

Onderhandelingsresultaat



Cao-partijen hebben op 9 december 2015 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de betonproductenindustrie.

Looptijd

- 1) Een looptijd van 1 april 2014 tot en met 31 maart 2017.

Loonsverhoging

- 2) éénmalige uitkering na afsluiten van de cao van 1,25% over het jaarinkomen 2015. (onder jaarinkomen wordt verstaan 12x maandinkomen/13x periode-inkomen 2015, vakantiegeld en eindejaarsuitkering)
Structurele loonsverhoging per 1 januari 2016 van 2,5%.
Structurele loonsverhoging per 1 januari 2017 van 2%.

Ontzienaatregelen

- 3) De leeftijdsdagen in artikel 12 lid 2 sub c worden per 1 januari 2016 gekoppeld aan de AOW-gerechtigde leeftijd conform onderstaande tabel.

<i>Leeftijd</i>	<i>Leeftijdsdagen (artikel 12 lid 2 sub c)</i>
20 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	1
15 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	2
10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	3
8 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	5
5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	6
4 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	7
3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	8
2 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	9
1 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	10

- 4) Voor de werknemers die bij het afsluiten van de cao reeds extra vakantiedagen op grond van hun leeftijd (artikel 12 lid 2 sub c) toegekend hebben gekregen, geldt een overgangsregeling. Werknemers die reeds recht hebben op een of meerdere leeftijdsdagen, behouden deze dag(en). Een eventuele nieuwe leeftijdsgedag ontvangt werknemer conform nieuwe regeling.

- 5) De regeling werktijdvermindering in artikel 6 lid 5 wordt per 1 januari 2016 gekoppeld aan de AOW-gerechtigde leeftijd conform onderstaande tabel.

<i>leeftijd</i>	<i>Werkijdvermindering waarbij over de niet gewerkte uren 85% van het salaris zal worden doorbetaald</i>
3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	1/2 dag per 4 weken
2 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	1/2 dag per 2 weken
1 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	1 dag per week

- 6) Voor werknemers die bij het afsluiten van de cao reeds gebruik maken van de mogelijkheid om hun werktijd te verminderen conform artikel 6 lid 5, geldt een overgangsregeling. Werknemers die reeds hun werktijd verminderen volgens artikel 6 lid 5 kunnen volgens onderstaande tabel de regeling voortzetten tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

<i>leeftijd</i>	<i>Werktijdvermindering waarbij over de niet gewerkte uren 85% van het salaris zal worden doorbetaald</i>
62 jaar	½ dag per 4 weken
63 jaar	½ dag per 2 weken
64 jaar tot AOW-gerechtigde leeftijd	1 dag per week

Duurzame inzetbaarheid

- 7) Gedurende de looptijd van deze cao wordt de mogelijkheid geboden op ondernemingsniveau afspraken te maken over invoering van een persoonlijk budget. In de cao wordt de regeling opgenomen waarvan gebruik gemaakt kan worden. Het persoonlijk budget geldt maximaal voor de looptijd van deze cao.

Invoering van een persoonlijk budget is toegestaan na goedkeuring van de vakverenigingen (of de personeelsvertegenwoordiging indien de vakvereniging haar bevoegdheid aan hen heeft overgedragen) èn na goedkeuring van 2/3 van de betrokken werknemers.

Financieringsbron voor het budget is maximaal 5 roostervrije dagen. Het persoonlijk budget wordt aangewend voor duurzame inzetbaarheid. De werkgever levert hier een bijdrage aan van 50% van het bedrag dat besteed wordt aan duurzame inzetbaarheid tot een maximum van €500,-. Het persoonlijk budget mag niet aan reeds bestaande bedrijfseigen regelingen ten behoeve van verbetering van duurzame inzetbaarheid worden besteed.

3^e WW-jaar

- 8) Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. De premie hiervoor, inclusief de uitvoeringskosten, zal conform de brief van de Stichting van de Arbeid van 24 november 2015 voor rekening komen van de werknemer en wordt ingehouden op het nettoloon zodra een overeenkomst met een uitvoerder is gesloten. Zodra de Stichting van de Arbeid een keuze heeft gemaakt voor een landelijke uitvoeringsorganisatie zullen cao-partijen, met inachtneming van dit advies en de StvdA-aanbevelingen van 24 december 2013 en 11 juli 2014, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW-uitkering worden gehandhaafd. Dit in samenhang met de andere afspraken gemaakt in het Sociaal Akkoord van april 2013.

Cao-partijen

BFBN (Bond van Fabrikanten van Betonproducten in Nederland)

FNV

CNV Vakmensen

De UNIE