
Eindbod

Datum 9-12-2025

Betreft CAO voor de groothandel in bloembollen

Werkgeverspartij Royal Anthos

Werknemerspartijen FNV Agrarisch Groen en CNV

Pagina 1 van 2

In de afgelopen periode hebben Royal Anthos en de vakorganisaties FNV en CNV meerdere keren overleg gevoerd over een nieuwe cao per 1 januari 2026. Tijdens deze gesprekken heeft Royal Anthos uitgebreid toegelicht welke onzekerheden spelen voor de bloembollenexport op het gebied van geopolitiek en maatschappelijke vraagstukken. Daarnaast krijgt de sector te maken met hogere arbeidskosten door nieuwe regelgeving rond uitzendwerk, overwerk bij deeltijdwerkers en een herziening van het loongebouw. Deze context vormde de achtergrond van het overleg.

Op 5 december jl. hebben partijen echter moeten vaststellen dat aan de onderhandelingsstafel voor alsnog geen overeenstemming kan worden bereikt over een nieuwe cao, deels gedreven door een doorlooptijd om juridisch advies op de houdbaarheid van de voorstellen te kunnen toetsen. Om voortgang te kunnen boeken heeft Royal Anthos daarop besloten een eindbod te doen, met de uitnodiging naar de bonden om dit als onderhandelingsresultaat te accepteren.

Dit eindbod omvat het volgende:

N	Onderwerp	Toelichting																					
1	Looptijd	1-1-2026 tot en met 1-5-2027 (16 maanden)																					
2	Loon Artikel 6.3 Lid 2	1-7-2026: Een structurele loonsverhoging van 4,0%																					
3	Loonschalen Bijlage II	1-5-2026: Invoering van nieuwe loonschalen met als resultaat dat in de hoogste functieschalen meer perspectief is op een hoger loon. Zie voor de verdere uitwerking de bijlage: <i>Loonschalen</i>																					
4	Jeugdloonpercentages Bijlage II	1-1-2027: Functiegroep B t/m H (met vakvolwassen loon vanaf 19 jaar) <table><tr><th>Leeftijd</th><th>Huidige CAO</th><th>Voorstel</th></tr><tr><td>15</td><td>45%</td><td>45%</td></tr><tr><td>16</td><td>50%</td><td>55%</td></tr><tr><td>17</td><td>60%</td><td>70%</td></tr><tr><td>18</td><td>80%</td><td>85%</td></tr><tr><td>19</td><td>90%</td><td>100%</td></tr><tr><td>20</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></table>	Leeftijd	Huidige CAO	Voorstel	15	45%	45%	16	50%	55%	17	60%	70%	18	80%	85%	19	90%	100%	20	100%	100%
Leeftijd	Huidige CAO	Voorstel																					
15	45%	45%																					
16	50%	55%																					
17	60%	70%																					
18	80%	85%																					
19	90%	100%																					
20	100%	100%																					

N	Onderwerp	Toelichting
5	Afstandsvergoeding <i>Artikel 7.2 Lid 2.a.</i>	1-1-2026: € 1,40 (= €1,35 + 3,1% CPI oktober 2025 afgerond op 5 cent)
6	Thuiswerkvergoeding <i>Artikel 7.5</i>	1-1-2026: € 2,45 (= €2,35 + 3,1% CPI oktober 2025 afgerond op 5 cent)
7	Basisregeling <i>Artikel 4.1 Lid 2.b.</i>	1-5-2026: In de cao de drempel van 9 uur per dag vervangen door een pro-rata drempel op weekbasis, bestaande uit de uren die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst plus een aantal - aan de omvang van het dienstverband gerelateerde - meer-uren per week. Meer-uren worden gecompenseerd in vrije tijd. Zie voor de verdere uitwerking de bijlage: <i>Arbeidstijdenregeling</i>
8	Overwerk <i>Artikel 4.2 lid 1.a.</i>	1-5-2026: In de cao de drempel van 9 uur per dag vervangen door een pro-rata drempel op weekbasis, bestaande uit de uren die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst plus een aantal - aan de omvang van het dienstverband gerelateerde - meer-uren per week. Meer-uren worden gecompenseerd in vrije tijd. Zie voor de verdere uitwerking de bijlage: <i>Arbeidstijdenregeling</i>
9	Vakbondscontributie <i>Artikel 06.08 Lid 2</i>	Wordt ongewijzigd gecontinueerd.
+	Toegankelijke CAO	Sectorcommissie vragen de CAO beschikbaar te maken in toegankelijke tekst.
+	Toegang tot werknemers	Anthos organiseert een bijeenkomst met regiegroep i.c.m. een bedrijfsbezoek.
+	Geldigheidsduur	Het eindbod is geldig tot 15 januari 2026.

