

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO BETONPRODUCTENINDUSTRIE

1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027

Cao partijen in de betonproductenindustrie hebben overeenstemming bereikt over de afspraken voor de cao met een looptijd van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027. Dit onderhandelingsresultaat wordt de komende tijd voorgelegd aan de leden voor instemming. Na instemming van alle cao-partijen worden onderstaande afspraken geïmplementeerd.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027.

2. Salaris

Per 1 juli 2026 worden de schaalsalarissen en de feitelijke salarissen met 3,5% verhoogd.

3. Reiskosten

Vanaf 1 juli 2026 wordt de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer verhoogd van 23 cent naar 25 cent netto per kilometer. Dit voor zolang dit fiscaal ook netto vergoed mag worden.

Daarnaast gaat het maximum van 30km enkele reis naar 40km enkele reis.

4. Verlofsparen

Verlofsparen voor de inzet bij een 3- of 4-daagse werkweek

Werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1963 en te kennen hebben gegeven gebruik te willen maken van de 3-daagse werkweek mogen 380 uur sparen middels verlofsparen. Vanaf 1 juli 2026 geldt dit ook voor werknemers, geboren voor 1-1-1965, die aangeven gebruik te willen maken van de 4-daagse werkweek.

Verlofsparen voor alle werknemers

In artikel 12 lid 12 staat het aantal uur dat alle werknemers aan verlof mogen sparen. Het saldo van 190 uur wordt vanaf 1 juli 2026 verhoogd naar 230 uur.

5. PBM

Artikel 2 lid b wordt volledig aangepast naar de volgende cao-tekst:

De werkgever dient standaard noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen kosteloos te verstrekken. Of een standaard PBM noodzakelijk is, wordt bepaald aan de hand van de aanwezige RI&E. Onder persoonlijke beschermingsmiddelen wordt verstaan een uitrustingsstuk of –middel dat bestemd is om door een persoon te worden gedragen of vastgehouden als bescherming tegen gevaren die een dreiging voor zijn gezondheid of zijn veiligheid kunnen vormen. Bij verstrekking dient de werknemer deze persoonlijke beschermingsmiddelen te onderhouden.

6. BHV

In bijlage II artikel 2 lid c wordt de vergoeding van € 50,- bruto verhoogd naar € 200,- bruto per jaar.

7. Overwerk parttimers

De aanpassingen uit de bijlage van dit onderhandelingsresultaat is akkoord voor cao-partijen. Deze aanpassingen worden verwerkt in de cao-tekst.

8. Werkgroep “mens en werk”

Cao-partijen hebben afgesproken dat een aantal van de in dit cao-overleg ingebrachte onderwerpen verder verkend worden in de werkgroep “mens en werk”. Concreet geeft deze werkgroep adviezen over de hieronder opgesomde onderwerpen aan cao-partijen. Dit doet de werkgroep tijdig, zodat cao-partijen de adviezen kunnen meenemen in de voorbereiding op het cao-overleg voor de cao vanaf 1 juli 2027. Voor het onderwerp IKB geldt dat het advies in het najaar van 2026 bekend moet zijn, zodat bedrijven per 1 januari 2027 een regeling kunnen invoeren.

De onderwerpen voor de werkgroep zijn:

- **Evaluatie 3-daagse en 4-daagse werkweek:** deze regeling is in het verleden overeengekomen tussen cao-partijen in plaats van een RVU-regeling. De werkgroep evalueert beide regelingen en bekijkt daarin nogmaals welke (on)mogelijkheden zij ziet t.a.v. een RVU-regeling in deze sector.
- **Aantrekkelijkheid van de sector én veiligheid:** de werkgroep onderzoekt de mogelijkheden om de aantrekkelijkheid van de sector te vergroten. Daarbij heeft de werkgroep speciale aandacht voor de bezetting in de productie én het waarborgen van de veiligheid voor werknemers.
- **Gedifferentieerde premie WGA:** met de gedifferentieerde premie WGA (*als component van de gedifferentieerde Werkhervattingkas*) worden de uitkeringen gefinancierd van werknemers die na twee jaar ziekte gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Werkgevers mogen maximaal 50% van deze premie inhouden op het nettoloon van de werknemer. De werkgroep verkent de praktijk van het al dan niet verhalen van deze 50%. Op basis daarvan maakt de werkgroep helder aan cao-partijen wat de consequentie is wanneer de WGA-premiecomponent volledig door de werkgevers vergoed zou worden. Deze consequentie kunnen cao-partijen betrekken in de onderhandelingen over een totaal pakket per 1 juli 2027.
- **Individueel Keuze Budget (IKB):** cao-partijen willen in de cao een IKB overeenkomen. Met een IKB kunnen werknemers bijvoorbeeld vrije tijd kopen of opgebouwde vrije tijd uit laten betalen. CNV heeft hierover eerder een tekstvoorstel aangeleverd. Op basis daarvan stellen cao-partijen vast dat er aanvullende afspraken en spelregels gemaakt moeten worden. Dit wordt verder uitgewerkt door de werkgroep.
- **Definitie tweeploegendienst:** in de werkgroep is al eerder gesproken over een definitie voor de tweeploegendienst. Cao-partijen geven de werkgroep de opdracht om dit te verduidelijken en een advies te geven aan cao-partijen over het al dan niet opnemen van een definitie over de tweeploegendienst. De werkgroep maakt voor dit onderwerp gebruik van de expertise van FNV en AWVN.

