspannen om 25 wajongers in de sector aan te trekken. Ter stimulering daarvan zal een salarisschaal worden ingevoerd op minimumloon niveau tot maximaal 130% wet minimum (jeugd)loon. De normale beoordelingsprocedure zal worden toegepast.

Agenda voor de toekomst

Periodiek zullen partijen overleggen m.b.t. de volgende onderwerpen

- Wajong
- Toekomstbestendigheid van het salarisgebouw
- Uitbesteding en contracting in de sector
- verplichtstelling pensioen en avv cao Incl. naleving en handhaving
- levensfasebeleid en duurzame inzetbaarheid
- Medezeggenschap
- Opheffing Artikel 5 cao m.b.t. afwijkingen van cao
- Arbeidstijdenregime op basis van de nieuwe arbeidstijdenwet

Het overleg zal door VGB voorbereid en gefaciliteerd worden.

Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage bedraagt Euro 25.000,- gedurende de looptijd van deze cao.

Redactiecommissie

Cao partijen zullen in een redactiecommissie de definitieve cao teksten vaststellen.