Wijzigingsvoorstel

Datum 9-12-2025

Voor CAO voor de groothandel in bloembollen

Van Werkgevers

Betreft Aanpassen van loonschalen en opnieuw inschalen

Pagina 1 van 3

Voorgestelde aanpassing

Aanpassen van treden in loonschalen F, G en H, waardoor werknemers meer perspectief krijgen om door te groeien naar een hoger loon. Na aanpassing van de loonschalen worden de betreffende werknemers opnieuw ingeschaald.

Bij het opnieuw inschalen is het uitgangspunt dat het loon van werknemers die het betreft na de inschaling gelijk of hoger is dan zijn/haar huidige loon. Vanwege de implementatietijd is de ingangsdatum van deze aanpassingen 1-5-2026.

Bij de uitwerking onderscheiden we twee categorieën:

A. Medewerkers thans ingeschaald op de treden F10 t/m F11, G5 t/m G11 en H2 t/m H11

- Deze medewerkers worden op basis van de omzettingstabel (zie bijlage) ingeschaald in een nieuwe loonschaal.
- Medewerkers die hierdoor aanspraak maken op een hoger loon, maken geen aanspraak op een periodiek per 1-1-2027.

B. Medewerkers met een hoger loon dan het maximum in het huidige loongebouw maar lager dan het maximum loon in het nieuwe loongebouw

- Worden ingedeeld in een nieuwe loonschaal (functieschaal H) met een gelijk of hoger loon dan het huidige loon van de medewerker;
- Medewerkers die hierdoor aanspraak maken op een hoger loon, maken geen aanspraak op een periodiek per 1-1-2027.

Bijlagen: Tabel I Oude en nieuwe loonschalen

Tabel II Omzettingstabel

Tabel I Oude en nieuwe loonschalen

CAO Bloembollengroothandel op 31-12-2025

BBGH	B	C	D	E	F	G	H
1	€ 2.375,80	€ 2.535,40	€ 2.642,00	€ 2.755,10	€ 2.905,40	€ 3.097,40	€ 3.288,20
2	€ 2.429,00	€ 2.588,70	€ 2.679,40	€ 2.792,00	€ 2.944,10	€ 3.135,00	€ 3.326,00
3	€ 2.482,10	€ 2.642,00	€ 2.717,70	€ 2.830,30	€ 2.981,70	€ 3.172,90	€ 3.364,10
4	€ 2.535,40	€ 2.679,40	€ 2.755,10	€ 2.868,00	€ 3.019,60	€ 3.212,00	€ 3.403,20
5	€ 2.588,70	€ 2.717,70	€ 2.792,00	€ 2.905,40	€ 3.058,70	€ 3.249,50	€ 3.440,90
6	€ 2.642,00	€ 2.755,10	€ 2.830,30	€ 2.944,10	€ 3.097,40	€ 3.288,20	€ 3.479,60
7		€ 2.792,00	€ 2.868,00	€ 2.981,70	€ 3.135,00	€ 3.326,00	€ 3.517,80
8		€ 2.830,30	€ 2.905,40	€ 3.019,60	€ 3.172,90	€ 3.364,10	€ 3.557,00
9			€ 2.944,10	€ 3.058,70	€ 3.212,00	€ 3.403,20	€ 3.595,50
10				€ 3.097,40	€ 3.249,50	€ 3.440,90	€ 3.634,20
11					€ 3.288,20	€ 3.479,60	€ 3.672,10