9. Vakbondscontributie en werkgeversbijdrageregeling

Het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie wordt voortgezet.

Ook de huidige werkgeversbijdrage aan vakbonden wordt voortgezet.

Overeengekomen op woensdag 8 juli te Woerden,

Namens BFBN

Namens FNV

Namens CNV

A. Van Woensel

W. Jonkhout

T. Alvi

Bijlage

Voorstel voor cao-tekst aanpassing

Artikel 9 Bijzondere beloning

4 Overwerk

- a. Als overwerk wordt beschouwd door of namens de werkgever opgedragen arbeid verricht op uren **buiten de individueel overeengekomen arbeidsduur volgens het dienstrooster per week.**

Er is geen sprake van overwerk en daarmee geen sprake van een toeslag op basis van lid a als:

- in overleg met de werknemer deze extra arbeid binnen een korte, op bedrijfsniveau met de personeelsvertegenwoordiging af te stemmen, termijn als compensatie in tijd voor tijd wordt ingezet;
- arbeid wordt verricht voor het inhalen van de verzuimde dagen of uren anders dan bedoeld in de artikelen 10, 11 en 12;
- arbeid wordt verricht in de buiten het dienstrooster vallende tijd, mits deze arbeid valt binnen het raam van 's morgens 7 uur en 's avonds 6 uur, de dagelijkse rusttijd niet wordt verlengd, het aantal gewerkte uren op die dag niet groter is dan het volgens het dienstrooster zou zijn geweest en de verschuiving uiterlijk daags tevoren aan de werknemer wordt bekendgemaakt.

- b. Overwerk wordt zoveel mogelijk voorkomen, doch is indien het bedrijf dit met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Arbeidstijdenwet vereist, verplicht. Deze verplichting geldt niet voor werknemers vanaf 10 jaar voorafgaand aan de voor betrokkene geldende AOW gerechtigde leeftijd.

Indien langer dan één maand achtereen overwerk moet worden verricht, zal de werkgever hiervan vooraf mededeling doen aan de personeelsvertegenwoordiging en de vakverenigingen, onverminderd de bevoegdheid van de personeelsvertegenwoordiging en de vakverenigingen hierover met de werkgever van gedachten te wisselen.

In overleg tussen werkgever en werknemer vervalt de verplichting tot overwerk bij aantoonbare zorgtaken.

Overuren zullen worden gecompenseerd door vrije tijd, in welk geval alleen de toeslag betaald wordt. Indien bedrijfsbelangen zich daartegen verzetten kan tot betaling worden overgegaan conform het onder c van dit lid bepaalde.

- c. De beloning voor overuren bedraagt de volgende percentages van het uurloon:
1. 200% voor op uren zaterdag tussen 12.00 uur en 24.00 uur en voor uren op zondag of een niet op een zondag vallende feestdag;
 2. 150% voor alle overige uren.
- d. De werknemer, die onverwacht van huis wordt ontboden voor het verrichten van overwerk, ontvangt per oproep een extra vergoeding van 0,725% van het schaalsalaris zijnde een maandsalaris. Indien sprake is van een 4-wekenbetaling ontvangt de werknemer per oproep een extra vergoeding van 0,7875% van zijn/haar schaalsalaris. Voorts ontvangt deze werknemer voor het verrichten van dit overwerk, indien hij daarmee moet aanvangen tussen 20.00 en 6.00 uur en het korter dan een uur duurt, de voor 1 uur overwerk verschuldigde beloning.

~~e. Geen betaling van overwerk heeft plaats voor:~~

~~1. arbeid, welke arbeid verricht wordt voor het inhalen van de verzuimde dagen of uren anders dan bedoeld in de artikelen 10, 11 en 12;~~

~~2. arbeid verricht in de buiten het dienstrooster vallende tijd, mits deze arbeid valt binnen het raam van 's morgens 7 uur en 's avonds 6 uur, de dagelijkse rusttijd niet wordt verlengd, het aantal gewerkte uren op die dag niet groter is dan het volgens het dienstrooster zou zijn geweest en de verschuiving uiterlijk daags tevoren aan de werknemer wordt bekendgemaakt.~~

f. Het in sub a, b en c van dit lid bepaalde is niet van toepassing op machinisten, chauffeurs, stokers, scheepspersoneel, portiers en wakers. Voor deze werknemers zal met inachtneming van de wettelijke bepalingen door de werkgever in overleg met de vakverenigingen worden vastgesteld.

1. wat als overwerk moet worden aangemerkt;
2. hoe dit overwerk moet worden beloond.

Ingeval geen overeenstemming wordt verkregen, kan de Vaste Commissie worden verzocht te bemiddelen. Indien de werkgever en de vakverenigingen een dergelijke regeling niet hebben getroffen geldt het in dit artikel bepaalde.