Onderhandelingsresultaat Baksteenindustrie 2026 - 2027

Velp 17 november 2026

Op 3 en 17 november 2026 is er tussen vakorganisaties FNV en CNV en de brancheverenigingen KNB intensief overleg gevoerd over de nieuwe cao Baksteenindustrie. De gesprekken hadden een constructief karakter en hebben geleid tot een onderhandelingsresultaat. Het onderhandelingsresultaat is onder voorbehoud van goedkeuring van de leden van KNB en de leden van FNV en CNV.

Looptijd
De looptijd van de cao is 14 maanden te weten van 1 oktober 2026 tot en met 30 november 2027.

Loonsverhoging
De salarissen en de cao-salarisschalen worden verhoogd op de volgende wijze:

- per 1 oktober 2026 is de loonsverhoging 3,1%
- per 1 januari 2027 is de loonsverhoging 0,5%

Reiskosten woon-werkverkeer
De reiskostenvergoeding wordt per 1 oktober 2026 verhoogd van 0,23 cent per kilometer naar 0,25 cent per kilometer voor woon-werkkilometers (in het bestaande cao-artikel).

Wettelijk ouderschapsverlof
Per 1 oktober 2026 zal het wettelijk ouderschapsverlof voor vijf weken tot 100% van het SV-dagloon worden aangevuld door de werkgever.

WGA-premie
De werkgever blijft gedurende de looptijd van deze cao de volledige gedifferentieerde WGA-premie betalen.

Vakbondscontributie
Onder voorbehoud van blijvende toestemming van de Belastingdienst zal de werkgever de medewerkers in de gelegenheid stellen de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen.

Regeling werkgeversbijdrage
De werkgever verbindt zich, gedurende de looptijd van deze cao (1 oktober 2026 tot en met 30 november 2027), tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWVN, FNV en CNV gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. Het aantal werknemers zal overeenkomstig bovengenoemde overeenkomst worden vastgesteld.

RVU en zwaar werk
Cao-partijen zullen een werkgroep instellen die gedurende de looptijd (o.b.v. een inspanningsverplichting) zal komen tot een advies voor de volgende cao-onderhandelingen.

Scholing
Partijen brengen in het Periodiek Overleg Cao-partijen in beeld hoe scholing in de branche is geregeld. Daartoe is het volgende afgesproken:

- Binnen drie maanden: breng per bedrijf het scholingsaanbod, gebruik, budget en beschikbare tijd in kaart.
- Binnen vier maanden: maak een branchegericht plan met aanbevelingen en prioriteiten.
- In het Periodiek Overleg Cao-partijen: KNB zal verslag doen aan FNV en CNV via sociale commissie.

Mantelzorg
Partijen ontwikkelen een gesprekskaart die werkgevers en werknemers ondersteunt bij gesprekken over mantelzorg. Maatwerk staat daarbij centraal.

Werken bij hoge temperaturen
Partijen verwijzen voor veilig werken bij hoge temperaturen naar de paritaire werkgroep die bezig is met het actualiseren van de huidige arbo-catalogus.

Leeftijdsfaseregeling 80-90-100
Partijen evalueren de regeling, die recent is gestart. Bij de evaluatie betrekken zij de opgedane ervaringen en eventuele nieuwe behoeften. Zie cao artikel 10 (van Bijlage VIIIb) waarin staat dat deze tweejaarlijks tijdens het periodiek overleg wordt geëvalueerd, voor het eerst in januari 2028.

Uitzendkrachten
Partijen bespreken in het Periodiek Overleg Cao-partijen de praktijk rond de beloning van uitzendkrachten en de toepassing van de wettelijke regels. De werkgevers geven daarbij inzicht in de wijze waarop de beloning in de praktijk wordt vastgesteld. Dit overleg is bedoeld om de praktijk en eventuele onduidelijkheden in beeld te brengen.

Loyaliteitsbonus
Cao-partijen zullen gedurende de looptijd een werkgroep instellen die (o.b.v. een inspanningsverplichting) zal komen tot een advies voor de volgende cao-onderhandelingen.

Namens de werkgeversdelegatie	Namens vakorganisaties	
KNB Geert Jan Strating	FNV	Ali Gündüz
	CNV	Maarten Ritzen