CAO Bloembollengroothandel op 01-05-2026

BBGH	B	C	D	E	F	G	H
1	€ 2.375,80	€ 2.535,40	€ 2.642,00	€ 2.755,10	€ 2.905,40	€ 3.097,40	€ 3.288,20
2	€ 2.429,00	€ 2.588,70	€ 2.679,40	€ 2.792,00	€ 2.944,10	€ 3.135,00	€ 3.364,10
3	€ 2.482,10	€ 2.642,00	€ 2.717,70	€ 2.830,30	€ 2.981,70	€ 3.172,90	€ 3.440,90
4	€ 2.535,40	€ 2.679,40	€ 2.755,10	€ 2.868,00	€ 3.019,60	€ 3.212,00	€ 3.517,80
5	€ 2.588,70	€ 2.717,70	€ 2.792,00	€ 2.905,40	€ 3.058,70	€ 3.288,20	€ 3.595,50
6	€ 2.642,00	€ 2.755,10	€ 2.830,30	€ 2.944,10	€ 3.097,40	€ 3.364,10	€ 3.672,10
7		€ 2.792,00	€ 2.868,00	€ 2.981,70	€ 3.135,00	€ 3.440,90	€ 3.797,10
8		€ 2.830,30	€ 2.905,40	€ 3.019,60	€ 3.172,90	€ 3.517,80	€ 3.922,10
9			€ 2.944,10	€ 3.058,70	€ 3.212,00	€ 3.595,50	€ 4.047,10
10				€ 3.097,40	€ 3.288,20	€ 3.672,10	€ 4.172,10
11					€ 3.364,10	€ 3.797,10	€ 4.297,10

 = gewijzigd

 = aanvulling

Tabel II Omzettingstabel

Trede		Loon			Opmerking
Huidig	Nieuw	Huidig	Nieuw	Verschil	
F10	F10	€ 3.249,50	€ 3.288,20	€ 38,70	Geen periodiek op 1-1-2027
F11	F10	€ 3.288,20	€ 3.288,20	-	

Trede		Loon			Opmerking
Huidig	Nieuw	Huidig	Nieuw	Verschil	
G5	G5	€ 3.249,50	€ 3.288,20	€ 38,70	Geen periodiek op 1-1-2027
G6	G5	€ 3.288,20	€ 3.288,20	-	
G7	G6	€ 3.326,00	€ 3.364,10	€ 38,10	Geen periodiek op 1-1-2027
G8	G6	€ 3.364,10	€ 3.364,10	-	
G9	G7	€ 3.403,20	€ 3.440,90	€ 37,70	Geen periodiek op 1-1-2027
G10	G7	€ 3.440,90	€ 3.440,90	-	
G11	G8	€ 3.479,60	€ 3.517,80	€ 38,20	Geen periodiek op 1-1-2027

Trede		Loon			Opmerking
Huidig	Nieuw	Huidig	Nieuw	Verschil	
H2	H2	€ 3.326,00	€ 3.364,10	€ 38,10	Geen periodiek op 1-1-2027
H3	H2	€ 3.364,10	€ 3.364,10	-	
H4	H3	€ 3.403,20	€ 3.440,90	€ 37,70	Geen periodiek op 1-1-2027
H5	H3	€ 3.440,90	€ 3.440,90	-	
H6	H4	€ 3.479,60	€ 3.517,80	€ 38,20	Geen periodiek op 1-1-2027
H7	H4	€ 3.517,80	€ 3.517,80	-	
H8	H5	€ 3.557,00	€ 3.595,50	€ 38,50	Geen periodiek op 1-1-2027
H9	H5	€ 3.595,50	€ 3.595,50	-	
H10	H6	€ 3.634,20	€ 3.672,10	€ 37,90	Geen periodiek op 1-1-2027
H11	H6	€ 3.672,10	€ 3.672,10	-	