

Bod van Werkgeversorganisaties aan vakbonden per 20 januari 2017

Urenbank:

Er bestaat een mogelijkheid om een urenbank te organiseren op bedrijfsniveau. Er zijn 3 afrekenmomenten per jaar. Maximaal kan een medewerker 35 uur in de plus of min staan. De uren gaan één op één in de urenbank, indien van toepassing opgehoogd met de toeslag van de urenmatrix. Er is een zichtbare en controleerbare registratie van de uren. De instemming van werknemers is vereist bij deponeren/opnemen uren in/uit de urenbank. Plusuren worden bij het afrekenmoment betaald conform huidige overwerktoeslag. Minuren worden bij het afrekenmoment kwijtgescholden en niet ten laste van de werknemer gebracht. Mantelzorguren worden hierbij uitgesloten. Evaluatie na een jaar.

Na acceptatie van het voorstel wordt een afspraak gemaakt over 25% uitzendkrachten per locatie.

Roosterpublicatie:

Blijft huidige cao tekst.

Vitaliteitsregeling:

Blijft huidige 80-90-100% regeling. Geen aanvullingen.

Partijen gaan extra inzetten op communicatie. Er is een beroepsprocedure indien werkgever deelname aan de regeling blokkeert (Commissie Arbeidsvoorwaarden).

Ziekte dagen:

De 3 wachtdagen komen te vervallen. De extra vrije dag, die is ontstaan door introductie van de wachtdagen, blijft bestaan.

Loondoorbetaling bij ziekte:

1 ^{ste} maand	90%
Maand 2-6	100%
Maand 7-12	90%
Maand 13-24	85%

Toeslagen:

Toeslag voor werken op Koningsdag komt te vervallen.

Toeslag voor werken op de avond voor een feestdag komt te vervallen. Reguliere toeslagen blijven van toepassing.

Geen aparte toeslag voor vijfploegendienst.

Participatiewet:

Partijen maken hier inhoudelijke afspraken over. Beloning op basis van WML schaal.

Jubileumgratificatie 30 jaar:

Werkgevers stellen voor deze gratificatie fiscaal vriendelijk te maken. In overleg met vakorganisaties nader invullen.

Mantelzorg:

Onbetaald mantelzorgverlof is akkoord. In overleg met werkgever te bepalen. Voorstel CNV is akkoord.

Vakbondscontributie:

Blijft huidige cao tekst.

Vouchers opleiding:

200 euro op jaarbasis op basis van FTE dienstverband. Afspraak geldt tot eind 2018. Daarna evaluatie. Opleidingen gelden alleen voor opleidingen in relatie tot arbeidsmarkt.

MVO traject:

Er ontstaat een mogelijkheid om projecten te starten met MVO ter hoogte van € 10.000 op jaarbasis. Ter beoordeling bestuur Sociaal Fonds Bakkersbedrijf.

Looptijd cao:

Tot en met 31 maart 2018.

Loonaanpassing:

1% per begin eerste loonperiode na datum afsluiten cao. 0,5% per 1-1-2018.

Procesafspraken:

3^e WW jaar.

Gouda, 20 januari 2017.